



JATKEEN VUOSI 2025

VUOSI- JA VASTUULLISUUSKATSAUS

JATKE

RAKENNAMME
PAREMPAA ELÄMÄÄ.

JATKE

JATKE

LUKIJALLE	4
VUOSI 2025	5
AVAINLUVUT	7



LIIKETOIMINTA	8
KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS	9
STRATEGIA	10
ARVOKETJU	17
LIIKETOIMINTA-ALUEET	18
JATKE TOIMITILAT OY	20
JATKE PIRKANMAA OY	21
JATKE UUSIMAA OY	22
JATKE LÄNSI-SUOMI OY	23
JATKE JULKISIVUT OY	24



VASTUULLISUUS	26
YRITYSVASTUU	27
YMPÄRISTÖ	34
TYÖTURVALLISUUS	37
HENKILÖSTÖ	38
SIDOSRYHMÄT	42
ORGANISAATIO	44
HALLINTO	46
HANKINTA	47

MEISTÄ

Jatke lyhyesti

Jatke on suomalainen, yksityisomisteinen rakennusalan konserni. Palvelemme asiakkaitamme asunto-, toimitila- ja korjausrakentamishankkeissa pääkaupunkiseudun, Tampereen ja Turun alueilla. Meillä työskentelee noin 430 rakennusalan ammattilaista. Liikevaihtomme vuonna 2025 oli 503,4 miljoonaa euroa.

Jatke syntyi vuonna 2009 halusta luoda yritys, jossa ihmisiä arvostetaan ja työtä tehdään hyvässä hengessä. Sama Jatkeen henki on alusta asti ohjannut tapaamme toimia ja tukenut kasvuamme Suomen suurimpien rakennusyritysten joukkoon. Rakennamme parempaa elämää: viihtyisiä koteja ja toimivia työpaikkoja, joissa on hyvä olla ja elää. Työntekijöillemme tarjoamme alan parhaan työntekijäkokemuksen.

Lukijalle

Tämä vuosi- ja vastuullisuuskatsaus on Jatke-konsernin (Jatke) yhdistetty vuosikertomus ja vastuullisuusraportti vuodelta 2025. Katsaus kattaa koko Jatkeen toiminnan. Katsauksessa esitellään Jatkeen toimintaa vuonna 2025 keskeisimpien avainlukujen, saavutusten ja vastuullisuuden teemojen näkökulmasta. Katsauksen ensisijaisia kohderyhmiä ovat asiakkaamme, henkilöstömme ja kumppanimme.

Jatkeen raportointikausi on kalenterivuosi 1. tammikuuta–31. joulukuuta. Vuosittain ilmestyvä katsaus julkaistaan suomeksi ja englanniksi pdf-muodossa kotisivuillamme www.jatke.fi. Vuoden 2025 katsaus on julkaistu 19.3.2026.

Olemme huomioineet tämän vuosi- ja vastuullisuuskatsauksen laadinnassa EU:n ESRS-raportointistandardit. Tämä vuosi- ja vastuullisuuskatsaus ei ole kuitenkaan ESRS-standardien mukainen, ulkoisesti varmennettu eikä ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.



VUODEN 2025 KOHOKOHDAT



VUOSI 2025

Liikevaihto
503,4

MILJOONAA EUROA

(481,8 milj. €)

Liikevoitto
13,7

MILJOONAA EUROA

(11,1 milj. €)

Tulouttamaton
tilauskanta
516,9

MILJOONAA EUROA

(597,0 milj. €)

Liikevaihto toimialoittain 2025

■ Korjausrakentaminen

17 %

(14 0/0)

■ Asunnot

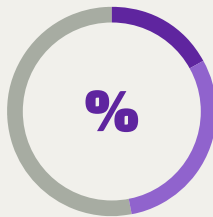
30 %

(30 0/0)

■ Toimitilat

53 %

(56 0/0)



Valmistuneet asunnot 2025 yhteensä

■ R5-myynti

64 kpl

(30 kpl)

■ Sijoittajamyynti

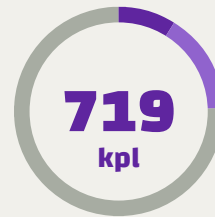
113 kpl

(41 kpl)

■ Urakointi

542 kpl

(824 kpl)



NPS

88

Nettosuositteluindeksi,
asiakaspalautteet 2025

(69)

eNPS

62

Työntekijöiden
nettosuositteluindeksi,
henkilöstötutkimus 2025

(64)

Henkilöstö

432

Henkilöstön määrä
31.12.2025

(429)

Tapaturmataajuus

9,7

kpl / Mtth

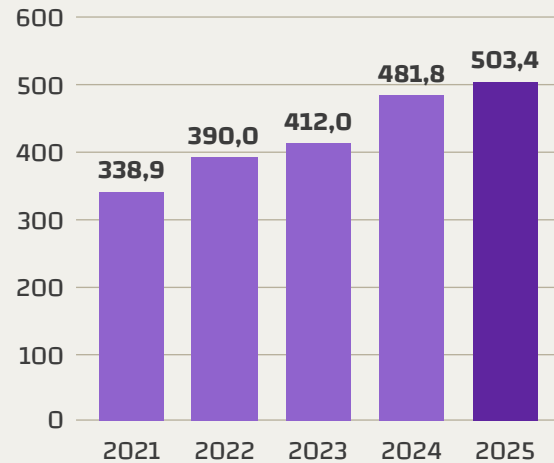
(9,6)

Vuoden 2024 luvut esitetty sulkeissa.

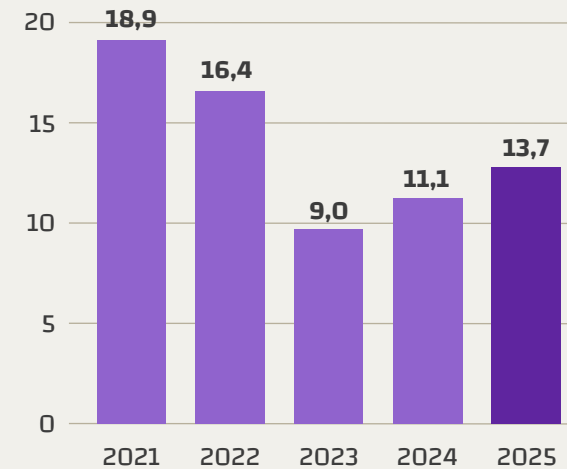


AVAINLUVUT

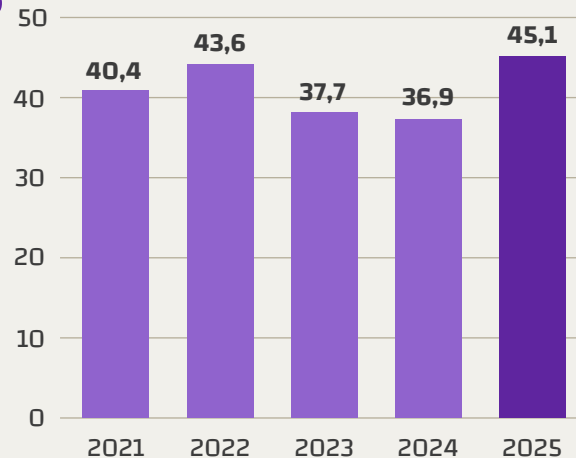
Liikevaihto vuonna 2025, milj. €

503,4

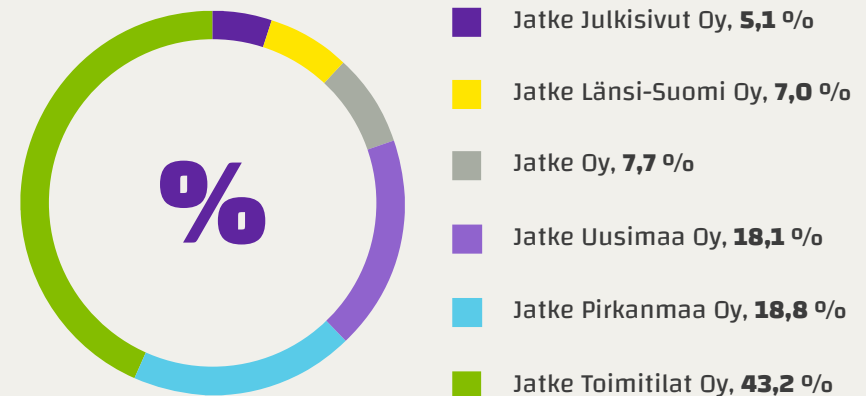
Liikevoitto vuonna 2025, milj. €

13,7

Omavaraisuusaste vuonna 2025, %

45,1 %

Liikevaihdon jakauma yhtiöittäin vuonna 2025



LIIKETOIMINTA



KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS



Konsernijohtaja Hannu Anttonen

Lähtökohdat vuodelle 2025 olivat vaikeat, mutta onnistuimme saavuttamaan vuodelle asettamamme taloudelliset tavoitteet. Kaikki konsernin tytäryhtiöt tekivät positiivisen liikutuloksen, ja konsernin tulos oli budjetoitua parempi. Jatkeen liikevaihto oli edelleen toimitilapainotteista. Yhteistoiminnallisten toimitilahankkeiden määrä ja liikevaihto kasvoivat edelleen. Korjausrakentamisen osuus konsernin liikevaihdosta kasvoi hieman. Omaperusteisen tuotannon osuus liikevaihdosta laski edelleen, ja asuntorakentamisen liikevaihto koostui pääasiassa urakoinnista. Vaikka asuntourakoinnin määrä laski vaikeassa markkinatilanteessa, käynnistimme yhteensä 146 RS-asunnon rakentamisen. Vakaa talous ja edelleen vahva tilauskanta kantavat meitä yhä jatkuvan rakentamisen matalasuhdanteen yli.

Strategiakausi päätökseen epävarmassa markkinassa

Vuosi 2025 oli jatkumoa rakennusalan vaikeille vuosille. Alan odottama markkinoiden elpyminen oli edelleen tuskallisen hidasta. Rakentamista kannatteli edelleen julkinen toimitilarakentaminen, ja asuntorakentaminen pysyi alhaisella tasolla.

Paras työntekijäkokemus johtaa parhaaseen asiakaskokemukseen

Panostuksemme työntekijäkokemukseen ja henkilöstön hyvinvointiin näkyivät henkilöstötutkimuksessa. Henkilöstön yritykselle antama nettosuositteluindeksi ja työnantajalle annettu kokonaisarvosana ovat vakiintuneet poikkeuksellisen korkealle tasolle. Tämä on vaikuttanut asiakastytyytyväisyytemme pysymiseen huipputasolla. Myös työturvallisuus säilyi hyvällä tasolla. Henkilöstömme sitoutuneisuus näkyi vahvasti vuoden 2025 aikana tehdyssä uuden strategian valmistelussa. Iso joukko Jatkeen henkilöstöä osallistui aktiivisesti uuden strategian valmisteluun.

Markkina elpyy hitaasti

Rakentamisen matalasuhdanne jatkuu, ja koko alan elpyminen on hidasta. Meidän on kyettävä sopeuttamaan toimintaamme vallitsevaan markkinoiden epävarmuuteen. Olemme kuitenkin menossa kohti parempia aikoja, mutta hitaasti. Asuntomarkkinan elpyminen käynnistyy aikaisintaan 2027. Meidän on pystyttävä parantamaan oman toimintamme tuottavuutta ja tehokkuutta

edelleen. Toimitilarakentamisen painopiste on edelleen vahvasti julkisessa rakentamisessa. Yhä kireämpi kilpailu tulee jatkumaan myös tulevana vuosina, ja kilpailu-urakointi on yhä suuremmissa osassa alan yhtiöiden liikevaihtoa.

Strategiakausi päätökseen ja uusi strategia

Saavutimme päättyneellä strategiakaudella 2020–2025 suurimman osan kaudelle asettamistamme tavoitteista. Olemme vakiinnuttaneet paikkamme Suomen suurimpien rakennusyhtiöiden joukossa. Saavutimme kasvutavoitteemme, ja Jatkeen liikevaihto kasvoi strategiakauden aikana yli 500 miljoonaan euroon.

Kannattavuuden osalta emme saavuttaneet tavoitteitamme kuin hetimitäin, ja siinä meillä riittää vielä parannettavaa. Toimintaympäristön muutokset ovat vaikuttaneet vahvasti koko alan kannattavuuteen. Jatkeen osaaminen, tunnetuus ja maine paranivat merkittävästi strategiakauden aikana. Osaamisesta kertovat sekä yrityksen että henkilöstön saavuttamat tunnustukset alan kilpai-

luissa. Tuoreimpana osoituksena tästä on Jatkeen rakentamien hankkeiden menestys Vuoden työmaa -kilpailussa.

Tulevalla strategiakaudella keskeisimmät tavoitteemme ovat kannattavuuden parantaminen ja terve kasvu. Panostamme edelleen vahvasti parhaaseen työntekijäkokemukseen ja siitä syntyvään parhaaseen asiakaskokemukseen. Haluamme olla vahvasti mukana toteuttamassa suuria yhteistoiminnallisia hankkeita, ja asuntotuotteemme on oltava kilpailukykyinen vaikeassa asuntomarkkinassa. Kehitämme osaamistamme teknologiaa hyödyntämällä.

Lämmin kiitos koko henkilöstöllemme, kumppaneillemme ja asiakkaillemme vuodesta 2025. Tulevana vuosina haluamme edelleen vahvistaa paikkaamme teidän kaikkien sydämissä – ja olla **RAKASTETTU RAKENTAJA**. Yhteinen Jatke, yhdessä kumppaneidensa kanssa, on rakentamassa parempaa elämää.

Hannu Anttonen
konsernijohtaja

STRATEGIA

Strategiakausi 2020–2025 vei Jatketta määrätietoisesti eteenpäin

Jatkeen strategiakausi päättyi vuoden 2025 lopussa. Vuonna 2020 alkaneella kaudella olemme vieneet Jatketta määrätietoisesti eteenpäin kohti visiotamme, joka kiritti meitä olemaan tunnetusti paras suomalainen rakennusyhtiö 2020-luvulla. Strategiakauden päättyessä olimme Suomen viidenneksi suurin talonrakentaja. Alan mainetta tutkivan Reputation & Trustin mukaan Jatkeen maine oli suurimpien talonrakentajien paras.

Strategiamme neljä peruselementtiä olivat kasvu, kannattavuus, osaaminen ja mielikuva. Onnistuimme kasvamaan tavoitteidemme mukaisesti 500 miljoonan euron liikevaihtoon erittäin vaikeassa markkinatilanteessa. Emme kuitenkaan saavuttaneet asettamaamme 5 % liikevoittotavoitetta.

Kehitimme Jatkeen ja jatkelaisten osaamista koko strategiakauden ajan. Alan paras ja jatkuvasti osaamistaan kehittävä henkilöstö varmistaa, että onnistumme myös aiempaa suuremmissa hankkeissa. Esimiestyö on Jatkeella tutkitusti erinomaisella tasolla. Myös henkilöstö- ja asiakastytyväisyys ovat huippulukemissa. Puolet Jatkeen asiakkaista, alihankkijoista ja muista yhteistyökumppaneista arvioivat Jatkeen maineen paremmaksi kuin muilla johtavilla rakennusalan yrityksillä. Voimme siis varmasti sanoa, että olemme onnistuneet saavuttamaan tavoitteemme myös osaamisen ja mielikuvan osalta.

Käynnistimme strategiakauden alussa koko konsernin matriisi- ja kehitystoiminnan ja veimme strategisia hankkeitamme eteenpäin Jatke 2.0 -kehitysohjelman avulla. Se koostui useammasta strategiaa tukevasta kehitysprojektista, jotka varmistivat ja paransivat asiakas- ja työntekijäkokemusta, mielikuvaa sekä tiedolla johtamista.

Yhteisiä toimintamalleja ja tiedolla johtamista

Strategiakauden aikana kehitimme lukuisia yhteisiä toimintatapoja yhdessä henkilöstömme kanssa. Vaikka niitä olikin määrällisesti paljon, keskityimme ainoastaan strategian kannalta välttämättömiin prosesseihin ja jo olemassa olevien hyvien käytäntöjen valjastamiseen koko konsernin käyttöön. Kauden aikana kehitimme muun muassa projektin- ja laadunhallinnan toimintatapoja sekä otimme käyttöön yhteiset rekrytointi- ja perehdytysprosessit, koulutus- ja tukimallin, työmaanäkyvyyden konseptin, tulospalkkiomallit, johtamisjärjestelmän ja aikataulujohtamisen mallin. Toimintatapojen jalkautuksessa tukenamme on ollut strategiakauden alusta perustettu kehitysinsinööriryhmä.

Tiedolla johtaminen eteni kaudella harppauksittain. Otimme ensimmäisen johtamisen työpöydän käyttöön vuonna 2022. Samana vuonna aloitimme järjestelmällisen asiakaspalautteen keräämisen sekä yhteiset hankintajärjestelmät, joista molemmista kertyvä data oli alusta alkaen osa johtamisen työpöydän näkymää. Työpöytä laajeni seuraavana vuonna myös työmaiden käyttöön. Tekoälyn hyödyntäminen tuli osaksi tiedolla johtamista vuoden 2024 aikana. Otimme käyttöön muun muassa tekoälyagentit, automatisoimme sanallisen tiedon käsittelyä tekoälyllä työpöytä näkymissämme ja kehitimme asiakkuuksien tiedolla johtamisen työkaluja. Vuoden 2025 aikana panostimme tekoälyn ja tiedolla johtamisen kouluttamiseen henkilöstölle sekä lähdimme kehittämään työmaan työpöydästä entistäkin paremmin tekoälyominaisuuksia hyödyntävää sovellusta päivittäisjohtamisen tueksi.

Panostuksia koulutukseen, esimiestyöhön ja vastuullisuuteen

Yritysvastuutyö käynnistyi vuonna 2021. Jatkeen vastuullisuudessa korostuvat sosiaalinen ja taloudellinen vastuu, jotka näkyvät erityisesti henkilöstöstä huolehtimisessa. Saavutimme ympäristöjohtamisjärjestelmällemme ISO14001-sertifikaatin vuonna 2024.

Käynnistimme Jatkeen Esimiesakatemian vuonna 2023 alan parhaan työntekijäkokemuksen varmistamiseksi. Akatemian on nyt läpikäynyt Jatkeen kaikki esimiehet ja johtajat, myös työmaajohto. Vuoden 2024 lopussa käyttöön otettu verkko-oppimisympäristö on luonut jatkelaistille lisää oppimisen ja kehittymisen mahdollisuuksia. Alustalla suoritettiin noin 1 500 koulutusta vuoden 2025 aikana. Haluamme myös alkavalla strategiakaudella varmistaa, että henkilöstöllämme on mahdollisimman paljon vapautta tehdä työnsä hyvin ilman kankeita prosesseja ja ylimääräistä raportointia. Olemme rakentaneet toimintaamme tukevan järjestelmäkokonaisuuden, joka palvelee arvoa tuottavaa työtä parhaalla mahdollisella tavalla. Samalla järjestelmästä kertyvä data mahdollistaa läpinäkyvän tiedolla johtamisen työmailta ylimpään johtoon saakka, ilman turhaa raportointitaakkaa.

STRATEGIAKAUDEN 2020–2025 TAVOITTEET JA SAAVUTUKSET

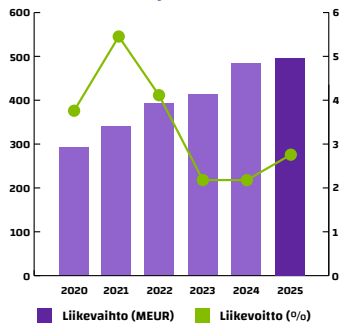
MISSIO: PARASTA RAKENTAMASSA.

VISIO: TUNNETUSTI PARAS SUOMALAINEN RAKENNUSYHTIÖ 2020-LUVULLA.

STRATEGIA: 555

Vuoteen 2025 mennessä 500 MEUR liikevaihto ja 5 % liikevoitto

LIIKEVAIHTO & LIIKEVOITTO



STRATEGIAN TAVOITTEET:

Kasvu, kannattavuus, osaaminen ja mielikuva

STRATEGIAN PAINOPISTEET:

Asiakasymmärrys ja asiakaskokemus, #mutustadetaan, alan paras työntekijäkokemus



2024

- ISO14001-sertifioitu ympäristöjohtamisjärjestelmä
- Tekoälyn hyödyntäminen laajenee
- Asiakaspalautteen analytiikkanäkymä käyttöön
- Mainetutkimuksesta erinomaiset tulokset
- Yhteinen tulospalkkiomalli kiinteille toimihenkilöille

2025

- Strategiatyö käynnistyy
- Tiedolla johtaminen työmailla
- Asiakkuuksien tiedolla johtaminen
- Signelle Vuoden työmaa 2025 -palkinto
- Asuntotuotteen kehitystyö
- Yhteinen
 - verkko-oppimisympäristö
 - konsernin johtamisjärjestelmä
 - aikataulujohtamisen malli

2023

- Esimiesakatemia käynnistyy
- Työmaan työpöytä tiedolla johtamisen tueksi
- Ensimmäinen tahtituotantoprojekti alkaa
- Uudet kotisivut
- Yhteinen
 - johtamisen malli
 - työmaanäkyvyyden konsepti
 - työmaiden tulospalkkiomalli
 - työmaiden kulunhallintaratkaisu ja perehdytysmalli

2022

- Jatke Toimitilat Oy yhtiöitetään
- Johtamisen työpöytä tiedolla johtamisen tueksi
- Järjestelmällinen asiakaspalautteen kerääminen alkaa
- Yhteiset
 - toimintatavat työmaiden laadunvarmistukseen
 - hankintajärjestelmät
 - koulutus- ja tukimalli

2020

- Strategiakausi alkaa
- Jatke 2.0 -kehitysohjelma käynnistyy
- Konsernitoimintojen kehittäminen alkaa

2021

- Yritysvastuutyö käynnistyy
- Kotipaikka siirtyy Helsinkiin
- Yhteiset
 - projektinhallinnan toimintatavat
 - rekrytointi- ja perehdytysprosessit
 - järjestelmät työmaille
 - tytäryhtiöiden kehitysinsinöörimalli

STRATEGIA

Vuonna 2025 panostuksia osaamisen kehitykseen, tiedolla johtamiseen ja mielikuvaan

Tiedolla johtamisen uusia työkaluja työmaille

Vuoden 2025 loppupuolella Jatkeen digitaalisesta työmaan työpöydästä alettiin kehittää uutta versiota, joka sisältää tekemistä ja tiedonkulkua tukevia toiminnallisuksia ja AI-avusteisia ominaisuuksia. Uudistettu työmaan työpöytä tulee sujuvoittamaan työmaiden arkea merkittävästi ja tukee näin alan parasta työntekijäkokemusta.



Tietohallintojohtaja Mikko Kuusakoski ja tuotepäällikkö Perttu Hynynen

“Analytiikan työkalut eivät tule riittämään työmaan tiedolla johtamiseen, vaan meidän tulee panostaa myös aktiivisia toimenpiteitä mahdollistamaan työpöytä. Tällaisten työkalujen luominen on helpottanut merkittävästi tekoälyn mullistettua ohjelmistotuotannon”, Jatkeen tietohallintojohtaja **Mikko Kuusakoski** toteaa.

”Uskomme, että uusi versio helpottaa huomattavasti työmaiden päivittäisjohtamista. Teemme kehitystyötä työntekijäkokemus edellä, ja siksi nopea ja aito työmaan palaute on äärimmäisen tärkeää. Uudistamme työmaan työpöytää yhdessä, henkilöstön tarpeita kuunnellen”, Jatkeen tuotepäällikkö **Perttu Hynynen** kertoo.

Paras maine

Jatkeen maine on Suomen suurten talonrakennusyritysten joukossa alan paras. Suomen kymmenen suurimman rakennusyrityksen listalla Jatke on kivunnut sijalle kaksi, ilmeni Reputation and Trust Analyticsin rakennus- ja suunnittelualan Luottamus & Maine 2025 -tutkimuksesta. Huhti–toukokuussa 2025 tehtyyn tutkimukseen vastasi yhteensä 5 469 suomalaista. Jatke erottui tutkimustuloksissa rakennusalan yritysten keskimääräistä tasoa merkittävästi paremmalla maineellaan.

”Olemme onnistuneet melko lyhyessä ajassa saavuttamaan arvostetun aseman hyvänä kumppanina ja työnantajana. Jatkeen kantavana ajatuksena on ollut alusta saakka luoda työympäristö, jossa ihmisistä huolehditaan ja työtä tehdään hyvässä hengessä. Asiakkaamme, kumppanimme ja henkilöstömme näkevät meidät luotettavana, joustavana ja ratkaisukeskeisenä toimijana, jonka erityisenä vahvuutena on hyvinvointi ja sitoutunut henkilöstö”, sanoo Jatkeen viestintäpäällikkö **Hanna Sjöman**.

Aikataulujohtamisen koulutuksilla yhteiset, parhaat käytännöt

Osaamisen kehittäminen ja mahdollisuus jatkuvaan ammattitaidon ylläpitoon ovat tärkeä osa alan parasta työntekijäkokemusta. Vuonna 2025 keskityimme erityisesti aikataulujohtamisen koulutuksiin. Laajan koulutuskokonaisuuden suunnittelusta vastasi Jatkeen laatu- ja tuotepäällikkö **Vili Eilavaara**.

Yhteisten aikataulujohtamisen toimintatapojen avulla varmistamme, että kaikilla työmaille on yhtenäinen ymmärrys aikataulujohtamisesta ja sen tärkeimmistä tavoitteista. Kun päämäärä on kirkas, työkin on sujuvampaa. Tehokkaasti, ammattitaitoisesti ja sovitussa aikataulussa johdetut projektit vaikuttavat suoraan myös asiakkaidemme tyytyväisyyteen ja onnistuneeseen lopputulokseen.

Koulutuksia järjestettiin Helsingissä, Tampereella ja Turussa, ja niihin osallistui peräti 150 jatkelaista. Koulutuskumppaninamme toimi Mittaviivan **Anssi Koskenvesa**.

YHTEINEN JATKE

JATKEEN STRATEGIA 2026–2030



RAKENNAMME PAREMPAA ELÄMÄÄ.

STRATEGIA

Yhteinen Jatke: strategia 2026–2030

Rakennettu ympäristömme on jatkuvassa muutoksessa. Asiakkaidemme odotukset kasvavat, kaupungistuminen jatkuu, ja teknologia tuo mukanaan uusia mahdollisuuksia. Kun markkinoiden vaatimukset ja kilpailu kiristyvät, menestyminen vaatii uutta ajattelua, rohkeita päätöksiä ja kykyä kehittyä. Jatkeen strategia vuosille 2026–2030 vastaa muuttuvan liiketoimintaympäristön vaatimuksiin ja tähtää terveeseen kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen.

Rakennamme parempaa elämää

Jatke syntyi vuonna 2009 halusta luoda yritys, jossa ihmisiä arvostetaan ja työtä tehdään hyvässä hengessä. Sama Jatkeen henki on alusta asti ohjannut tapaamme toimia. Rakennamme parempaa elämää: viihtyisiä koteja ja toimivia työpaikkoja, joissa on hyvä olla ja elää. Kannattava ja kehittyvä liiketoiminta luo hyvinvointia myös koko arvoketjullemme: henkilöstölle, asiakkaille, kumppaneille ja suomalaiselle yhteiskunnalle. Kestävä rakentaminen varmistaa paremman elämän myös tuleville sukupolville.

Parasta rakentamassa

Liiketoimintamme perustuu missioomme parasta rakentamassa. Yhdessä kumppaneidemme kanssa autamme asiakkaitamme saavuttamaan tavoitteensa. Päämäärämme on aina paras lopputulos. Emme jää paikoillemme, vaan asetamme riman korkealle kehittääksemme toimintaamme edelleen. Samalla parannamme rakennusalan arvostusta: tekemämme kehitystyö, innovaatiot ja uudet ratkaisut vievät eteenpäin koko alaa.

Yhteinen Jatke

Yhteinen Jatke on enemmän kuin osiensa summa. Se vaatii meiltä vahvaa yhteistä kulttuuria ja johtamista. Onnistumme ja menestymme yhdistämällä parhaat osajat, toimintatavat ja teknologiat kaikkien jatkelaisten ja jokaisen Jatkeen yhtiön hyödyksi. Asiakkaat ja kumppanit näkevät meidät yrityksenä, jonka palvelut ja tuotteet ovat aina parhaita, ja jonka hankkeet valmistuvat virheettöminä sovituksessa aikataulussa.

Rakastettu rakentaja

Visionamme on olla rakastettu rakentaja, jolla on paikka henkilöstömme, asiakkaidemme ja kumppaneidemme sydämissä. Tarjoamme henkilöstöllemme parhaan

työntekijäkokemuksen. Jatkeen ainutlaatuinen kulttuuri ja tapa toimia tekee meistä työpaikan, jossa ihmiset viihtyvät, kehittyvät ja voivat hyvin.

Tehdään se mitä luvataan ja kannetaan tekemisestä vastuu

Paras työntekijäkokemus johtaa parhaaseen asiakaskokemukseen. Teemme töitä yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa yhteisen päämäärän saavuttamiseksi. Olemme ylpeitä työstämme, koska rakennamme kuin itsellemme: laadukkaasti, luotettavasti ja turvallisesti. Teemme sen mitä lupaamme ja kannamme tekemisestä vastuun.



STRATEGIA

Strategian painopisteet ohjaavat kehitystyötä

Vuoden 2026 alusta alkavalla strategiakaudella pääsemme hyödyntämään jo aiemmin tekemämme vahvan kehitystyön tuomia mahdollisuuksia. Olemme valinneet strategian painopisteiksi brändin, kumppanuuden, teknologian ja työntekijäkokemuksen. Strategisten valintojen on tarkoitus viedä Jatketta kohti vuodelle 2030 asetettuja taloudellisia tavoitteita: 600 miljoonan euron liikevaihtoa ja 6 prosentin liikevoittoa. Haluamme kasvaa terveesti ja parantaa kannattavuuttamme. Se edellyttää meiltä yhteisiä valintoja ja painotuksia: tasapainoista palvelu- ja hankeportfoliota, sisäisen suorituskäyvän parantamista sekä yrityksen kyvykkyyden kehittämistä.



Kehitysjohtaja Sakari Aaltonen



”Jatkeen tekemä kehitystyö ja siitä syntyvät innovaatiot vievät parhaimmillaan eteenpäin koko rakennusala.”

–Sakari Aaltonen

Rakennusalan edelläkävijä

Missiomme parasta rakentamassa ohjaa kehitystyötä myös alkavalla strategiakaudella. Asetamme riman aina korkealle, ja sitoudumme toimintamme jatkuvaan parantamiseen. Jatkeen tekemä kehitystyö ja siitä syntyvät innovaatiot vievät parhaimmillaan eteenpäin koko rakennusala. Hyödynnämme yhteisten toimintatapojen

ja niitä tukevien työkalujen käytöstä muodostuvaa tietoa päätöksenteossa tuottavuuden parantamiseksi entistä enemmän tekoälyavusteisesti, siirtymällä datasta älyyn. Tiedolla johdetun päätöksenteon avulla rakennamme entistä paremmin: parannamme laatua, ennakoimme riskejä ja lisäämme tehokkuutta koko tuotannossa. Näin pysymme kehityksen kärjessä ja erotaudumme kilpailijoistamme teknologisella kyvykkyydellämme.

Lisäarvoa yhteistyöstä

Erottautuminen on oleellista myös Jatkeen brändin kannalta. Haluamme, että Jatke tunnetaan paitsi teknologian hyödyntämisen edelläkävijyydestä myös alan parhaasta asiakas- ja kumppanikokemuksesta. Henkilöstöllemme, asiakkaillemme ja kumppaneillemme olemme yritys, jonka kanssa työskentely tuo lisäarvoa kaikille osapuolille. Solmimme pitkäaikaisia, kaikille osapuolille kannattavia ja luottamukseen perustuvia kumppanuuksia ja kehittäm-

me toimintaa pitkäjänteisesti yhdessä. Näin parannamme kilpailukykyä, riskienhallintaa ja toimitusvarmuutta.

Alan paras työntekijäkokemus

Hyvinvoiva henkilöstö on Jatkeen tärkein pääoma. Jatke on työpaikka, jossa ihmiset viihtyvät, kehittyvät ja voivat hyvin. Tarjoamme jatkelaistilalle alan parhaan työntekijäkokemuksen ja panostamme johtamiseen ja osaamisen kehittämiseen. Parhaat osaajat, toimintatavat ja teknologiat yhdessä tukevat koko yrityksen onnistumista.

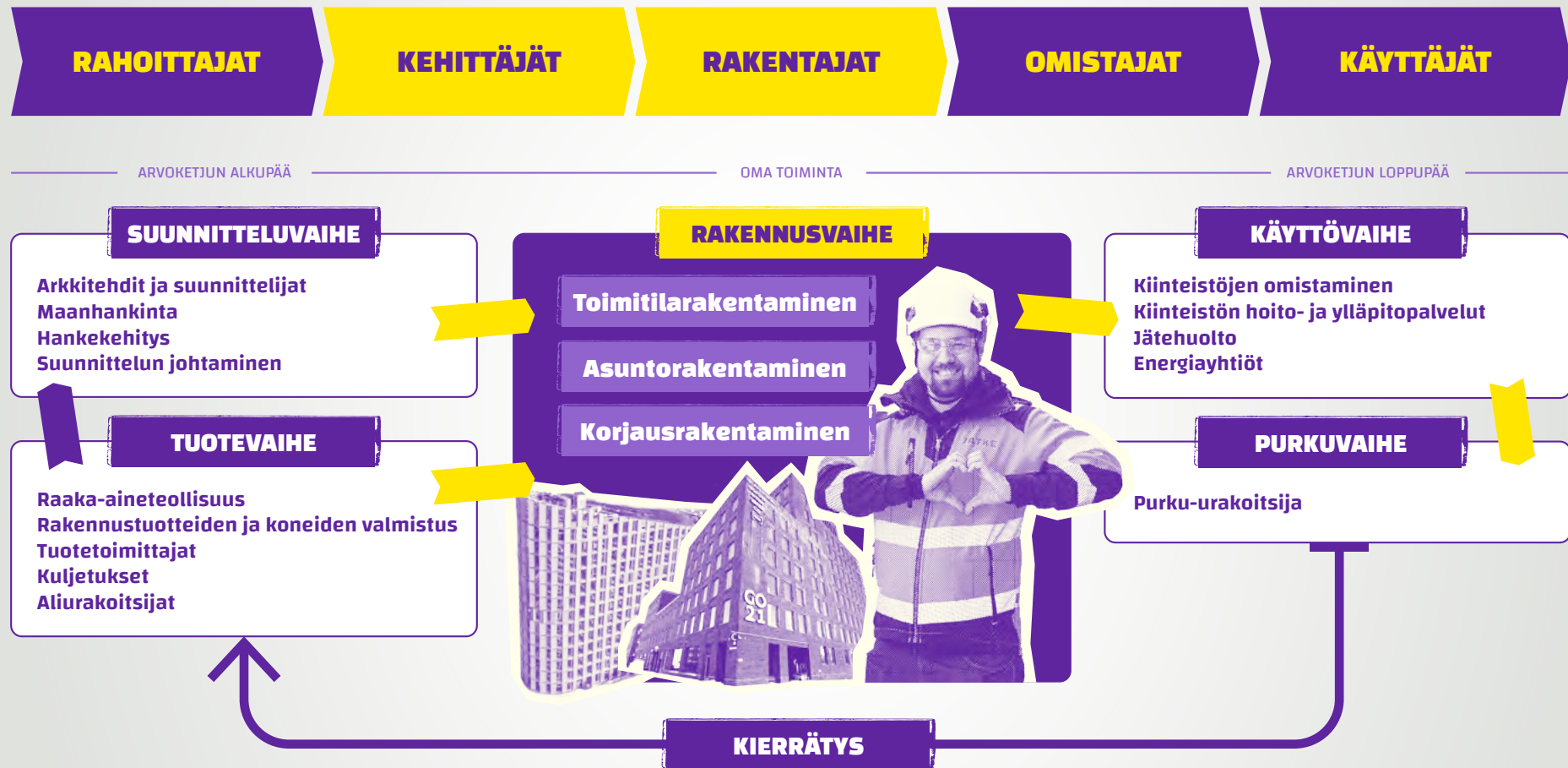
Näillä strategisilla valinnoilla ja niitä tukevalla kehitysohjelmalla varmistamme, että Jatke etenee suunnitelmallisesti kohti vuodelle 2030 asetettuja tavoitteita ja vahvistaa asemaansa alan luotettavana, kannattavana ja kilpailukykyisenä yrityksenä.

**TEHDÄÄN SE MITÄ
LUVATAAN
JA KANNETAAN
TEKEMISESTÄ VASTUU.**

JATKE

ARVOKETJU

JATKEEN ARVOKETJU



Oma toimintamme kattaa maanhankinnan ja hankekehityksen, suunnittelun johtamisen, rakentamisen sekä takuu- ja vastuukorjaamisen. Toimintamme keskittyy pääosin rakennustuotantoon asunto-, toimitila- ja korjaussegmenteillä.

Arvoketjun alkupäässä teemme yhteistyötä tuotetoimittajien (noin 23 % hankinnoista), aliurakoitsijoiden (noin 70 % hankinnoista) ja suunnittelijoiden kanssa. Tuotetoimittajien arvoketjun alkupäässä ovat rakennustuotteiden valmistajat ja

raaka-aineteollisuuden toimijat. Aliurakoitsijoiden arvoketjun alkupäässä ovat muun muassa tuotetoimittajat ja rakennuskoneiden valmistajat. Kuljetus- ja logistiikkaliikkeet toimivat linkkinä arvoketjun alkupään toimijoiden välissä.

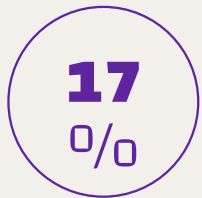
Arvoketjun loppupäässä ovat asiakkaamme sekä rakennusten käyttäjät. Merkittävimpiä asiakkaitamme ovat kiinteistö- ja asuntosijoitusyhtiöt, julkisen sektorin toimijat, päivittäistavara- ja logistiikkayritykset sekä taloyhtiöt.

LIIKETOIMINTA

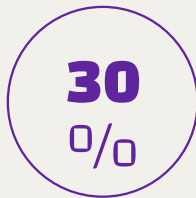
Liiketoiminta-alueiden vuosi 2025

Jatkeen liiketoiminta-alueita ovat asunto-, toimitila- ja korjausrakentaminen. Korjausrakentamisen osuus Jatkeen liikevaihdosta kasvoi. Toimitilarakentamisen osuus liikevaihdosta oli edelleen merkittävä.

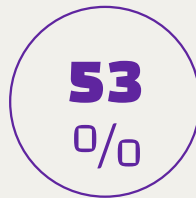
Liikevaihto toimialoittain 2025



**KORJAUS-
RAKENTAMINEN**
(2024: 14 %)



**ASUNTO-
RAKENTAMINEN**
(2024: 30 %)



**TOIMITILA-
RAKENTAMINEN**
(2024: 56 %)

Toimitilarakentaminen

Toimitilarakentamisen markkinaa kannattelee tällä hetkellä julkinen rakentaminen. Kilpailutilanne on kireä, ja hankkeiden aloituksiin vaikuttavat julkiset hankintaprosessit ja pitkät kehitysvaiheet. Esimerkiksi allianssihankkeet jaksottuvat tyypillisesti useammalle vuodelle. Suuria hankkeita on tarjolla hyvin rajallisesti. Jatkeen asema toimitilarakentamisen markkinassa on kuitenkin edelleen vahva. Toimitilarakentamisella on ollut merkittävä rooli Jatkeen liiketoiminnan kehityksessä.

Tulevaisuudessa toimitilahankkeita on voitettavissa myös uusilla liiketoiminta-alueilla, kuten uusiutuvan energian, valmiusrakentamisen tai datakeskusten rakennuskumppanina.

Yhteistoiminnalliset hankkeet

Yhteistoiminnallisten toimitilahankkeiden määrä ja liikevaihto kasvoivat edelleen vuonna 2025. Jatke Pirkanmaa Oy:n Senaatti-kiinteistöille rakennettavan Tampereen uuden pääpoliisiaseman harjannostajaisia vietettiin toukokuussa, ja Tampereen ammattikorkeakoulun



Jatke Toimitilat vastasi ikonisen Pääpostitalon saneerauksesta. Hanke valmistui aikataulussa loppuvuodesta 2025.

LIIKETOIMINTA

laajennusosan työt jatkuivat. Jatke Toimitilat Oy:n Porvoon uuden K-Citymarketin, hotellin ja Jatke Uusimaa Oy:n urakoiman asuntokohteen hybridihanke eteni myös suunnitelmien mukaisesti. Kiinteistösijoitusyhtiö Urban Partnersille rakennettava Tuusulan Hyrylän uusi liike- ja palvelukeskus Särnä saavutti harjakorkeuden joulukuussa. Kymenlaakson keskussairaalan perusrannushankkeen ensimmäinen vaihe valmistui suunniteltua aikataulua aiemmin, ja seuraava vaihe alkoi lähes saman tien.

Suurimmat käynnissä olevat yhteistoiminnalliset toimitotalohankkeet, Spondan rakennuttama Signe Helsingissä ja Varman rakennuttama Keilaniemen Portti Espoossa, ovat toimineet koko alan keulakuvina ja esimerkkitömaina. Molemmat hankkeet ovat menestyneet Vuoden työmaa -kilpailussa, jonka Signe voitti. Keilaniemen Portti on niittänyt mainetta myös työturvallisuuden ratkaisuistaan.

Korjausrakentaminen

Korjausrakentamisen liiketoiminta on edelleen Jatkeelle merkittävä, ja korjausrakentamisen markkina näyttäisi kääntyvän kasvuun vuoden 2026 aikana. Yksi näkyvimmistä korjausrakentamisen hankkeista oli Työeläkeyhtiö Ilmariselle toteutettu Helsingin ikonisen Pääpostitalon peruskorjaus, joka valmistui loppuvuodesta 2025. Jatke

Toimitilat oli yhteistoiminnallisen projektinjohtourakan pää toteuttaja.

Tulevaisuudessa korjausrakentamisen mahdollisuuksia tarjoavat toimitilojen energiatehokkuuden parantaminen ja muuntaminen uusiin käyttötarkoituksiin, esimerkiksi asunnoiksi. Myös julkisivurakentamisen markkina tulee edelleen tarjoamaan mahdollisuuksia, vaikka kilpailutilanne jatkuu kireänä.

Asuntorakentaminen

Vuonna 2025 Jatkeen rakentamia koteja valmistui yhteensä 719 kappaletta. Asunnoista suurin osa, 542 kappaletta, oli urakointia. RS-asuntoja valmistui 64 ja asuntoja sijoittajamyynä 113. Asuntorakentamisen markkinan elpyminen ei ole vielä käynnistynyt. Uusien asuntojen aloitusmäärät pysyivät vuonna 2025 Suomessa edellisvuoden, noin 18 000 asunnon tasolla. Ennuste uusien asuntojen aloitukselle vuonna 2026 on vielä tätäkin alhaisempi, noin 16 000 asuntoa. Asuntorakentamisen matalasuhdanteen kestäessä edelleen, Jatke panostaa omien asuntorakentamisen prosessiensa tehostamiseen ja yhtenäistämiseen sekä tulevaisuuden tonttivarannon varmistamiseen.



Jatke Toimitilojen Keilaniemen Portin hanke on menestynyt työturvallisuus- ja Vuoden työmaa -kilpailuissa.



Jatke Uusimaa urakoi Helsingin Verkkosaareen samaan korttelikokonaisuuteen Asuntosäätiölle Hitas-kohteen ja asumisoikeuskohteen sekä omaa tuotantoa olevan Hitas-kohteen.

LIIKETOIMINTAKATSAUS JATKE TOIMITILAT OY



LIKEVAIHTO VUONNA 2025

255,3 MEUR

Palkittuja toimitilahankkeita

Onnistuimme vuonna 2025 ylittämään sekä liikevoitto- että tulostavoitteemme. Suurimmat hankkeemme, Keskinäinen työeläkeyhtiö Varman rakennuttama Keilaniemen Portti ja Spondan rakennuttama Signe-toimitalo etenivät aikataulun ja suunnitelmien mukaisesti. Signe voitti myös arvostetun Vuoden työmaa -kilpailun. Samassa kilpailussa kärkisijoille pääsi myös Keilaniemen Portti. Työeläkeyhtiö Ilmariselle peruskorjaamamme ikoninen Postitalon kiinteistö valmistui sovitussa aikataulussa. Nämä kaikki kolme suurta hanketta ovat kehitysvaiheellisia projektinjohtourakoita.

Kymenlaakson keskussairaalan yhteistoiminnallisena projektinjohtourakkana toteutettava peruskorjaushanke on ollut Jatkeen joukkueelta erittäin hieno suoritus. Hankkeen ensimmäinen vaihe luovutettiin tilaajalle kuukauden etuajassa, ja pääsimme saman tien jatkamaan hankkeen seuraavaa vaihetta. Luovutimme Pasilan peruskoulun ja Vantaan ammattiopisto Varian tilaajalle aikataulussa, ja oppilaat pääsivät aloittamaan opiskelun uusissa tiloissa suunnitellusti.

Jatkeen markkina-asema on kireästä kilpailutilanteesta huolimatta hyvä. Suurien hankkeiden sijaan rakentaminen on paljon julkisen rakentamisen varassa. Meidän etunamme on kyky tehdä asuin- ja toimitilarakentamista yhdisteleviä hybridihankkeita, kuten parhaillaan käynnissä olevassa Porvoon K-Citymarketin ja hotellin hankkeessa sekä voittamassamme Tapiolan Stadionin hankkeessa, joiden yhteyteen Jatke Uusimaa rakentaa asuintaloja.

Seuraavien vuosien tilauskantaa tulee kuitenkin edelleen vahvistaa. Meillä tulee olla kyvykyys rakentaa projektiorganisaatiota myös uudentyyppisiin hankkeisiin. Uusia mahdollisuuksia voi löytyä esimerkiksi vihreän siirtymän ja datakeskushankkeiden sekä puolustusrakentamisen sektoreilta.

Antti Raunemaa, toimitusjohtaja, Jatke Toimitilat Oy



Koko Pasilan aluetta palveleva uusi peruskoulu ja päiväkotikoulu sekä Vantaan ammattiopisto Varian Vehkalan toimipiste valmistuivat loppukesästä 2025 aikataulun mukaisesti.

LIIKETOIMINTAKATSAUS JATKE PIRKANMAA OY



LIKEVAIHTO VUONNA 2025

94,8 MEUR

Kannattavaa liiketoimintaa ja turvaluokiteltuja hankkeita

Jatke Pirkanmaan kannattavuus oli erittäin hyvällä tasolla. Työmaat saavuttivat tai jopa ylittivät kannattavuustavoitteensa. Enemmistö kohteista saavutti myös nollavirheluovutuksen. Merkittävä osa vuoden liikevaihdosta tuli turvaluokitelluista hankkeista.

Tulevien vuosien tilauskannan eteen meidän on tehtävä entistä enemmän töitä. Jatke Pirkanmaalla on huipputasaava organisaatio. Kun onnistumme ottamaan itsestämme parhaat tehot irti joukkueena, tästäkin vuodesta on tulossa hyvä.

Suurimpana asuntoaloituksena vuonna 2025 aloitimme TVA:n kolmen kerrostalon rakentamisen Ruotulassa. Ruotulan Tornit on merkittävä hanke, joka työllistää koko kumppaniverkoston pitkälle kuluvaan vuoteen. Erilainen ja mielenkiintoinen hanke on ollut yhteistoiminnallisena projektinjohtourakkana toteutettava Tampereen ammattikorkeakoulu TAMKin D-talon hanke, jossa toteutamme opiskelijoiden käyttöön uudenaikaiset tilat musiikin opiskeluun.

Asuntorakentamisen tilanne on ollut alamaissa myös Tampereen seudulla. Alueella ei ole kuitenkaan merkittävää ylitarjontaa ja vuokrausasteet ovat hyvät. Mahdollisuuksia siis on myös uusien asuntohankkeiden aloituksiin.

Olemme Pirkanmaan suurimpien rakentajien joukossa. Jatke Pirkanmaan vahvuus on ehdottomasti monipuolisuus. Organisaation osaaminen on laajaa, ja pystymme rakentamaan monipuolisesti aina turvaluokitelluista hankkeista asuinrakentamiseen, logistiikkahalleista kauppakeskuksiin ja hienoihin toimistotaloihin.

Jukka Hannus, toimitusjohtaja, Jatke Pirkanmaa Oy



Seitsemäkerroksinen vuokratulo luovutettiin Pirkan Opiskelija-asunnot Oy:lle virheettömänä ja aikataulussaan elokuun 2025 lopussa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS JATKE UUSIMAA OY



Kaikki kohteet luovutettiin virheettöminä

Jatke Uusimaa onnistui vuonna 2025 rakentamisen laadussa, työturvallisuudessa sekä sujuvissa työmaatoiminnoissa. Asiakastyytyväisyytemme oli asiakastutkimustemme mukaan huipputasolla (NPS 100), ja luovutimme kaikki seitsemän kohdettamme täysin virheettöminä asiakkaillemme.

Asuntorakentamisen markkinatilanne jatkuu edelleen hankalana, mutta tahdomme uskoa, että tietynlainen pohja on nyt saavutettu, ja koko ajan mennään parempaan suuntaan. Tilanteen huomioiden teimme vuonna 2025 tyydyttävän tuloksen, vaikka asetettua liikevaihtotavoitetta emme aivan saavuttaneetkaan.

Jatke Uusimaan historian suurin yksittäinen asuntorakentamisen hanke valmistui TA-Yhtiöille Espooseen viime vuoden lokakuussa. Gerkinkartano 2 ja Hehkutie 1 muodostavat ison ja merkittävän asuntokokonaisuuden näkyvällä paikalla. Urban Partnersille rakennamme parhaillaan ympäristövastuullisuuden puolesta poikkeuksellista Arabia Residential -hanketta, korkeaa asuintaltoa toimivan liikekeskuksen päälle Arabianrannassa.

Asuntokaupan piristymisen ajankohta siirtyy jatkuvasti eteenpäin. Aiemmin rakennettu ylituotanto sulaa kuitenkin tasaisesti ja pääkaupunkiseudun väestönkasvun ennustetaan jatkuvan kasvavan muuttovirran myötä.

Jatke Uusimaa on erittäin pidetty ja haluttu yhteistyökumppani ja meillä on useita neuvotteluhankkeita suunnittelussa. Aiomme säilyttää asemamme yhtenä pääkaupunkiseudun suurimmista Varke (Valtion tukema asuntorakentaminen, ent. Ara) -asuntorakentajista. Aiomme edelleen kehittää omaperusteista asuntotuotettamme markkinaa tarkasti analysoiden ja lisätä omaperusteisen asuntotuotannon osuutta tuotannossamme.

Janne Mönkkönen, toimitusjohtaja, Jatke Uusimaa Oy

LIKEVAIHTO VUONNA 2025

91,3 MEUR



Jatke Uusimaan historian suurin asuntorakennushanke valmistui TA-Yhtiöille Espoon Sepänkallioon lokakuussa 2025.

LIIKETOIMINTAKATSAUS JATKE LÄNSI-SUOMI OY



Liiketoiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin

Vuonna 2025 päättyneet työmaat luovutettiin asiakkaille sopimusten mukaisesti, ja käynnissä olevat työmaat etenivät aikataulullisesti, laadullisesti sekä taloudellisesti asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Jatke Länsi-Suomi Oy savutti vuodelle asetetut liikevaihto- ja tulostavoitteet, mikä oli erittäin positiivinen asia. Saimme kasvatettua liikevaihtoa huomattavasti vuoteen 2024 nähden. Henkilöstötyytyväisyys sekä asiakastytyytyväisyys ovat säilyneet erittäin hyvällä tasolla ja jopa hieman parantuneet edellisvuodesta.

Viime vuoden huhtikuussa valmistunut Turun Vesihuollon uusi toimistorakennus, AkvaCity, oli erinomainen osoitus puurakentamisen osaamisestamme. Rakennuksesta tuli sekä ulkoisesti että sisäisesti erittäin tyylikäs ja käyttökokemukset ovat olleet tähän asti pelkästään positiivisia.

Kaksi eri kaavakehityksessä ollutta hanketta etenivät valmiiksi hyväksytyiksi kaavoiksi, As Oy Rusthollinrinne Uittamolle ja Kelan kuntoutuskeskus Petreliukseen, lupaavina merkkeinä tulevaan. Jatke Länsi-Suomi Oy:n asema vahvana asuntorakentajana säilyi myös vuonna 2025. Viime vuonna rakenteilla oli yhteensä 441 asuntoa mukaan lukien vuoden aikana luovutetut asunnot.

Entisestään kiristyneestä markkina- ja kilpailutilanteesta huolimatta Turun talousalueella on kohtuullinen määrä urakkahankkeita joko tarjouslaskennassa tai tulossa laskentaan lähiaikoina, erityisesti julkisen rakentamisen puolella. Tuetun asumisen väheneminen tulee oletettavasti vaikuttamaan tarjottavien kohteiden määrään jonkin verran tulevaisuudessa.

Tuleva vuosi tulee olemaan edelleen haastava kilpailu-urakoinnissa, kun hintataso on alhainen sekä kilpailijoita on entistä enemmän kaikissa urakka- ja hankemuodoissa. Vuoden 2026 aikana pyrimme käynnistämään uusia omaperusteisia asunto- ja toimitilarakennushankkeita. Länsi-Suomen henkilöstö ja sen osaaminen ovat hyvällä tasolla, joten voimme luottavaisin mielin rakentaa vuotta 2026.

Petri Reunanen, toimitusjohtaja, Jatke Länsi-Suomi Oy

LIKEVAIHTO VUONNA 2025

35,7 MEUR



Jatke Länsi-Suomi Oy rakensi Turkuun ensimmäisen kokonaan puurakenteisen julkisen rakennuksen, AkvaCityn.

LIIKETOIMINTAKATSAUS JATKE JULKISIVUT OY



Vahva suoritus kiristyneessä markkinatilanteessa

Onnistuimme riittävällä tasolla työn hankinnassa tiiviissä ja kilpaillussa julkisivumarkkinassa vuonna 2025. Saavutimme vuodelle asetetut liikevaihto- ja liikevoittotavoitteet. Saimme alueellista toimintaa yhtenäisemmäksi, mikä on tärkeää jatkoa ajatellen. Luovutimme kaikki projektimme sovitussa urakka-ajassa. Työturvallisuuden toteutumiseen yhtiössämme voimme olla kokonaisuutena tyytyväisiä.

Vuodelta 2025 Jatke Julkisivujen hankkeista mieleenpainuvimpia oli muiden muassa Asunto Oy Säästökehä Espoo, joka oli keskeinen hanke liikevaihtomme osalta. Urakka oli onnistunut ja sen aikana yhteistyö eri osapuolten kanssa oli erittäin rakentavaa. Viime vuonna alkanut Hemsön kunnallissairaalan julkisivu-urakka oli loistavaa jatkoa aiemmille sairaalasaneerauksillemme. TVT:n hankkeille saimme Turussa jatkumoa kiinteistökohte Suurpäänkulman merkeissä. Tuusulas- sa sijaitseva Asunto Oy Mattilanpiha oli myös tärkeä voitettu projekti liikevaihdon kasvattamisen osalta, ja KOy Viertotie 4–8 Porvoossa avasi oven uudelle asiakkuudelle, joka hallinnoi isoa kiinteistökantaa.

Julkisivurakentamisen markkina on kääntymässä nousuun, sillä korjausvelkaa on kerääntynyt pitkään jatkuneen yleisen varovaisuuden myötä. Jatke Julkisivujen asema markkinassa pitkäaikaisena toimijana on hyvä ja voimme olla tyytyväisiä tarjolla olevien hankemahdollisuuksien määrään.

Jatke Julkisivut on tunnettu ja haluttu sopimuskumppani, ja tästä haluamme pitää entistä tiukemmin kiinni. Alueellinen toiminta antaa meille laajuutta ja mahdollisuuksia. Tuleville vuosille yksi keskeisimpiä tavoitteitamme on liikevaihdon kasvu toiminta-alueillamme, erityisesti Pirkanmaan talousalueella. Pidämme kiinni nykyisistä kumppaneistamme vahvuuksiamme hyödyntäen sekä rakennamme päämäärätietoisesti uusia.

Teijo Viitanen, toimitusjohtaja, Jatke Julkisivut Oy

LIKEVAIHTO VUONNA 2025

25,9 MEUR



Tyks Mäntymäen sairaalan julkisivusaneeraus aloitettiin vuoden 2025 syyskuussa.



Asunto oy Säästökehä on ollut merkittävä hanke liikevaihdon puolesta.

LIIKETOIMINTA

Signelle Vuoden työmaa 2025 -palkinto

Spondan rakennuttama Signe-toimitalo voitti Rakennuslehden Vuoden työmaa -palkinnon. Voittaja julkistettiin ja palkittiin Kiinteistömessuilla Helsingissä 8.10.2025. Kilpailussa etsitään parhaiten johdettua, vaativaa työmaata, jonka ratkaisut esimerkiksi kosteudenhallinnan, työturvallisuuden, laadun, yhteistoiminnan tai tuotannon tehokkuuden kehittämisen osalta ovat esimerkillisiä alalle.

Kilpailu oli vuonna 2025 todella kovatasoinen, ja mukana finaalissa oli Jatkeelta myös toinen erinomaisesti johdettu työmaa, Keilaniemen Portti. Signe erottui muista muun muassa erinomaisella yhteistyöllä ja yhteisöllisyydellä osapuolten välillä sekä selkeällä ja erittäin siistillä työmaalla. Tuomaristo arvosti myös edelläkävijyyttä tiedolla johtamisessa ja aktiivista kehittämistä muun muassa aikataulun ja kustannusten hallinnassa. Voitto oli Jatkeelle jo 1980-luvulta järjestetyssä kilpailussa ensimmäinen.



Signe-toimitalo rakentuu Helsingin ydinkeskustaan Mannerheimintien varteen.



Jatke Toimitilojen yksikönjohtaja Juho Varelius, toimitusjohtaja Antti Raunemaa, työnjohtaja Samuel Juntunen, tuotantoinisinööri Niko Ojala, projektipäällikkö Janne Hahko, projektipäällikkö Niklas Huitti, kiinteistökehitysjohtaja Jyri Savolainen (Sponda) ja työmaapäällikkö Jukka Nikkola vastaanottivat Vuoden työmaa 2025 -palkinnon lokakuussa 2025.

VASTUULLISUUS



YRITYSVASTUUTU

Vastuullisuus Jatke-konsernissa

Jatke on kasvanut yhdeksi Suomen suurimmista rakennusyhtiöistä. Rakennusalan merkittävänä toimijana meillä on mahdollisuus ja myös velvollisuus rakentaa vastuullisempaa tulevaisuutta.



Yritysvastuupäällikkö Daniela Schenk



**”Kestävä rakentaminen
varmistaa paremman elämän
myös tuleville sukupolville.”**

–Daniela Schenk

Jatke syntyi vuonna 2009 halusta luoda yritys, jossa ihmisiä arvostetaan ja työtä tehdään hyvässä hengessä. Sama Jatkeen henki on alusta asti ohjannut tapaamme toimia. Rakennamme parempaa elämää rakentamalla viihtyisiä koteja ja toimivia työpaikkoja. Kannattava ja kehittyvä liiketoiminta luo hyvinvointia myös henkilöstöllemme,

asiakkaillemme, kumppaneillemme ja suomalaiselle yhteiskunnalle. Kestävä rakentaminen varmistaa paremman elämän myös tuleville sukupolville. Tavoitteemme on rakentaa kestävästi ja energiatehokkaasti sekä minimoida toimintamme ympäristökuormitus koko rakennuksen elinkaaren ajalta.

Jatkeen johtaminen perustuu luottamukselle, rehellisyydelle ja avoimuudelle. Kohtelemme kaikkia ihmisiä yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti ja

olemme yhtiö, jossa on hyvä olla töissä. Varmistamme turvallisen työympäristön kaikille Jatkeen toimistoilla ja työmailla työskenteleville. Emme hyväksy lahjontaa, kiristystä tai korruptiota missään muodossa. Kannatamme reilua ja avointa kilpailua, ja kohtelemme kaikkia alihankkijoitamme ja kumppaneitamme reilusti ja tasavertaisesti. Vastuullisuustyötämme ohjaavat asettamamme vastuullisuustavoitteet ja -politiikat.

Olennaiset vastuullisuusteemat

Käsitlemme vuosi- ja vastuullisuuskatsauksemme vastuullisuusosiossa laajasti Jatkeen yritysvastuutyön eri osa-alueita sekä olennaisimpia vastuullisuuden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Jatkeen yritysvastuutyön teemoja ovat resurssitehokas rakentaminen, alan paras työntekijäkokeemus sekä vastuullinen hallinto.

Suoritimme vuonna 2024 ESRS:n mukaisen olennaisuusanalyysin vastuullisuusaiheiden tunnistamiseksi. Olennaisiksi tunnistetut ympäristöön liittyvät teemat ovat ilmastonmuutos ja materiaalien käyttö. Arvoketjun myötä myös

biodiversiteetti nousi olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Olennaisiksi tunnistetut sosiaaliset teemat ovat työterveys ja -turvallisuus sekä oman henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen. Hyvässä hallintotavassa korostuvat yrityskulttuuri, suhteet tavarantoimittajiin sekä harmaan talouden torjunta.

Vastuullisuuden tavoitteet ja mittarit

Vuosien 2023–2025 vastuullisuustavoitteiden saavutuksia on arvioitu teemakohtaisten aiheiden ja mittareiden avulla. Tavoitteet ja mittarit ovat esitelty sivulla 30–33. Mittarit ovat sidottu jätteen ja päästöjen vähentämiseen, työturvallisuuteen, harmaan talouden torjuntaan, työntekijäkokeemukseen ja hyvään johtamiseen. Vuoden 2026 osalta tavoitteet ja mittarit määritellään tukemaan vuoden alusta alkaneen strategiakauden tavoitteita.

YRITYSVASTUU

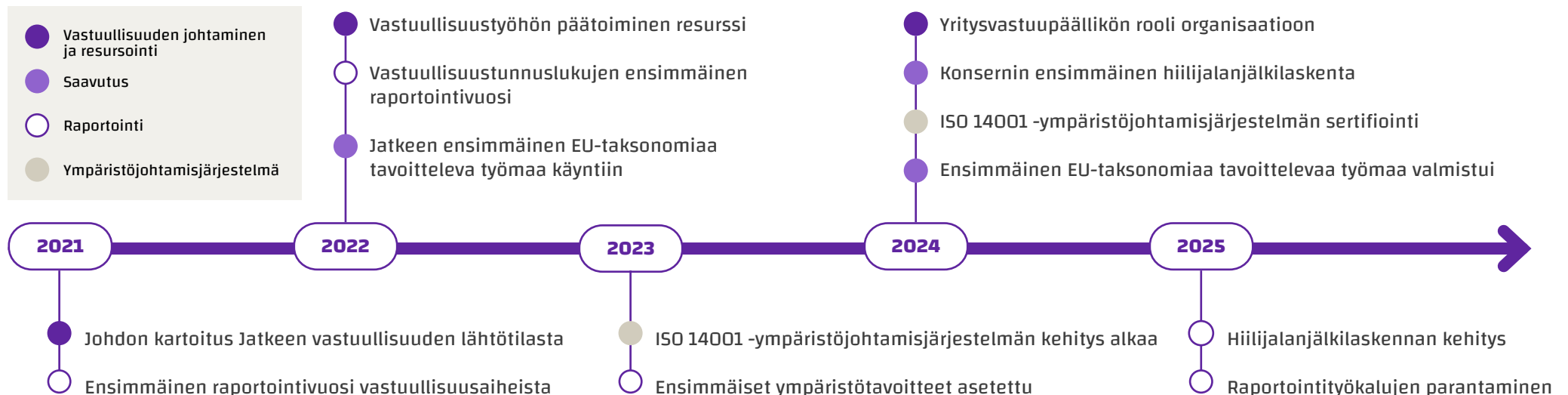
Vastuullisuusaiheiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Olemme tunnistaneet olennaisia kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka keskittyvät liiketoimintamallimme ydinalueisiin: hankekehitykseen, rakennustuotantoon, materiaali- ja aliurakkahankintaan sekä rakennuksien elinkaari-vaikutuksiin. Nämä vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet syntyvät sekä omassa toiminnassamme että arvoketjumme ylä- ja alavirrassa. Jatkeen arvoketju on kuvattu tarkemmin sivulla 17.

Merkittävimpiä vaikutuksia ovat rakennustoiminnan ja hankittujen materiaalien ilmastomuutokseen liittyvät päästöt, luonnonvarojen kulutus, jätevirtojen syntyminen, työntekijöiden terveys ja turvallisuus sekä harmaan talouden ja työperäisen hyväksikäytön torjuminen. Olennaiset riskit liittyvät sääntelymuutoksiin, toimitusketjun häiriöihin ja hintavaihteluihin sekä fyysisiin ilmastoriskeihin, jotka voivat vaikuttaa projektiaikatauluihin ja kustannuksiin. Olennaisiin mahdollisuuksiin kuuluvat energia- ja materiaalitehokkaat rakennusratkaisut sekä "brown to green" -rakentamisen kysynnän kasvu.

Vastuun kantaminen on aina ollut Jatkeen toiminnan ytimessä. Vastuullisuusaiheiden johtaminen on kulkenut mukana Jatkeen strategiassa jo vuodesta 2021, jolloin asetimme Jatkeen ensimmäiset vastuullisuustavoitteet. Vastuullisuus tukee olennaisesti myös uutta strategiaamme.

Esimerkkejä olennaisten vastuullisuusaiheiden vaikutuksista strategiaan päätöksiin ovat ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän käyttöönotto ja sertifiointi, päästölaskennan käynnistäminen omaperusteisille hankkeille ja konsernille sekä toimittajarekisterin ja hankintajärjestelmän kehitys. Huomioimme olennaiset vastuullisuusvaikutuksemme, -riskimme ja -mahdollisuutemme myös alkavan strategiaauden kehitysohjelmissa. Johtamista ohjaavat vastuullisuustavoitteemme ovat esitetty sivulla 30–32.



YRITYSVASTUUS

Olennaiset vastuullisuusaiheet

Suoritimme vuonna 2024 ESR:n mukaisen olennaisuusanalyysin vastuullisuusaiheiden tunnistamiseen. Olennaisuusanalyysin ensimmäisessä vaiheessa kartoitimme omaa toimintaamme ja toiminta-alueitamme, arvoketjuamme sekä keskeisten sidosryhmiemme sekä laajemmin Suomen rakennusalaan ja rakennusalan arvoketjuihin liittyviä kestävyysaiheita. Lähtötietoina käytimme sisäisten asiantuntijoiden haastatteluja, yleisen sidosryhmäyhteistyön tuloksia sekä toimittajien, vertaisryhmien ja rakennusalan yleisiä kestävyysraportteja sekä kestävyysseikkoihin liittyviä julkaisuja. Sidosryhmäyhteistyömme on kuvattu tarkemmin sivulla 42. Jatkeen sisäinen olennaisuusanalyysin työryhmä arvioi olennaisuutta ja pisteytti tunnistetut kestävyysaiheet. Olennaisuusanalyysin työryhmä koostui aihealueiden asiantuntijoista.

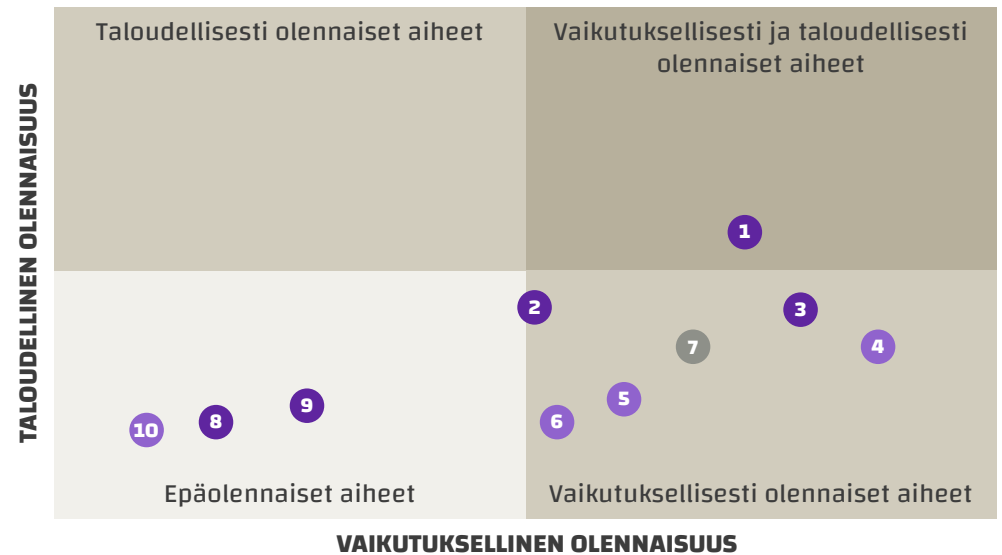
Olennaisiksi tunnistetut ympäristöön liittyvät teemat ovat ilmastonmuutos ja materiaalien käyttö. Arvoketjun myötä myös biodiversiteetti nousi olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Olennaisiksi tunnistetut sosiaaliset teemat ovat työterveys ja -turvallisuus sekä oman henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen. Hyvän hallintotavan osalta korostuvat yrityskulttuuri, suhteet tavarantoimittajiin sekä harmaan talouden torjunta.

Vastuullisuuspolitiikat ja toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikkamme määrittelee toimintaperiaatteet Jatkeen ympäristötyölle, johon sisältyy haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen, materiaalihokkuuden parantaminen ja hukan pienentäminen sekä ympäristötavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen seuraaminen.

Turvallisuustyötämme ohjaa turvallisuuspolitiikka, joka perustuu konsernin strategiaan, lain vaatimusten täyttämiseen, kattavaan ja jatkuvaan riskienhallintaan sekä pyrkimykseen rakentamisen turvallisuuden jatkuvasta kehittämisestä. Turvallisuusjohtamista ohjaavat lisäksi toimintasuunnitelma sekä johdon hyväksymät turvallisuustavoitteet, joita päivitetään vähintään kerran vuodessa. Tarjoamme henkilökunnallemme lakisääteisen työterveyshuollon ja työkykyä ylläpitävän ennaltaehkäisevän työterveyshoidon, lisäksi vakituiselle henkilöstöllemme laajan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen sekä hoitokuluvakuutuksen. Panostamme osaamisen kehittämiseen koulutussuunnitelmamme mukaisella kattavalla koulutustarjonnalla.

Velvoitamme henkilöstöämme noudattamaan konsernin eettisiä ohjeita, joilla varmistamme vastuullisen hallinnon ja tasapuolisen kohtelun toteutumisen kaikissa tilanteissa. Noudatamme kaikessa päätöksenteossa Jatkeen hallinnointikoodia. Hankintatoimintaamme ohjaa hankintapolitiikkaamme, jonka tavoitteena on varmistaa kustannustehokas ja vastuullinen hankinta. Edellytämme myös kumppaneillemme vastuullista toimintaa. Konsernitason maksuehtopolitiikallamme varmistetaan, että suoritamme maksut sovitussa ajassa.



OLENNAISET AIHEET

1. Ilmastonmuutos
2. Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
3. Kiertotalous
4. Oma työvoima
5. Arvoketjun työntekijät
6. Kuluttajat ja loppukäyttäjät
7. Liiketoiminnan harjoittaminen

EPÄOLENNAISET AIHEET

8. Pilaantuminen
9. Vedenkäyttö
10. Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

YRITYSVASTUUT

Vastuullisuustavoitteet ja -mittarit

Vastuullisuuden toimintaperiaatteet

Meillä rakennusalan toimijoilla on paitsi mahdollisuus, myös velvollisuus rakentaa vastuullisempaa tulevaisuutta. Ympäristöstä huolehtiminen on keskeinen osa yhteiskuntavastuuta ja kestävää kehitystä. Ympäristöpolitiikkamme ohjaa toimintaamme, ja kannamme ympäristövastuun. Tavoitteemme on toteuttaa kestäviä ja energiatehokkaita ratkaisuja sekä minimoida toimintamme ympäristökuormitus koko rakennuksen elinkaaren ajalta.

Kohtelemme kaikkia ihmisiä yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti. Olemme yhtiö, jossa on hyvä olla töissä. Varmistamme turvallisen työympäristön jokaiselle Jatkeen

toimistolla ja työmaalla. Johtamisemme perustuu luottamukselle, rehellisyydelle ja avoimuudelle. Emme hyväksy lahjontaa, kiristystä tai korruptiota missään muodossa. Kannatamme reilua ja avointa kilpailua ja kohtelemme kaikkia alihankkijoitamme reilusti ja tasavertaisesti.

Vastuullisuustavoitteemme ja -politiikkamme ohjaavat vastuullisuustyötämme. Päivitämme vastuullisuusohjelmaamme sekä asetamme uudet vastuullisuustavoitteet ja -mittarit tukemaan alkavan strategiakauden päämääriä tämän vuoden aikana.

TEEMA	AIHE	MITTARI	TULOS 2023	TULOS 2024	TULOS 2025
RESURSSITEHOKAS RAKENTAMINEN	Jätteen vähentäminen	- Materiaalihyötykäyttöaste (sis. laitoslajittelu) - Työmaan materiaalihyötykäyttöaste - Jätteen määrä	58 % 32 % 8,2 kg/rm ³	72 % 53 % 9,9 kg/rm ³	82 % 67 % 11,2 kg/rm ³
	Päästöjen vähentäminen	- Päästötön työmaasähkö - Energiatehokkuus - Omaperusteisten hankkeiden hiilijalanjälkilaskenta	87 % 86 % 7/7 kpl	97 % 100 % 3/4 kpl	99 % 100 % 4/7 kpl
ALAN PARAS TYÖNTEKIJÄ-KOKEMUS	Työturvallisuus	Tapaturmataajuus	9,9	9,6	9,7
	Työntekijäkokemus	Työntekijöiden suosittelemiseksi	61	64	62
	Opiskelijayhteistyö	Harjoittelijoiden määrä	53	55	59
VASTUULLINEN HALLINTO	Harmaan talouden torjunta	Uudet toimittajarekisteriin hyväksytyt toimijat	222	155	175
	Johtaminen	Esimiestyön indeksi	4,3	4,4	4,3

YRITYSVASTUU

Jätteen vähentäminen

Ympäristötoimintamme keskeisiä tavoitteita ovat materiaalitehokkuus ja jätteiden vähentäminen. Resurssitehokkaan rakentamisen lähtökohta on hukan vähentäminen sekä jätteiden syntymisen ehkäiseminen. Syntyviin jätemääriin voidaan vaikuttaa huolellisesti suunnitelluilla hankinnoilla, työmenetelmien valinnoilla sekä materiaalien kuljetuksilla, varastoinnilla ja suojauksella.

Jatke-konsernin ominaisjätemäärä oli vuonna 2025 11,2 kg/rm³, kun tavoitteemme oli tuottaa alle 10 kg/rm³ jätettä konsernitasolla. Tavoite kattaa kaikki Jatkeen työmaat ja sisältää työmaavaiheen jätteet. Mittarina käytämme ominaisjätemäärää, eli kilogrammaa per rakennuskuutio. Rakennuskuutiot ovat suhteutettu hankkeen aikatauluun perustuvaan valmiusasteen muutokseen raportointivuoden aikana. Toteumaan lasketaan vain ne työmaat, joilla sekä jäte- että rakennuskuutiodataa on saatavilla. Datan kattavuusprosentti oli 49 % vuonna 2025.

Syntyvien jätteiden osalta pyrimme ohjaamaan materiaalia tehokkaaseen jatko-hyödyntämiseen. Lajittelemme työmaalla syntyvät jätteet mahdollisimman pitkälle jo ennen poiskuljetusta, ja laadimme jokaiselle työmaalle jätehuoltosuunnitelman yhdessä jätehuoltourakoitsijan kanssa.

Tavoitteemme vuodelle 2025 oli ohjata vähintään 70 % työmaillamme syntyvistä jätteistä materiaalihyötykäyttöön (materiaalihyötykäyttöaste, sis. laitoslajittelun) yhteistyössä jätehuoltourakoitsijoidemme kanssa. Materiaalihyötykäyttöaste kuvaa, kuinka suuri osuus (painona mitattuna) työmaajätteestä hyödynnetään materiaalina eli kierrätettynä tai maantäyttönä pois lukien purku- ja vaaralliset jätteet sekä maaperästä irrotetut maa- ja kiviainekset. Laskemme materiaalihyötykäyttöasteeseen mukaan työmaidemme ulkopuolisesta lajittelusta johtuvan materiaalihyödyntämisen. Toteuma vuonna 2025 parani edelleen 2024 vuoteen verrattuna (2024: 72 %, 2025: 82 %).

Tavoite työmaan materiaalihyötykäyttöasteelle vuodelle 2025 oli vähintään 35 %, joka ylitettiin reilusti (toteuma 2025: 67 %). Työmaan materiaalihyötykäyttöaste kuvaa työmaalajittelusta aiheutuvaa materiaalihyödyntämistä, ja siihen ei lasketa mukaan työmaan ulkopuolella tapahtuvaa lajittelua eikä purku- ja vaarallisia jätteitä tai maaperästä irrotettuja maa- ja kiviaineksia. Sekä materiaalihyötykäyttöaste että työmaan materiaalihyötykäyttötiedot perustuvat jätehuollon yhteistyökumppaniemme raportointiin, ja luvut kattavat 80 % vuonna 2025 käynnissä olleista työmaistamme.



YRITYSVASTUU

Päästöjen vähentäminen

Tavoitteemme on vähentää oman toimintamme ja tuotteidemme hiilidioksidipäästöjä. Vuonna 2025 kehitimme Jatke-konsernin hiilijalanjälkilaskentaa edelleen. Tämä työ auttaa tunnistamaan toimintoja, joilla pystymme vaikuttamaan hiilidioksidipäästöihimme.

Tavoitteemme on, että 100 % työmaillemme ostettavasta sähköstä tulee vuodesta 2024 eteenpäin päästöttömistä lähteistä. Päästöttömiin lähteisiin lasketaan uusiutuva ja ydinsähkö, joiden päästöttömyyden varmistamme alkuperätakuilla. Huomioimme tavoitteessa vain ne työmaat, joiden sähkönhankinta on Jatkeen vastuulla. Tunnusluvun laskennassa työmaasähkön päästökertoimet perustuvat yhteistyökumppanimme verkkoraportointiin sekä työmaiden sähkölaskuihin ja sähköntuottajien ilmoittamiin tietoihin. Vuoden 2025 toteuma oli 99 % ja tietojen työmaakattavuusprosentti oli 100 %.

Rakennusten energiatehokkuus on kestävä tulevaisuuden keskiössä, sillä suurin osa rakennusten päästöistä syntyy käyttövaiheen energiankulutuksesta. Pyrimme omaperusteisissa hankkeissa aina energiatehokkaisiin ratkaisuihin ja kasvatamme energiatehokkaan rakentamisen osaamistamme. Energiatehokkuuden mittari vuoden 2025 osalta kuvaa, kuinka suuri osuus omaperusteisista hankkeista täyttää EU-taksonomian e-lukuvaatimukset. E-lukutiedot perustuvat rakennuslupavaiheen energiatodistukseen, ja vuoden 2025 toteuma oli 100 %. Tavoitteenamme on, että kaikki omaperusteiset hankkeet, joiden suunnittelu aloitetaan vuonna 2025 ja sen jälkeen, täyttävät A-energialuokan vaatimukset.

Suunnitteluvaiheen päätöksillä, kuten runkomateriaali- ja energiajärjestelmävalinnoilla, on merkittävä vaikutus rakennuksen elinkaaren hiilidioksidipäästöihin. Olemme laskeneet omaperusteisten hankkeiden elinkaaren hiilijalanjäljen vuodesta 2022 alkaen. Tämä auttaa meitä tekemään kestävämpiä valintoja ja tuottamaan asiakkaillemme lisäarvoa. Laskennasta saatu data tukee tulevaisuuden tavoiteasetantaamme.

Työturvallisuus

Turvallisen työympäristön varmistaminen jokaiselle Jatkeen toimistolla ja työmaalla työskentelevälle on meille ensisijaisen tärkeää. Sitoudumme kehittämään työturvallisuutta ja työhyvinvointia. Vuodelle 2025 tapaturmataajuustavoite oli alle 9, johon emme aivan päässeet (2025: 9,7). Luku sisältää sekä Jatkeen oman henkilöstön että aliurakoitsijoiden raportoidut tapaturmat. Käytämme tapaturmataajuuden

laskemiseen vakioitua laskentamenetelmää. Tapaturmataajuuden toteuma perustuu sisäiseen raportointijärjestelmäämme raportoituihin tapaturmiin.

Harmaan talouden torjunta

Osallistumme aktiivisesti harmaan talouden torjuntaan. Ylläpidämme yhteistyökumppaneistamme toimittajarekisteriä, joka hyödyntää Vastuu Groupin tietokantaa. Lisäksi toimittajat hyväksyvät minimivaatimuksemme, jotka koskevat voimassa olevien lakien, asetusten ja viranomais määräysten sekä kansainvälisten ihmis- ja työelämän oikeuksien noudattamista rekisteröityessään toimittajahallintajärjestelmäämme. Näin pystymme edistämään läpinäkyvyyttä hankintatoimissamme ja sujuvoittamaan tilaajavastuulain vaatimusten täyttämistä. Mittarina käytämme raportointivuoden aikana toimittajarekisteriin hyväksytyjen uusien toimittajien määrää. Raportoidut luvut perustuvat toimittajahallintajärjestelmästäme saatuihin tietoihin.

Työntekijäkokemus

Välitämme aidosti henkilöstöstämme ja varmistamme, että henkilöstömme työtyytyväisyys säilyy erinomaisella tasolla. Kehitämme järjestelmiämme ja toimintatapojamme työntekijöitä kuunnellen ja tarjoamme alan parhaan työntekijäkokemuksen. Vuoden 2025 tavoite työtyytyväisyydelle oli työntekijöiden henkilöstötutkimuksessa antama nettosuositte-luindeksi*, jossa tavoittelimme vähintään lukemaa 60. Tavoite koskee Jatkeen omaa henkilöstöä. Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksessa nettosuositte-luindeksi oli 62. Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli 89.

Hyvä johtaminen

Vastuullinen toiminta ei synny pelkästään lupauksista, vaan jokaisen jatkelaisten teoista. Hyvä johtaminen, rehti yrityskulttuuri ja sitoutunut henkilöstö takaavat hyvän hallintotavan toteutumisen koko organisaatiossa. Yrityskulttuurissamme ja esimiestyössämme korostuvat avoimuus, luottamus, johdonmukaisuus sekä ratkaisukeskeisyys. Mittarina käytämme vuosittaisesta henkilöstötutkimuksestamme saatavaa esimiestyön indeksiä. Esimiestyön indeksitavoitteemme vuodelle 2025 oli 4,4 ja toteuma 4,3 (asteikolla 1–5).

*) employee Net Promoter Score

**RAKENNUSYHTIÖN
MAINEEN MÄÄRITTÄÄ
VIIMEISIN TYÖ.**

**SIKSI RAKENNAMME
KUIN ITSELLEMME.**

JATKE

YMPÄRISTÖ

Kestävä tulevaisuus edellyttää energiatehokkuutta

Ympäristöpolitiikkamme ohjaa toimintaamme resurssitehokkaisiin ja ympäristön kuormitusta vähentäviin ratkaisuihin. Rakennukset aiheuttavat yli kolmasosan Suomen hiilidioksidipäästöistä, ja niissä käytetään lähes 40 % kaikesta Suomessa kulutettavasta energiasta. Rakennusalan toimijoilla on tärkeä rooli alan hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä.

Vuonna 2024 laskimme ensimmäistä kertaa koko Jatke-konsernin hiilijalanjäljen. Konsernitason hiilijalanjäljen laskentatyö on jatkunut myös vuoden 2025 raportointi-kaudella. Tämä työ auttaa meitä löytämään tapoja, joilla pystymme vaikuttamaan hiilidioksidipäästöihimme.

Rakennusten energiatehokkuus on edelleen kestävänsä tulevaisuuden keskiössä, sillä suurin osa rakennusten päästöistä syntyy vielä käyttövaiheen energiankulutuksesta. Suunnitteluvaiheen päätöksillä, kuten runkomateriaali- ja energiajärjestelmävalinnoilla, on merkittävä vaikutus rakennuksen elinkaaren hiilidioksidipäästöihin.

Vuonna 2024 käynnistimme Jatkeen asuntorakentamisen kehitysprojektin, jossa kehitämme Jatkeen omaperusteisten asuntotuotteiden konseptia. Energiatehokkuus ja ympäristö -työryhmän tavoitteena oli tunnistaa parhaat rakenneratkaisut ja -tyypit sekä kehittää Jatkeen A-energialuokan asuintalon toteuttamisen mallia. Olemme laskeneet omaperusteisten hankkeiden elinkaaren hiilijalanjäljen jo vuodesta 2022 lähtien. Tämä auttaa meitä tekemään kestävämpiä valintoja ja tuottamaan asiakkaillemme lisäarvoa.

Pyrimme vähentämään hiilidioksidipäästöjä myös työmaatoiminnassamme. Olemme asettaneet tavoitteeksemme hankkia 100 % työmaalla kulutettavasta sähköstä päästöttömistä lähteistä.

Saavutetut sertifioinnit

Meillä oli vuonna 2025 yhteistyössä tilaajiemme kanssa käynnissä yhteensä 13 työmaata, joille haetaan BREEAM- tai LEED-sertifikaatteja. Näistä kohteista yksi oli Jatkeen omaperusteinen projekti. EU-taksonomian mukaisuutta tavoittelevia kohteita oli rakennusvaiheessa neljä vuonna 2025.

Vuonna 2025 valmistuneet projektit

PROJEKTI	SERTIFIKAATTI	TAVOITELTU TASO	SAAVUTETTU TASO
Transval Järvenpää	BREEAM / EU-taksonomia	Very Good	
AkvaCity	LEED	Platinum	Platinum
Skanssin Eskarppi	Joutsenmerkki		Sertifioitu
Koy Koroppa III	BREEAM	Very Good	Very Good

Vuonna 2025 käynnissä olevat projektit

PROJEKTI	SERTIFIKAATTI	TAVOITELTU TASO
Hyrylän liike- ja palvelukeskus	LEED	Gold/Platinum
Keilaniemen portti	BREEAM	Excellent
Mannerheimintie 14	LEED / WELL / EU-taksonomia	LEED Platinum ja WELL Gold
Arabia Residential NREP	LEED / EU-taksonomia	Platinum
TAMK, D-talo YPJU	RTS	4 tähteä
Rykmentinportinkatu 3	BREEAM	Excellent
LIETO Pakkasvarasto	BREEAM	Excellent
Keravan Energian toimitalo	LEED	Gold
KCM Porvoo	BREEAM / EU-taksonomia	Very Good

YMPÄRISTÖ

Resurssienkäyttö ja kiertotalous

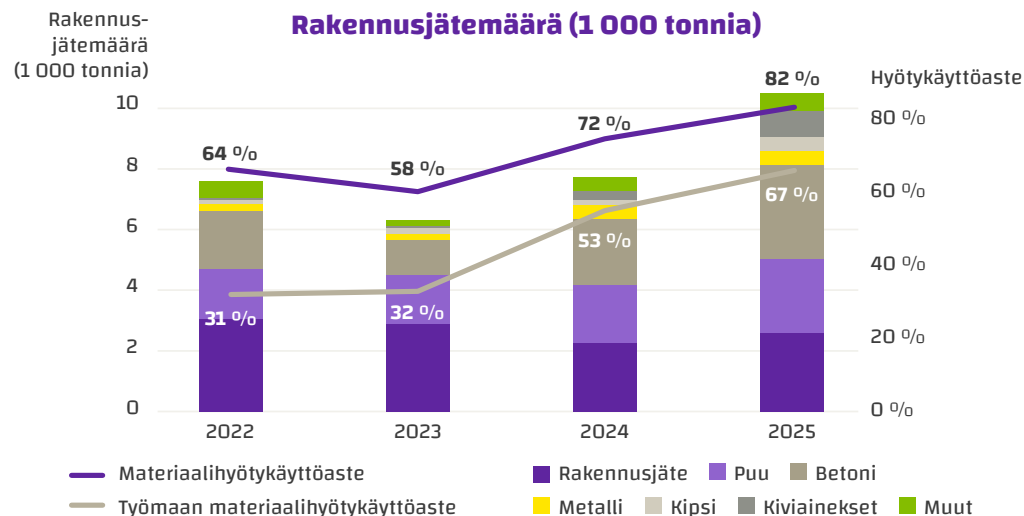
Keskeinen, toimintaamme ohjaava päämäärä on rakentaa resurssitehokkaasti. Jatkeella se tarkoittaa jätteen määrän vähentämistä rakennusmateriaalien hukkaa pienentämällä sekä syntyvän jätteen lajittelua ja kierrätystä. Johdamme ja seuraamme työmaidemme jätehallintaa osana sertifioitua ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmäämme. Sovellamme resurssitehokkaan rakentamisen toimintaperiaatteitamme kaikilla työmaillamme. Odotamme myös alihankkijoiltamme osallistumista hukan ja jätemäärän vähentämiseen sekä syntyvän jätteen lajitteluun.

Tiedolla johtamisen periaatteet näkyvät vahvasti myös työmaajätteidemme seurannassa. Olemme jalkauttaneet kehittämämme jäteseurantamittarit osaksi työmaiden ja tytäryhtiöiden tiedolla johtamisen työkaluja. Työkalun avulla työmaat pystyvät seuramaan ja ohjaamaan jätehallintaansa entistä tehokkaammin. Raportointityökalu perustuu jätehuoltokumppaneidemme raportointidataan ja kehitimme sen tiiviissä yhteistyössä jätehuoltokumppaneidemme kanssa. Vuonna 2025 jäteraportointi oli käytössä 80 prosentilla käynnissä olleista työmaistamme.

Menneen strategiakauden materiaalitehokkuus- ja kierrätystavoitteemme ovat kuvattu sivulla 30. Tavoitteemme liittyvät jätehuoltoon sekä jätteen syntymisen ehkäisemiseen, eli raaka-aineiden käytön vähentämiseen. Jätehierarkiassa tavoitteet liittyvät jätteen määrän ja haitallisuuden vähentämiseen, kierrätykseen sekä muuhun hyödyntämiseen.

Työmaajätteiden materiaalihyötykäyttömme on linjassa valtakunnallisen jäteasetuksen tavoitteen kanssa hyödyntää 70 painoprosenttia rakennus- ja purkujätteestä materiaalina.

Työmaajätteen kokonaismäärä vuonna 2025 oli 10 557 tonnia, josta kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus oli 64 % eli 6 500 tonnia. Tunnuslukujen laskennassa on käytetty sisäisiä menetelmiä, jotka sisältävät konservatiivisuuskertoimia. Jätehuoltoyhteistyökumppaneiden raportoinnin perusteella kierrättämättömän jätteen osuus oli 18 %. Päivitämme laskentatapojamme vuoden 2026 alussa alkaneella strategiakaudella.



	2025	2024	2023
Työmaajätteet yhteensä, tonnia	10 557	7 850	6 433
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet, %	96,4	96,9	96,7
Tavanomainen & vaarallinen jäte, %			
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	1,1	Data ei saatavilla	
Kierrätys	35,0	27,6	20,1
Muut hyödyntämistoimet	62,5	69,2	76,5
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet, %	1,6	1,5	0,1
Tavanomainen & vaarallinen jäte, %			
Poltto	0,0	0,0	0,0
Kaatopaikalle sijoittaminen	1,6	1,5	0,1
Ei luokiteltu	2,0	1,6	3,2

10 557 tonnia
TYÖMAAJÄTTEEN KOKONAISMÄÄRÄ

YMPÄRISTÖ

Kierrätysaste kipusi Postitalon saneerauksessa huippulukemiin



Pääpostitalon peruskorjaus valmistui loppuvuonna 2025.

Jatkeen Ilmariselle urakoima Pääpostitalon saneeraus valmistui vuoden 2025 loppupuolella, ja kohteessa noudatettiin poikkeuksellisen edistyksellisiä uusiokäytön ja kierrättämisen periaatteita. Ilmarinen on sitoutunut kansalliseen kestävän purkamisen Green deal -sopimukseen.

Urakan alussa asetettiin tavoitteeksi, että rakennusjätteen kierrätysasteen tuli olla minimissään 70 prosenttia ja ylijäämämateriaalin kierrätysasteen 100 prosenttia. Ennen työmaan aloitusta tehtiin purkukartoitus, jossa valikoitiin ehjänä irrotettavat ja uudelleenkäytettävät rakennusosat. Tilaajan järjestämä kierrätysoperaattori varmistui, että rakennusjätteet ja materiaalit toimitettiin joko suoraan uusiokäyttöön tai välivarastointiin.

Asetetut kierrätystavoitteet täyttyivät työmaan aikana selkeästi. Esimerkiksi osa vesikalusteista, talotekniikan päätelaitteista ja sähkökalusteista otettiin talteen ja ohjattiin uudelleenkäytettäväksi. Myös vesikaton vanha kuparikate kierrätettiin työmaalle uudelleenkäytettäväksi, ja yli 400 ikkunapokaa lasineen irrotettiin ehjänä välivarastointiin jatkokäyttöä varten.

Kestävän asuntorakentamisen mallityömaa



Arabianrannan työmaa helmikuussa 2026.

Jatkeen Urban Partnersille rakentama 16-kerroksinen asuntokohde Arabianrannassa on ympäristövastuullisuuden puolesta Suomen yksi kunnianhimoisimpia asuntorakennushankkeita. Hankkeen tavoitteena on tuottaa mahdollisimman vähän hiilidioksidipäästöjä rakennuksen elinkaaren aikana tilaajan asettamissa kustannustehokkuusrajoissa. Kohteesta tulee valmistuttuaan yksi Suomen energiatehokkaimmista, ja sille tullaan hakemaan harvinaista LEED Platinum -sertifikaattia.

Hiilijalanjälkeä pienennetään kohteessa käyttämällä rakennusmateriaalina esimerkiksi vähähiilistä terästä sekä vähähiilisiä betonituotteita. Jatke on osallistunut aktiivisesti vähähiilisyden edistämiseen ja tarjonnut Urban Partnersille muitakin päästöjä vähentäviä ratkaisuja.

Työmaan tavoitteena on olla fossiilivapaa, joten polttomoottorikäyttöiset pienkoneet on kielletty, ja kuljetukset on pyritty järjestämään päästöttömästi. Purku- ja maansiirtokoneissa on käytetty pääsääntöisesti biopolttoaineita. Työmaasähkö on ostettu alkuperävarmennettuna uusiutuvana energiana. Työmaa on edennyt aikataulussaan kohti loppuvuoden 2026 luovutusta.

TYÖTURVALLISUUS

Pitkäjänteinen työ turvallisuuden eteen jatkuu



Turvallisuuspäällikkö Mika Tjukanov

Työturvallisuuden kehitys Jatke-konsernissa oli vuonna 2025 pääosin myönteistä. Tapaturmia oli yhteensä 39, joista vain yksi oli vakava, yli 30 päivän sairauslomaan johtanut tapaturma. Tapaturmat olivat pääosin lieviä, mutta niiden lukumäärä ei ole hyväksyttävällä tasolla. Tulemme edelleen kiinnittämään huomiota ennaltaehkäisevään toimintaan niin perehdytyksessä kuin puuttumisen ja opastamisen kulttuurin parantamisessa, jotta tapaturmat voitaisiin estää kokonaan.

Osalla Jatkeen työmaista työturvallisuus oli vuonna 2025 huipputasoa, ja nämä työmaat näyttävät mallia koko konsernille. Vuoden suuria onnistumisia oli esimerkiksi RT:n myöntämä, Turvallisuusteko 2025 -kunniamaininta

Keilaniemen Portille. Vuoden aikana myös turvallisuuden ja vastuullisuuden yhteistyötä on tiivistetty tekemällä yhteisiä tarkastuksia työmailla.

Yleisimpiä tapaturmia olivat edellisvuoden tapaan kaatumiset, liukastumiset sekä viiltohaavat. Konsernin tapaturmataajuus (yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat suhteessa miljoonaan tehtyyn työtuntiin) oli 9,7, kun tavoite oli 9 tai sen alle. Tapaturmataajuuteen on laskettu mukaan sekä oman henkilöstön että aliurakoitsijoiden raportoidut tapaturmat.

Seuraamme työturvallisuuden mittareina TR-kokonaistason ja sen osa-alueena

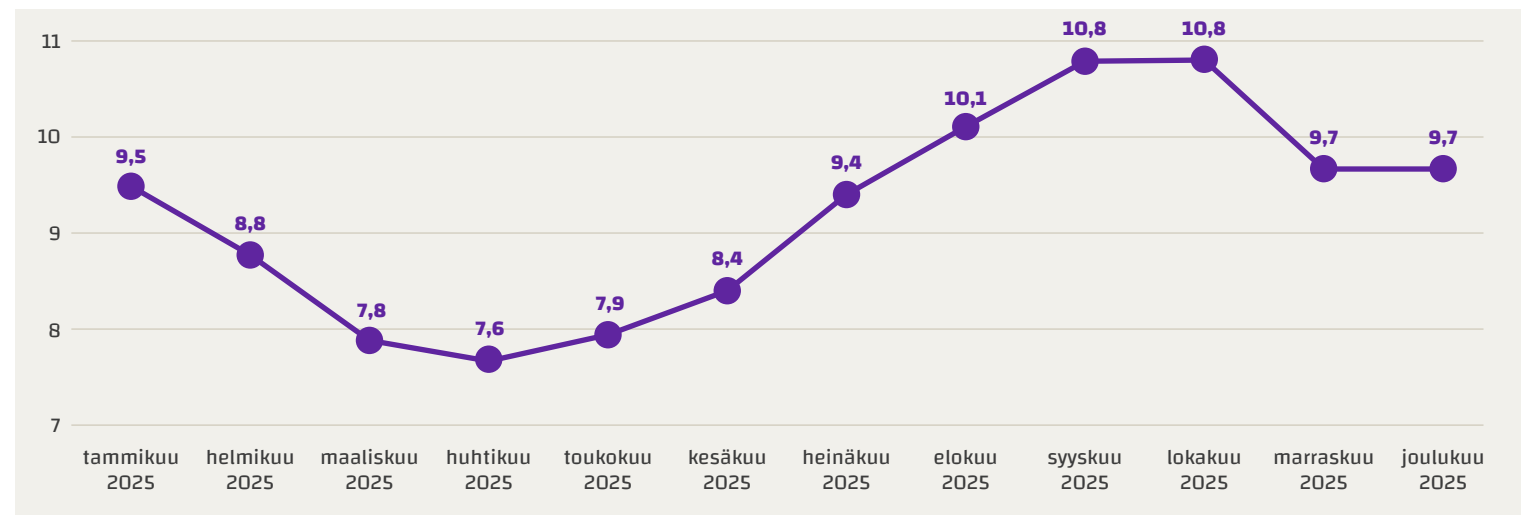
putoamissuojausta, MVR-mittaria ja tapaturmataajuutta. Jatkamme myös havainnointikulttuurin parantamista ja seuraamme työturvallisuuden havainnot digitaalisilla johtamisen työkaluilla ja työmaan työpöydällä. Näitä työkaluja hyödyntämällä tilannekuva säilyi ajantasaisena ja pystymme reagoimaan poikkeamiin nopeasti. Analytiikka tukee pitkäjänteistä turvallisuuden kehittämistä ja toiminnan seuranta.

Vuonna 2025 työturvallisuuden etäperehdytys tuli käyttöön kaikille työmailla, kun se otettiin käyttöön myös Jatke Julkisivujen työmailla. Etäperehdytys säästää aikaa sekä sujuvoittaa työmaan työntekoa. Käännöspalveluilla olemme

mahdollistaneet yhä useammalle työmaan työntekijälle perehdytyksen heidän omalla äidinkielellään.

Työturvallisuudella ja vastuullisuudella on merkittävä rooli myönteisen yritysmielikuvan ja läpinäkyvän toiminnan varmistamisessa. Myös asiakkaamme ja yhteistyökumppanimme edellyttävät meiltä entistä enemmän turvallista ja vastuullista rakentamista. Näistä huolehtiminen tukee myös laadullisia tavoitteita.

Jatke panostaa turvallisuuteen sen tärkeyden vaatimalla tavalla. Vahva johdon tuki on edellytys sille, että voimme onnistua turvallisuudesta huolehtimisessa.



HENKILÖSTÖ

Hyvinvoiva henkilöstö on Jatkeen tärkein pääoma

Hyvinvoivalla henkilöstöllä on merkittävä rooli Jatkeen menestyvässä liiketoiminnassa. Teemme pitkäjänteistä työtä alan parhaan työntekijäkokemuksen varmistamiseksi. Henkilöstötutkimuksen tulokset osoittavat, että Jatke on onnistunut tässä erinomaisesti.



Henkilöstöjohtaja Siru Rinne

"Olemme onnistuneet yhdessä tärkeimmistä strategisista tavoitteistamme, alan parhaan työntekijäkokemuksen tarjoamisessa."

–Siru Rinne

Henkilöstötyytyväisyys vakiintunut erinomaiselle tasolle

Jatkeen henkilöstötyytyväisyys on ollut loistavalla tasolla koko strategiakauden ajan rakennusalan suhdannetilanteesta ja toimintaympäristön muutoksista huolimatta. Vuoden 2025 tutkimuksessa sekä henkilöstön antama netto-suositeluindeksi (eNPS), työnantajan kokonaisarvosana, esimiestyön indeksi ja työhyvinvointi-indeksi olivat kaikki huippuluokkaa.

Henkilöstön Jatkeelle antama netto-suositeluindeksi (eNPS) on vakiintunut korkealle tasolle ja oli vuoden 2025 henkilöstötutkimuksessa 62. Jatkelaisen työnantajalle antama kokonaisarvosana pysyi korkealla tasolla ja oli keskiarvoltaan 4,4. Erittäin tai melko tyytyväisiä Jatkeeseen työpaikkana oli 95 prosenttia vastanneista. Työn mielekkyyttä ja työolosuhteita mittaava työhyvinvointi-indeksi pysyi korkealla tasolla ja oli 4,3. Myös esimiehen toimintaa, kuten huomioon ottamista ja palautteen antoa mittaava esimiestyön indeksi oli 4,3.

Henkilöstötutkimukseen vastanneet perustelivat tyytyväisyyttään Jatkeeseen työpaikkana muun muassa hyvällä yhteishengellä, esimiesten ja johdon tuella, kehitysmahdollisuuksilla, hyvillä henkilöstöeduilla ja toimivilla järjestelmillä. Henkilöstö on ollut tyytyväinen strategiaan ja sen toteuttamiseen, yhteistyöhön ja tiedonkulkuun.

Alan parhaan työntekijäkokemuksen varmistaminen vaatii jatkuvaa työtä

Rakennusallalla tehdään työtä monin tavoin vaativassa projektiliiketoiminnassa – se haastaa tekijät, esimiehet ja johdon. Olemme viime vuosina panostaneet merkittävästi työntekijäkokemuksen, johtamisen ja esimiestyön kehittämiseen. Hyvä ilmapiiri on meille kaikille yhteinen onnistuminen.

Panostimme vuonna 2025 oppimiseen. Olimme mukana peruskoulun yhdeksäsluokkalaisten RaksaTETin toteuttamisessa. Laajensimme Jatkeen omaa verkko-oppimisympäristöä, joka täydentää osaamisen kehittämiseksi luotua JATKEopintojen kokonaisuutta. Verkko-ympäristössä on mahdollista opiskella

ajasta ja paikasta riippumatta, itselleen sopivimmalla hetkellä. Vuonna 2025 verkko-oppimisympäristössä suoritettiin noin 1 500 koulutusta.

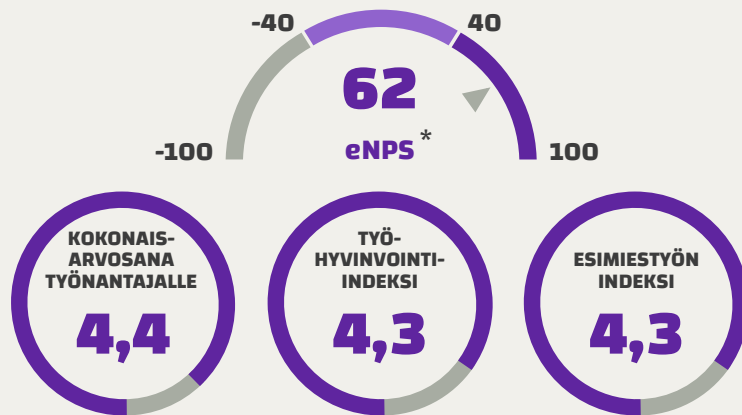
Henkilöstömme hyvinvointia tukevat myös monipuoliset henkilöstötietumme. Toimihenkilöillämme on käytettävissä lounasetu, ja koko henkilöstömme käytössä on virike-etu liikunta- ja kulttuuripalveluihin, hierontaan ja hammashoitoon. Tarjoamme henkilöstötietuna myös mahdollisuuden työsuhtepolkupyörään sekä yhteisiä liikuntaryhmiä. Vakituksella henkilöstöllämme on laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä laaja Terveysturva-hoitokuluvakuutus täydentämässä työterveyshuoltoa.

Henkilöstökatsaus

Vuoden lopussa jatkelaisia oli yhteensä 432 henkilöä, joista toimihenkilöitä oli 387 ja työntekijöitä 45. Miehiä henkilöstöstä oli 353 ja naisia 79. Henkilöstöstä yli 90 % työskenteli vakituksessa työsuhteessa, määräaikaissä työsuhteissa oli lähinnä harjoittelijoita ja kesätyöntekijöitä. Vuonna 2025 Jatkeen suurimman ikäryhmän muodostivat 30–39-vuotiaat työntekijät. Toiseksi suurin ikäryhmä oli 40–49-vuotiaat.

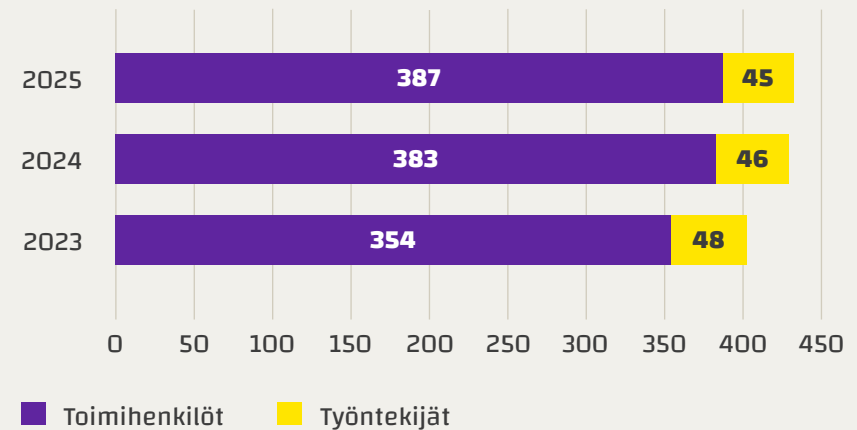
HENKILÖSTÖ

HENKILÖSTÖTUTKIMUS 2025



*employee Net Promoter Score

Henkilömäärät työntekijäryhmittäin



MEITÄ JATKELAISIA ON YHTEENSÄ

432

MIEHIÄ
353



NAISIA
79

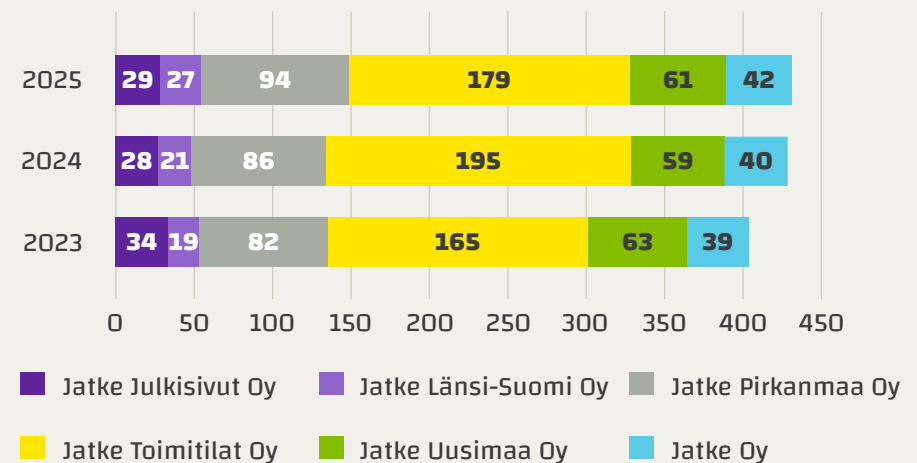


TOIMIHENKILÖITÄ
387



TYÖNTEKIJÖITÄ
45

Henkilömäärät yhtiöittäin



HENKILÖSTÖ

Osaamisen rikkautta poikkitieteellisestä tutkinnosta

Jatkeen Signe-toimitilahankkeen projektipäällikkö **Niklas Huitin** ura on ollut täynnä vahvaa intohimoa oman osaamisen kehittämiseen. Niklas on koulutukseltaan tuplamaisteri, ja vuonna 2025 Niklas oli mukana vastaanottamassa Signelle myönnettyä Vuoden työmaa -palkintoa.



Jatke Toimitilat Oy:n projektipäällikkö Niklas Huitti

Nuorelle Niklakselle korkeakoulututkinto vaikutti pitkään kaukaiselta. Lukiossa opiskelumenestystä verotti pokeri, jota hän pelasi puoliammattimaisesti. Rakennusala oli kuitenkin kiinnostanut jo peruskouluikäisestä lähtien. Kertaamalla matemaattisia aineita Niklas pääsi sisään Aalto-yliopistoon rakennustekniikan opintoihin. ”Rakennusalamina minua on aina kiinnostanut käytännölläisyys ja konkreettisuus sekä alan yhteiskunnallinen merkitys”, Niklas kertoo.

Rakennusprojektista inspiraatio uuteen tutkintoon

Ensimmäinen työpaikka rakennusalalla oli vuonna 2011 betonirakentamisen

parissa. Rakennustekniikan opinnoissa Niklasta alkoi kiinnostaa yhä enemmän projektien johtaminen. Opintojen loppuvaiheessa hän olikin jo täysipäiväisesti töissä työnjohtajana rakennusalalla.

Rakennustekniikan diplomi-insinööriksi Niklas valmistui vuonna 2016. Ura kulki mukavasti eteenpäin, mutta intensiivinen työnteko sai kaipaamaan vaihtelua. Käänteentekevä hanke oli Aallon uuden kauppakorkeakoulun rakentaminen. ”Rakennuksesta tuli niin hieno, että halusin myös itse sinne opiskelemaan. Kaipasin myös uudenlaisia haasteita ja taukoa vuosia jatkuneesta työputkesta”, Niklas selittää.

Niklas jäi töistään opintovapaalle ja suoritti kandin- ja maisterintutkinnon nopeasti. Pääaineekseen kauppakorkeakoulun maisterivaiheessa hän valitsi tietojen ja palvelujohtamisen.

Jatke erottui edukseen tiedolla johtamisessa

Jatkeella Niklas aloitti vuonna 2023, juuri tuplamaisteriksi valmistuttuaan. Jatkeella Niklasta puhutteli erityisesti maine tiedolla johtamisen edelläkävijänä. ”Lisäksi rooli Signe-toimitilahankkeessa työmaapäällikkö **Jukka Nikkolan** työmaaorganisaatiossa ja yhdessä Jatkeen kärkihankkeista innosti”, hän kertoo.

Spondan rakennuttama toimitalo Signe valmistuu vuoden 2026 lopulla. Signe valittiin viime vuonna Vuoden työmaaksi, mikä oli Niklaksen mukaan koko projektitiimin erinomaisen ja määrätietoisen työn tulos.

Seuraava projekti Signen jälkeen on jo näköpiirissä, ja Niklas on samalla pohtinut uraansa myös pidemmällä aikavälillä. Tulevaisuudessa hän näkee itsensä rakennusalalla liiketoiminnan johtamisen tehtävissä, joissa projektiosaaminen ja kaupallinen tausta yhdistyvät luontevasti. ”Vielä pitää hieman kehittyä ja kerätä kokemusta lisää”, hän alleviivaa.

HENKILÖSTÖ

Rakennusala tutuksi Raksa TETin kautta

Jatke oli syksyllä 2025 mukana rakennusalan yhteisessä Raksa TET -viikossa. Noin 50 nuorta pääsi tutustumaan rakennusalan monipuolisiin työtehtäviin, muun muassa Jatkeen Porvoon K-Citymarketin työmaalle seuraamaan läheltä valuja ja elementtinoja. Osallistuneista nuorista lähes puolet koki, että rakennusalalta löytyy tulevaisuuden ammatti. Lähes kaikkien osallistujien kiinnostus rakennusalaan kasvoi.

”Julkiudessa rakennusala näyttäytyy usein negatiivisten asioiden kautta. Ala tarjoaa kuitenkin runsaasti mielenkiintoisia ja monipuolisia työtehtäviä. Raksa TET on nuorille ainutlaatuinen mahdollisuus päästä kurkistamaan rakentamisen kulisseihin ja rakennusalan yritysten toimintaan”, kertoo Jatke-konsernin henkilöstöjohtaja **Siru Rinne**.

Raksa TET on osa Lasten ja nuorten säätiön TET.fi-palvelun kehittämää mallia, jossa nuorille tarjotaan laadukkaita, ohjattuja työelämään tutustumisjaksoja. Jatkeen lisäksi viikkoa järjestämässä olivat GRK Suomi Oy, WSP Finland Oy, YIT Oyj, Lambertsson ja Peab Industri Oy sekä Rakennusteollisuus RT. Raksa TETille on luvassa myös jatkoa: Jatke on sopinut kolmevuotisesta kumppanuudesta yhdessä Lasten ja nuorten säätiön kanssa.



Nuoret tutustuivat Porvoon K-Citymarketin työmaahan.

Vuoden jatkelainen on Piia Iivonen

Palkitsemme vuosittain Vuoden jatkelaisen. Vuoden jatkelainen on henkilö, jonka osaaminen ja asenne vaikuttavat positiivisesti Jatkeen kulttuuriin ja liiketoimintaan. Vuonna 2025 palkinnon pokkasi Jatke Uusimaa Oy:n työpäällikkö **Piia Iivonen**.

Valintaperusteiden mukaan Piia on taitava ihmisten johtaja, joka innostaa ja kannustaa tiimensä jäseniä parempiin suorituksiin. Hän vie Jatkeelle tärkeitä asioita määrätietoisesti eteenpäin. Vaikka Piia on erittäin tuloshakuinen, hän ei keskity pelkästään euroihin, vaan ymmärtää myös laadun ja asiakkuuksien näkökulman.

Piia on työskennellyt Jatkeella vuodesta 2018 alkaen, ensin vastaavana työnjohtajana ja vuoden 2023 alusta työpäällikkönä.

”Palkinnon saaminen tuntui tietysti todella hienolta. Täytyy kuitenkin muistaa, ettei mitään tuloksia voi saavuttaa yksin. Minulla on työssäni tukena mahtava joukko ammattilaisia, jotka omalla työpanoksellaan mahdollistavat sen, että Jatkeella rakennetaan laadukkaasti, virheettömästi ja asiakaslähtöisesti joka päivä”, Piia kertoo.



Vuoden jatkelainen 2025 on Piia Iivonen. Taustalla henkilöstöjohtaja Siru Rinne.

SIDOSYHMÄT

Sidosryhmäyhteistyö

Keskeisimpiä sidosryhmiämme ovat henkilöstömme, asiakkaamme, omistajamme sekä yhteistyökumppanimme. Teemme yhteistyötä myös viranomaisen, yhteiskunnan, rahoittajien, median, alan oppilaitosten ja rakennusalan yhteistyöelinten kanssa.

Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa on tärkeä ja jatkuva osa työmme laatua ja kehitystä. Pidämme aktiivisesti yhteyttä sidosryhmiimme kaikissa liiketoimintamme rajapinnoissa päivittäisessä vuorovaikutuksessa – tapaamisissa ja

kokouksissa sekä erilaisilla palautekyselyillä.

Sidosryhmäyhteistyön toimintatavat on kuvattu tarkemmin alla olevassa kuvassa. Sidosryhmien näkemyksiä hyödynnettiin vuonna 2024 toteutetussa kaksinkertaisessa olennaisuusanalysissä, jonka pohjalta tunnistimme yhtiön toiminnalle olennaiset kestävyysteemat.

Sidosryhmiemme odotukset

Henkilöstömme odottaa, että lunastamme lupauksemme alan parhaasta

työntekijäkokemuksesta. Sen osat alueita ovat muun muassa hyvä johtaminen, työympäristö ja -kulttuuri sekä työhyvinvoinnista ja -turvallisuudesta huolehtiminen. Hyvä työntekijäkokemus heijastuu myös asiakaskokemukseen.

Asiakkaamme odottavat meiltä laadukkaasti tuotettua, vastuullista rakentamista ja hyvää projektinjohtamista. Omistajamme edellyttävät meiltä strategian toteutumista liiketoiminnassa: kasvua ja kannattavuutta, brändin kehittämistä sekä työntekijäkokemuk-

sen ja yrityskulttuurimme ylläpitoa.

Myös kumppanimme odottavat meiltä reilua ja luotettavaa toimintaa. Sujuva yhteistyö kumppaneidemme kanssa edellyttää, että työskentelemme pitkäjänteisesti ja pidämme kiinni sovituista asioista. Yhteiskunnalliset toimijat odottavat meiltä avointa ja läpinäkyvää toimintaa, viestintää sekä raportointia. Olemme mukana myös toimialan yhteisessä kehittämisessä tekemällä yhteistyötä alan oppilaitosten ja asian-
tuntijaverkostojen kanssa.

KESKEISET SIDOSRYHMÄT



*Oppilaitokset, ammattiyhdistykset/liitot, toimialan yhteistyöelimet, media

**RAKENNAMME IHMISILLE
KOTEJA JA TYÖPAIKKOJA,
JOISSA ON HYVÄ OLLA JA
ELÄÄ.**

JATKE

ORGANISAATIO

Jatke-konsernin hallitus 2025



Juha Pekka Ojala, s. 1963
rakennusinsinööri
hallituksen puheenjohtaja 2021–
hallituksen varapuheenjohtaja 2020–2021



Petteri Pousi, s. 1976
kauppatieteiden maisteri
talousjohtaja, Jatke Oy
hallituksen varapuheenjohtaja 2021–
hallituksen jäsen 2014–



Tero Lehtonen, s. 1978
tekniikan tohtori
toimitusjohtaja, Axiom Advisors Oy
hallituksen jäsen 2022–



Sami Pousi, s. 1981
kauppatieteiden ylioppilas
toimitusjohtaja, Suomen Ässä-Asunnot Oy
hallituksen jäsen 2024–



Eero Saastamoinen, s. 1950
valtiotieteiden maisteri
eläkkeellä (aik. kiinteistöjohtaja,
toimitusjohtajan sijainen VVO nyk. Kojamo)
hallituksen jäsen 2019–



Hans Sten, s. 1972
kauppatieteiden maisteri
yrittäjä
hallituksen jäsen 2018–

Jatke-konsernin johtoryhmä 2025



Hannu Anttonen, s. 1966
tekniikan ylioppilas
konsernijohtaja, Jatke-konserni, toimitusjohtaja, Jatke Oy
johtoryhmän jäsen 2016–



Sakari Aaltonen, s. 1986
diplomi-insinööri
kehitysjohtaja, Jatke Oy
johtoryhmän jäsen 2020–



Jukka Hannus, s. 1970
rakennusinsinööri
toimitusjohtaja,
Jatke Pirkanmaa Oy
johtoryhmän jäsen 2018–



Jesper Lindgren, s. 1976
valtiotieteiden maisteri
kiinteistöjohtaja, Jatke Oy
johtoryhmän jäsen 2016–



Janne Mönkkönen, s. 1967
rakennusinsinööri, eMBA
toimitusjohtaja,
Jatke Uusimaa Oy
johtoryhmän jäsen 2021–



Petteri Pousi, s. 1976
kauppatieteiden maisteri
talousjohtaja, Jatke Oy
johtoryhmän jäsen 2009–



Antti Raunemaa, s. 1965
rakennusinsinööri HTOL
toimitusjohtaja,
Jatke Toimitilat Oy
johtoryhmän jäsen 2021–

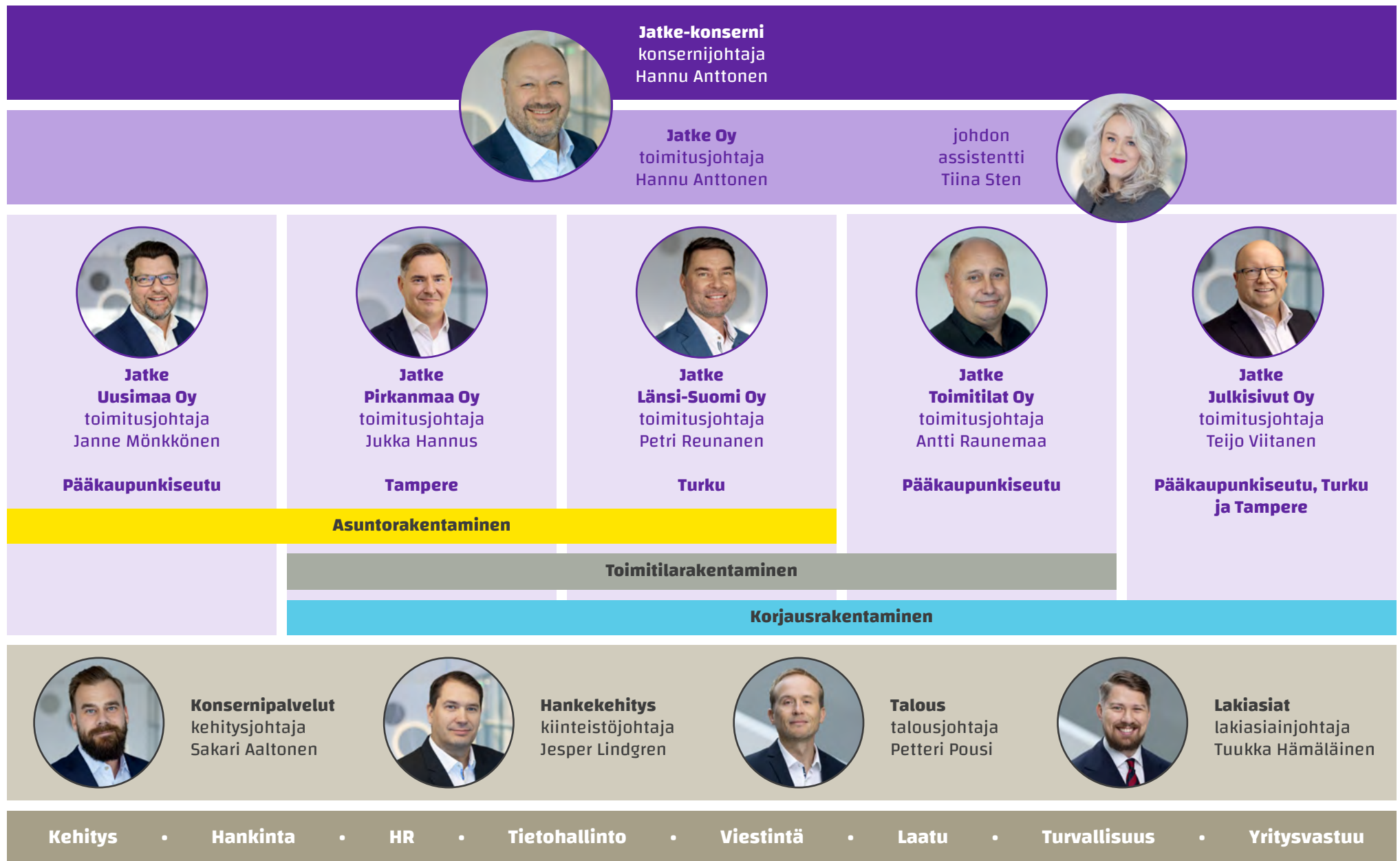


Petri Reunanen, s. 1970
diplomi-insinööri
toimitusjohtaja,
Jatke Länsi-Suomi Oy
johtoryhmän jäsen 2024–



Teijo Viitanen, s. 1973
rakennusinsinööri
toimitusjohtaja,
Jatke Julkisivut Oy
johtoryhmän jäsen 2024–

ORGANISAATIO



HALLINTO

Vastuullinen hallinto



Lakiasiaintojohtaja Tuukka Hämäläinen



”Kansallinen lainsäädäntö ja EU-taksonomia ohjaavat kohti kestävämpää ja vastuullisempaa rakentamista.”

–Tuukka Hämäläinen

Vastuullisuusraportoinnille uusi suunta

EU:n kestävyysraportointia koskevan direktiivin (CSRD-direktiivi) kanssa otettiin aikalisä kesällä 2025, kun EU:n niin sanottu Omnibus I -ehdotus hyväksyttiin EU-parlamentissa. Omnibus I:llä nostettiin CSRD-direktiivin soveltamisrajoja ja siirrettiin direktiivin mukaista raportointivelvollisuutta tietyiltä osin eteenpäin. Samalla myös Jatkeella otettiin aikalisä

CSRD-direktiivin mukaiseen raportointiin valmistautumisessa. Raportoimme jatkossakin osana vuosikertomustamme Jatkeen vastuullisuusystävällisyyttä asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme vaatimusten edellyttämällä tavalla, seuraamme lainsäädännön kehitystä ja mukautamme raportointiamme vastaavasti.

Uusi rakentamislaki ohjaa vähähiilisyteen

Maankäyttö- ja rakennuslain rakentamista koskevat säännökset korvannut rakentamislaki tuli voimaan 1.1.2025. Vuoden siirtymäajan jälkeen 1.1.2026 astuivat voimaan rakentamislain sään-

nökset, jotka koskevat muun muassa pakollista hiilijalanjäljen laskentaa uudisrakennuksille sekä velvollisuutta ilmastaselvityksen laatimiseen.

Uudisrakennuksia koskevat määräykset hiilijalanjäljen raja-arvoista tulevat kiristymään asteittain tulevina vuosina, mikä pakottaa koko alaa uusiutumaan ja huomioimaan rakentamisen aiheuttamat ympäristövaikutukset entistä tarkemmin. Kansallisen lainsäädännön lisäksi EU-taksonomia ohjaa pääomavirtoja kestävämpään ja vastuullisempaan rakentamiseen.

Tietosuoja osana vastuullista hallintoa

Noudatamme kaikessa toiminnassamme EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR). Jatkeen tietosuojatoimenpiteet ja niiden valvonta perustuvat jatkuvan kehittämisen periaatteisiin. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että auditoimme tietosuoja kokonaisuutena yhdessä ulkopuolisen kumppanin kanssa vuosittain ja kehitämme tietosuojaamme auditoinnista saamamme palautteen perusteella. Olemme vuoden 2025 aikana tutkineet ja käsitelleet yhden tietosuojapoikkeaman. Lisäksi olemme päivittäneet tietosuojapolitiikkaamme ja järjestäneet henkilöstölle sähköisen koulutuksen tietosuojasta.

Ilmoituskanava väärinkäytösepäilyjen käsittelyä varten

Jatkeella on käytössä sähköinen ilmoituskanava, jonka kautta sekä oma henkilöstömme että ulkopuoliset tahot voivat ilmoittaa Jatkeen liiketoiminnassa havaitsemistaan tai epäilemistään väärinkäytöksistä. Ilmoituksen voi tehdä joko omalla nimellään tai anonyymisti. Jatkeen ilmoituskanava on toteutettu yhteistyössä ulkopuolisen palveluntarjoajan (WhistleB) kanssa. Ilmoituskanavaan tulevat ilmoitukset käsittelee aina ensimmäiseksi Jatkeesta riippumaton ulkopuolinen taho. Tällä varmistetaan, etteivät ilmoituksen kohteena mahdollisesti olevat henkilöt voi ottaa vastaan tai käsitellä heitä itseään koskevia ilmoituksia. Lisäksi menettely varmistaa anonyyminä tehdyn ilmoituksen anonyymiteetin säilymisen. Ilmoituskanavaan tehtiin vuoden 2025 aikana kaksi ilmoitusta. Ilmoitukset on selvitetty, eikä kumpikaan tehdyistä ilmoituksista johtanut jatkotoimenpiteisiin.

HANKINTA

Suunnitelmallinen hankinta tuo kustannussäästöjä



Hankintajohtaja Jani Tuominen



"Panostimme merkittävästi hankinnan tiedolla johtamiseen."

–Jani Tuominen

Säästöjä kustannustehokkuudesta ja toimitusketjun hallinnasta

Onnistuimme vuonna 2025 parantamaan hankinnan kustannustehokkuutta suunniteltua paremmin. Saavutimme suunnitelmallisella hankinnalla ja hankintojen konsernitason keskittämisellä merkittävät kustannussäästöt.

Panostimme vuonna 2025 edelleen merkittävästi hankinnan tiedolla johtamiseen. Seuraamme hankinnan onnistumista projektitasolla yhdestä näkymästä hankintojen suunnittelusta työmaan toteutukseen asti. Lisäksi olemme tuoneet luottoluokitukset näkyväksi hankinnan analytiikassa sekä han-

kintajärjestelmässä. Data-alustamme avulla toimittajien luottoluokituksen muutokset päivittyvät automaattisesti hankintajärjestelmiimme. Näiden näkymien ja automaatioiden on tarkoitus tukea hankintapolitiikassamme asetettuja tavoitteita ja tukea toiminnan ohjausta taloudellisesti vastuullisten kumppaneiden suuntaan.

Vuonna 2025 pilotoimme eri toimitusketjun hallintaan liittyviä työkaluja ja toimittajia. Tulokset ovat olleet positiivisia esimerkiksi työmaalogistiikan paremman hallinnan osalta. Saaduista tuloksista ja kokemuksista tulee olemaan hyötyä myös tulevien hankkeiden tuotannon suunnittelussa ja toteutuksessa.

Huolehdimme kumppaneistamme

Parhaista kumppaneista huolehtimalla olemme auttaneet myös kumppaniverkostoa selviytymään yli pitkään kestäneen taantuman. Syventämällä kumppanuuksia ja kehittämällä toimintaa yhdessä molemmat hyötyvät.

Hankintoja tehdessä hyödynnämme toimittajarekisteriämme sekä hankintajärjestelmäämme. Toimittajarekisterisämme on yhteensä noin 8 000 toimittajaa, joista aktiivisia vuonna 2025 oli noin 3 000. Jatkeen työmailla työsken-

teli vuoden aikana noin 11 000 aliura-koitsijoiden ja yhteistyökumppaneiden työntekijää. Edellytämme kaikilta yhteistyökumppaneiltamme voimassa olevien lakien, asetusten ja viranomais määräysten sekä kansainvälisten ihmisen ja työelämän oikeuksien noudattamista. Jokainen toimittajamme hyväksyy nämä ehdot rekisteröityessään toimittajahalintajärjestelmäämme.

Huomioimme yhteiskunnalliset kriteerit

Emme osta tai hanki materiaaleja talouspakotteiden alla olevista maista. Jatkeen hankintasopimuksen liitteenä oleva aliurakkaohjelma velvoittaa urakoitsijaa sitoutumaan talouspakotteiden noudattamiseen.

Kiinnitämme toimittajien valinnassa huomiota yhteiskunnallisiin kriteereihin. Teemme yhteistyötä vain sellaisten yritysten kanssa, joilla tilaajavastuun asiat ovat kunnossa. Otamme hankinnoissa ympäristöön liittyvät kriteerit huomioon tilaajien toiveiden ja vaatimusten mukaisesti.

Olemme reilu ja luotettava yhteistyökumppani alihankkijoillemme ja tavarrantoimittajille. Hankintatoimintaamme ohjaa hankintapolitiikkamme, jonka tavoitteena on varmistaa kustannustehokas ja vastuullinen hankinta. Konsernitason maksuehtopolitiikallamme varmistetaan, että suoritamme maksut sovituksessa ajassa.

PARASTA RAKENTAMASSA.

Jatke Oy

Radiokatu 3, 00240 Helsinki
www.jatke.fi • info@jatke.fi

JATKE