

JATKEEN VUOSI 2024

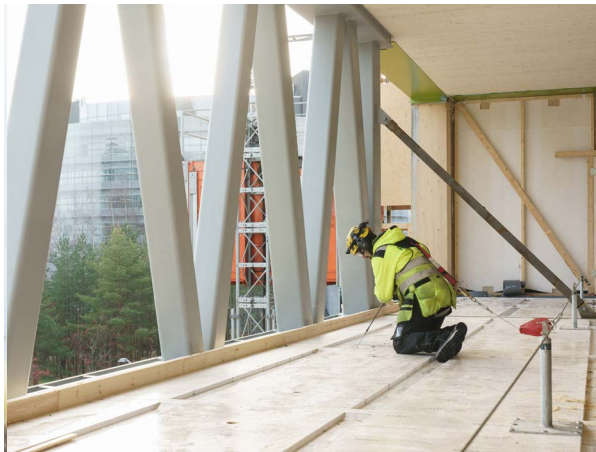
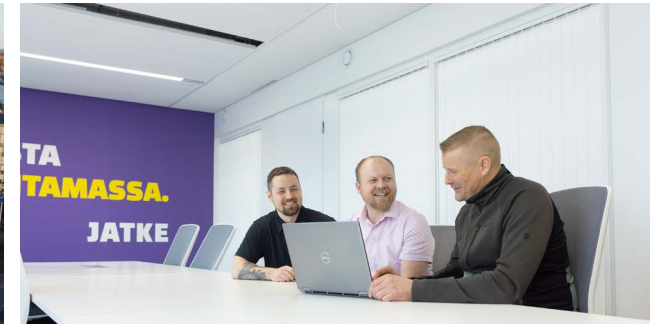
VUOSI- JA VASTUULLISUUSKATSAUS



JATKE

Jatke

MEISTÄ	3
VUOSI 2024	4
AVAINLUVUT	6
HISTORIA	7



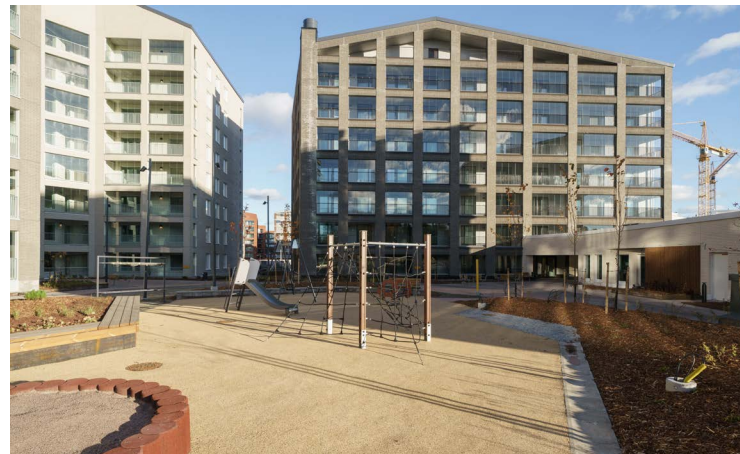
Liiketoiminta

KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS	8
STRATEGIA	10
LIIKETOIMINTA	14
JATKE TOIMITILAT OY	17
JATKE PIRKANMAA OY	18
JATKE UUSIMAA OY	19
JATKE LÄNSI-SUOMI OY	20
JATKE JULKISIVUT OY	21



**RAKENNAMME
NIIN, ETTÄ
ON HYVÄ.**

JATKE



Vastuullisuus

YRITYSVASTUU	22
YMPÄRISTÖ	30
TYÖTURVALLISUUS	33
HENKILÖSTÖ	34
SIDOSRYHMÄT	39
ORGANISAATIO	40
HALLINTO	42
HANKINTA	43

MEISTÄ

Jatke lyhyesti

Jatke on suomalainen, yksityisomisteinen rakennusalan konserni. Rakennamme ja korjaamme pääkaupunkiseudun, Tampereen ja Turun alueilla koteja ja työpaikkoja, joissa on hyvä olla ja elää. Meillä työskentelee noin 430 rakennusalan ammattilaista. Liikevaihtomme vuonna 2024 oli 482 miljoonaa euroa.

Vuonna 2009 perustettu Jatke on kasvanut yhdeksi Suomen suurimmista rakennusalan yrityksistä. Palvelemme asiakkaitamme asunto-, toimitila- ja korjausrakentamishankkeissa vahvan hankekehittämisesaamisemme tuella. Olemme tiedolla johtamisen ja projektinhallinnan edelläkävijä. Teemme sen, mitä asiakkaan kanssa on yhdessä sovittu, ja pidämme kiinni sovituista aikatauluista ja kustannuksista. Meille vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa kestävästä rakentamisesta lisäksi myös hyvinvoivaa henkilöstöä. Tarjoamme työntekijöillemme alan parhaan työntekijäkemuksen.

Lukijalle

Tämä vuosi- ja vastuullisuuskatsaus on Jatke-konsernin (Jatke) yhdistetty vuosikertomus ja vastuullisuusraportti vuodelta 2024. Katsaus kattaa koko Jatkeen toiminnan. Katsauksessa esitellään Jatkeen toimintaa vuonna 2024 keskeisimpien avainlukujen, saavutusten ja vastuullisuuden teemojen näkökulmasta. Katsauksen ensisijaisia kohderyhmiä ovat asiakkaamme, henkilöstömme ja kumppanimme. Jatkeen raportointikausi on kalenterivuosi 1. tammikuuta–31. joulukuuta. Vuosittain ilmestyvä katsaus julkaistaan suomeksi ja englanniksi pdf-muodossa kotisivuillemme www.jatke.fi. Vuoden 2024 katsaus on julkaistu 27.3.2025.

Olemme huomioineet tämän vuosi- ja vastuullisuuskatsauksen laadinnassa EU:n ESRS-raportointistandardit. Tämä vuosi- ja vastuullisuuskatsaus ei ole kuitenkaan ESRS-standardien mukainen, ulkoisesti varmennettu eikä ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.

ESRS-standardien vaatimusten tulkinta tulee täsmentymään lähivuosina käytäntöjen vakiintuessa. Seuraamme tiiviisti lainsäädännön ja standardin vaatimusten kehitystä ja jatkamme Jatkeen vastuullisuusprosessien ja raportoinnin kehittämistä.



VUOSI 2024

Liikevaihto

481,8MILJOONAA EUROA
(412,0 milj. €)

Liikevoitto

11,1MILJOONAA EUROA
(9,0 milj. €)

Tulouttamaton tilauskanta

597,0MILJOONAA EUROA
(656,0 milj. €)

Liikevaihto toimialoittain 2024

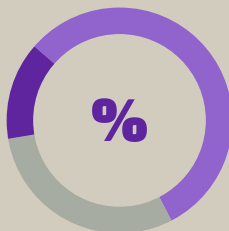
■ Korjausrakentaminen

14 % (14 0/o)

■ Toimitilat

56 % (44 0/o)

■ Asunnot

30 % (42 0/o)

Valmistuneet asunnot 2024 yhteensä

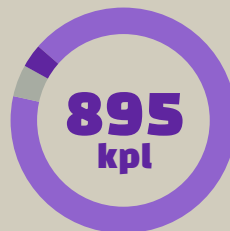
■ RS-myynti

30 kpl (42 kpl)

■ Sijoittajamynti

41 kpl (412 kpl)

■ Urakointi

824 kpl (965 kpl)

NPS

69Nettosuositteluindeksi,
asiakaspalautteet 2024
(69)

eNPS

64Työntekijöiden
nettosuositteluindeksi,
henkilöstötutkimus 2024
(61)

Henkilöstön määrä

42931.12.2024
(402)

Tapaturmataajuus

9,6kpl / Mtth
(9,9)

”

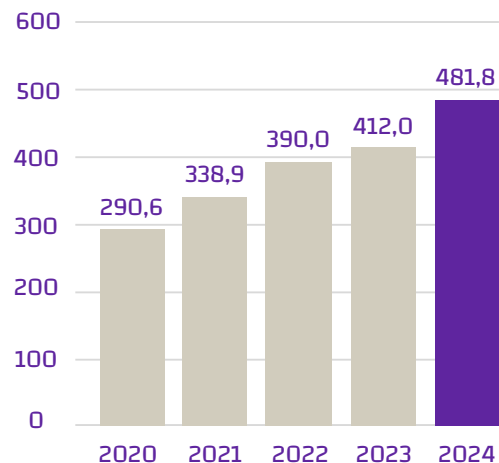
Onnistuimme toimintaympäristössä
tapahtuneista muutoksista
huolimatta kasvattamaan
liikevaihtoaamme ja saavuttamaan
vuodelle 2024 asetetut taloudelliset
tavoitteet.

Vuoden 2023 luvut esitetty sulkeissa.

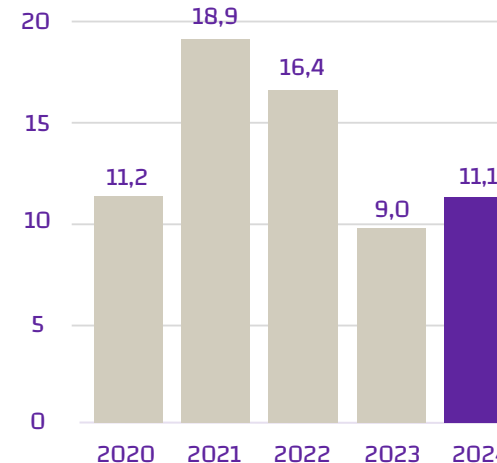


AVAINLUVUT

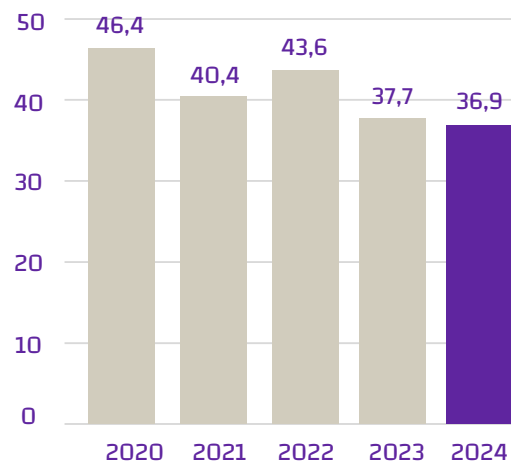
Liikevaihto vuonna 2024, milj. €

481,8

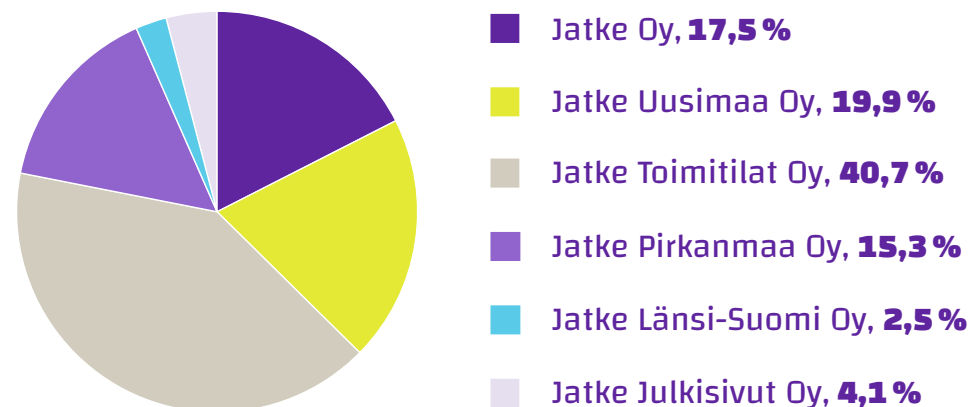
Liikevoitto vuonna 2024, milj. €

11,1

Omavaraisuusaste, %

36,9

Liikevaihdon jakauma yhtiöittäin vuonna 2024



HISTORIA



Jatkeen perustajaosakas
rakennusneuvos Juhani Pousi

15 vuotta parasta rakentamassa

Vuoden 2008 taantuma aiheutti liikehdintää rakennusosalalla ja alan yrityksissä. Monet rakentajat kaipasivat innostavampaa toimintaympäristöä ja työpaikkaa, jossa henkilöstö voisi hyvin.

Jatkeen perustajaosakkaat **Juhani Pousi, Ari Mielty, Timo Mikkola, Kari Grönfors** ja **Esa Eloranta** päättivät vuonna 2009 perustaa yrityksen, jossa ihmisiä arvostettaisiin ja työtä tehtäisiin hyvässä hengessä. Yrityksen nimi muodostettiin perustajajäsenten nimien alkukirjaimista. Vapaammat kädet tehdä liiketoimintaa ja hyvä työyhteisö houkuttelivat myös muita alan ammattilaisia mukaan.

Jatkeen alkuperäinen J, rakennusneuvos Juhani Pousi on tehnyt pitkän ja värikkään uran rakennus- alalla sekä kunnallispolitiikan ja urheilun vaikuttajana. Kun häntä pyydettiin mukaan perustamaan Jatketta, tuore tehtävä Kouvolan kaupunginhallituksen puheenjohtajana sai jäädä. Juhani muistelee, että alussa Jatkeen toiminta oli hyvin pienimuotoista, ja liikevaihto pyöri noin viiden miljoonan

euron tietämillä. Toiminta kuitenkin laajeni nopeasti Tampereelle, Turkuun ja Helsinkiin. Viidentoista vuoden aikana on tehty melkoinen harppaus: Jatkeen liikevaihto lähentelee jo viittä sataa miljoonaa. Jatkeen ytimessä oleva yrityskulttuuri on pysynyt kuitenkin samanlaisena alusta alkaen.

Juhani oli mukana Jatkeen hallituksessa vuoteen 2015 saakka. Hän on kuitenkin edelleen tuttu näky yrityksen käytävillä, ja hän seuraa aktiivisesti Jatkeen kehitystä ja kasvutarinaa.

”Matkan varrella on ollut vaikeitakin hetkiä ja notkahduksia. Vaikeuksista on aina päästy yli ja opittu uutta. Jatke on hyvissä käsissä. Yrityksellä on osaava hallitus ja johto. Jatke on onnistunut säilyttämään hyvän hengen ja ihmisistä huolehtimisen koko historiansa ajan. Pitäkää edelleen huolta toisistanne, niin henkilöstöstä kuin asiakkaista. Tämä on paras neuvo, mitä osaan antaa”, Juhani muistuttaa.



KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS



Jatkoimme kasvua vaikeasta markkinatilanteesta huolimatta

Vuosi 2024 oli rakennusallalle edelleen vaikea. Rakennusalan elpyminen on tuskallisen hidasta, ja odottavan aika on pitkä. Asuntorakentaminen pysyi alhaisella tasolla ja rakentamista kannatteli toimitilarakentaminen ja vahva julkisen sektorin rakentaminen, näin myös Jatke-konsernissa.

Onnistuimme toimintaympäristössä tapahtuneista muutoksista huolimatta kasvattamaan liikevaihtoa ja saavuttamaan vuodelle 2024 asetetut taloudelliset tavoitteet. Toiminnan tehostamiseksi tekemämme toimenpiteet ovat tuottaneet tulosta. Omaperusteisen tuotannon osuus liikevaihdostamme laski edelleen, ja pääosa liikevaihdostamme muodostui urakoinnista. Vakaata taloutta ja vahva tilauskanta antavat meille hyvän perustan valmistautua näkyvissä olevaan alan suhdanteen hitaaseen parantumiseen tulevaisuudessa.

Paras työntekijäkokemus johtaa parhaaseen asiakaskokemukseen

Henkilöstön hyvinvointiin ja työntekijäkokemukseen panostaminen jatkui edelleen. Onnistuimme edelleen vaikeista ajoista huolimatta parantamaan henkilöstömme yrityksellemme antamaa nettosuositeluindeksiä ja

työntekijöiden työnantajalle antamaa kokonaisarvosanaa. Tämä on johtanut asiakastytytyväisyytemme pysymiseen huipputasolla. Panostuksemme Jatkeen omaan johtamisen akatemiaan ja johtamisen mallin jalkauttaminen tuottavat nyt tulosta. Työturvallisuus pysyi hyvällä tasolla.

Jatkoimme vastuullisuustyötä edelleen. Saimme loppuvuodesta ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän sertifikaatin, ja olemme valmistautuneet EU-direktiivin mukaiseen CSRD-raportointiin tilikaudella 2025.

Markkina ei auta, oman toiminnan tehostaminen edelleen tärkeässä roolissa

Olemme onnistuneet viemään tilauskannassamme olevia suuria hankkeita menestyksellisesti eteenpäin. Olemme pystyneet hallitsemaan kohonneen korkotason ja inflaation aiheuttamaa

kustannusten nousua pitkäaikaisissa hankkeissa. Meidän on pystyttävä parantamaan oman toimintamme tehokkuutta myös tulevina vuosina. Tuotavuuden ja projektien hallinta-asteen parantaminen ja virheettömien tuotteiden luovuttaminen tilaajille sovitussa aikataulussa ovat toimintamme kehittämisen ytimessä.

Asuntorakentamisen aloitukset pysyivät edelleen erittäin alhaisella tasolla. Vapaaehtoisesta asuntotuotannon elpyminen oli hidasta. Toimitilarakentamisen painopiste oli vahvasti julkisessa rakentamisessa. Voitimme kuluneen vuoden aikana merkittäviä korjausrakentamisen hankkeita ja saimme korjausrakentamisen liikevaihdon tavoitteidemme mukaiselle tasolle. Tiukkaa kilpailutilanne tulee jatkumaan myös tulevina vuosina kilpailu-urakoinnin näytellessä yhä suurempaa osaa useiden yhtiöiden liikevaihdossa.

Strategiakausi loppusuoralla

Jatke on selvinnyt toimintaympäristön muutoksista ja vaikeasta markkinatilanteesta suhteellisen hyvin. Strategiakaudelle asettamamme kehitysohjelmat ovat loppusuoralla, ja tilikausi 2025 on kuluvan strategiakautemme viimeinen. Kannattava kasvu oli 2024 edelleen strategiamme keskiössä. Strategiamme mukaiset kasvutavoitteet olemme saavuttaneet, mutta kannattavuuden parantamiseksi on edelleen tehtävä paljon työtä. Uskon, että hitaasti paraneva rakentamisen markkina osaltaan auttaa meitä tulevaisuudessa.

Haluan kiittää koko henkilöstöä, kumppaneitamme ja asiakkaitamme kuluneesta vuodesta 2024. Yhdessä rakennamme meille kaikille parempaa tulevaisuutta.

Hannu Anttonen
konsernijohtaja

**TEHDÄÄN SE MITÄ LUVATAAN JA
KANNETAAN TEKEMISESTÄ
VASTUU.**

JATKE

STRATEGIA

Strategiakauden 2020–2025 työ näkyy tuloksissa

Jatkeen strategiakausi lähenee loppuaan. Olemme tällä hetkellä Suomen viiden suurimman talonrakentajan joukossa. Kasvun myötä myös hankkeidemme koko ja vaativuus ovat kasvaneet merkittävästi. Suomessa ei tällä hetkellä ole projektia, jota emme pystyisi toteuttamaan.

Strategiamme neljä peruselementtiä ovat olleet kasvu, kannattavuus, osaaminen ja mielikuva. Olemme vieneet strategisia hankkeitamme eteenpäin Jatke 2.0 -kehitysohjelman avulla. Jatke 2.0 on koostunut useammasta kehitysprojeektista, joista suurin osa on nyt valmistunut tai aivan loppusuoralla. Kehitysprojektien keskeisiä tavoitteita ovat olleet asiakas- ja työntekijäkokemuksen sekä tiedolla johtamisen varmistaminen ja parantaminen.

ALAN PARAS TYÖNTEKIJÄKOKEMUS

Alan parhaan työntekijäkokemuksen varmistamisessa meitä ovat ohjanneet byrokratian minimointi ja konsernin kehittäminen ihmiset edellä. Meille on oleellista säilyttää ja vahvistaa Jatkeen ihmislähtöisyyteen perustuvaa yrityskulttuuria. Henkilöstötutkimuksen vuosi vuodelta parantuneiden tulosten perusteella olemme onnistuneet tavoitteessamme. Alan parhaat osaajat haluavat olla töissä juuri Jatkeella.

Olemme kehittäneet yhteisiä toimintatapoja yhdessä henkilöstömme kanssa. Kehitystyössä olemme keskittyneet ainoastaan strategian kannalta välttämättömiin prosesseihin. Haluamme edelleen varmistaa, että henkilöstöllemme on mahdollisimman paljon vapautta tehdä työnsä hyvin ilman kankeita prosesseja ja ylimääräistä raportointia.

Olemme rakentaneet toimintaamme tukevan järjestelmäkokonaisuuden, joka palvelee arvoa tuottavaa työtä parhaalla mahdollisella tavalla. Samalla järjestelmästä kertyvä data mahdollistaa läpinäkyvän tiedolla johtamisen työmailta ylimpään johtoon saakka, ilman turhaa raportointitaakkaa.

#MUTUSTADATAAN

Olemme rakentaneet Jatkeen johtamisjärjestelmä ja johtamisen mallin tukemaan johtamisjärjestelmän periaatteita. Jotta nämä hyvät aiheet muuttuvat teoiksi ja osaksi organisaation kulttuuria,

olemme panostaneet paljon johtamisen ja esimiestyön kehittämiseen.

ASIAKASKOKEMUS JA ASIAKASYMMÄRRYS

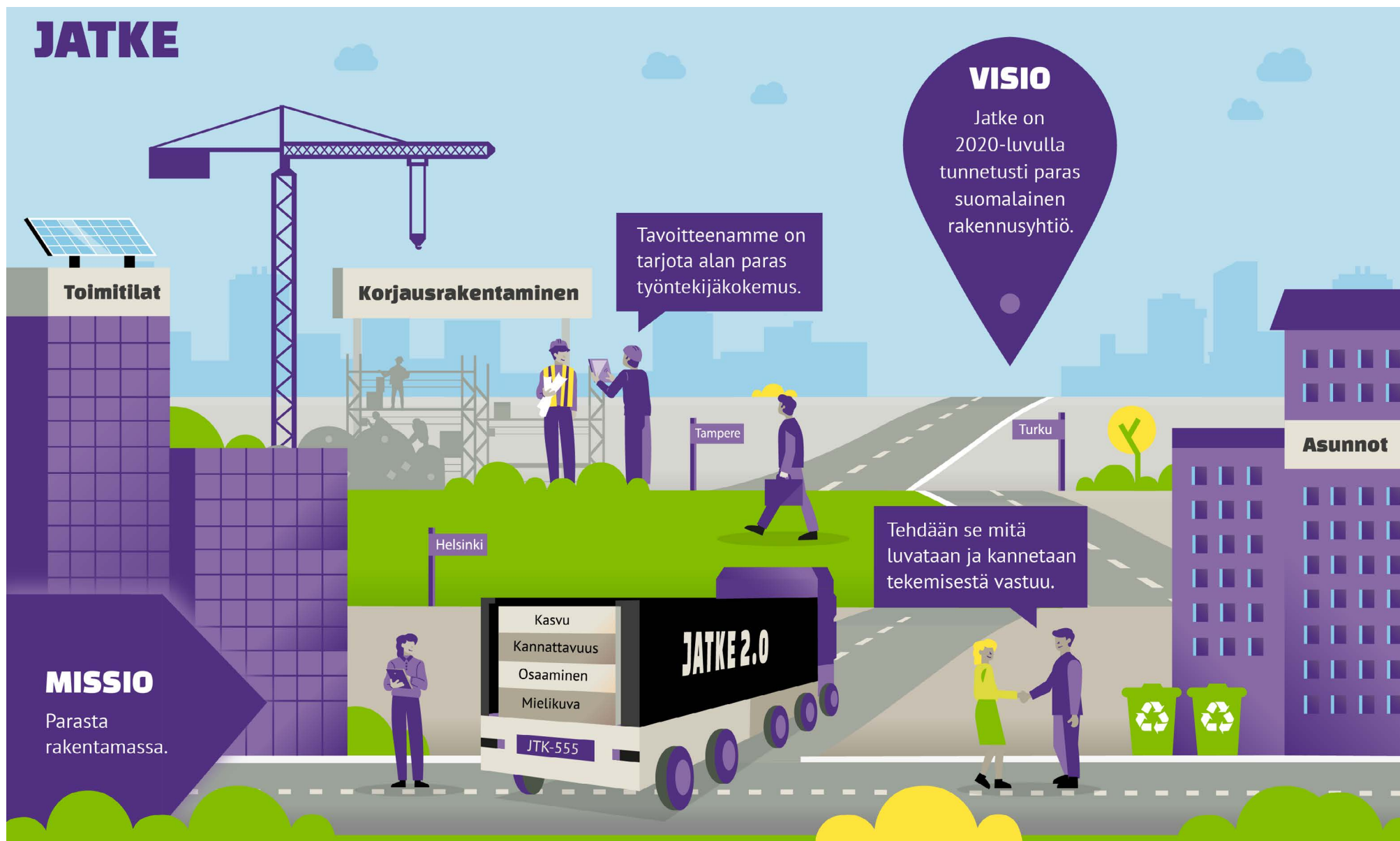
Kaikki mitä yksilöinä teemme, vaikuttaa mielikuvaan, joka Jatkeesta yrityksenä muodostuu. Mainemme on henkilöstön, asiakkaiden, kumppanien ja alan työnhakijoiden näkökulmasta erinomaisella tasolla. Myös asiakaskokemus on projektipalautteiden perusteella huipuluokkaa. Tästä kiitos kuuluu jokaiselle jatkelaikaiselle. Hyvä henki näkyy ja tuntuu myös ulospäin.

Olemme siis onnistuneet strategisissa tavoitteissamme kasvun, osaamisen ja mielikuvan osalta. Emme kuitenkaan ole saavuttaneet tavoitettamme kasvua vuoteen 2025 mennessä 500 miljoonan euron liikevaihtoluokkaan viiden prosentin kannattavuudella. Työkanta on entistä matalakatteisempaa ja kilpailu kovempaa, joten voimme vaikuttaa kannattavuuteen vain parantamalla omaa suorituskyykyämme.

Vaikka markkinatilanne jatkuisi vaativana, meillä on kaikki edellytykset nostaa kannattavuus tavoittelemallemme tasolle: hyvin johdettu, motivoitunut, sitoutunut ja osaava henkilöstö, jolla on käytössään parhaat onnistumista tukevat välineet.



Kehitysjohtaja Sakari Aaltonen



STRATEGIA

Pitkäjänteinen mielikuvatyö rakentaa mainetta

Jatkeen vuosien 2020–2025 strategia on tähdännyt kasvun, kannattavuuden, osaamisen ja mielikuvan varmistamiseen ja vahvistamiseen. Vahva työnantaja- ja yritysmielikuva tukee asemaamme tunnetusti parhaana suomalaisena rakennusyhtiönä. Mielikuvan rakentamisessa olemme keskittyneet erityisesti asiakas- ja työntekijäkokemukseen sekä tiedolla johtamiseen.



Viestintäpääällikkö Hanna Sjöman

Olemme viime vuosina kiinnittäneet huomiota myös mielikuvaa tukevan ulkoisen näkyvyyden kehittämiseen. Merkittävä osuus Jatkeen näkyvyydestä kytkeytyy keskeisillä paikoilla olevien työmaidemme ilmeeseen. Olemme luoneet työmaidemme tueksi näkyvyyskonseptin, jolla varmistamme, että työmaanäkyvyyden elementit ovat helposti ja kustannustehokkaasti työmaidemme saatavilla. Olemme myös uudistaneet kotisivumme sekä asuntomarkkinoinnin sivuston tuoreeseen ja moderniin ilmeeseen. Lisäksi olemme varmistaneet kaikkien Jatkeen markkinointi- ja viestintämateriaalien yhtenäisen ilmeen.

Mielikuva maineen rakentajana

Jatkeen maine syntyy niistä mielikuvista, joita sidosryhmämme meihin yhdistävät. Yritys- ja työnantajamielikuva ovat siis Jatkeen maineen rakennuspalikoita. Mainen rakentuu jokapäiväisistä teoistamme, hankkeistamme ja tavastamme tehdä projekteja. Kun maineemme on hyvä, liiketoiminta on sujuvaa, meidät tunnetaan, kanssamme halutaan tehdä yhteistyötä ja meille halutaan töihin. Mainella on siis suora yhteys menestyvään liiketoimintaan.

Jatkeen maine on vahvalla pohjalla

Teimme loka-marraskuussa 2024 laajan

mainetutkimuksen. Tutkimuksen avulla halusimme varmistaa, vastaako Jatkeen maine asettamiemme tavoitteita ja niitä asioita, joista itse olemme ylpeitä. Lisäksi halusimme selvittää, onko maineessa eroja eri sidosryhmien välillä. Tutkimukseen kutsuttiin mukaan yli 600 Jatkeen asiakasta ja alihankkijaa sekä koko Jatkeen henkilöstö. Toteutimme tutkimuksen yhteistyössä tutkimus-talo Innolinkin kanssa.

Tutkimustulosten perusteella Jatkeen maine on vahvalla pohjalla. Sekä henkilöstömme että ulkoiset kumppanimme näkivät maineen samalla tavalla, mikä on poikkeuksellista tämän tyyppisissä tutkimuksissa. Mainetutkimuksen tulokset auttavat meitä löytämään kilpailuetuja, erottumistekijöitä sekä tunnistamaan kehityskohteita, joita parantamalla vahvistamme Jatkeen mainetta.

Mainetutkimuksesta erinomaiset tulokset

Pyysimme kaikkia vastaajia arvioimaan mainettamme asteikolla 1–5. Asiakkaamme ja kumppanimme antoivat meille arvosanan 4,2, ja henkilöstömme arvioi maineemme vielä tätäkin paremmaksi antamalla arvosanan 4,4. Ulkoisten vastaajien mukaan Jatke on ennen kaikkea luotettava, ratkaisukeinen ja työntekijöistään välittävä. Jatkeen henkilöstön mukaan Jatke on

työntekijöistään välittävä, luotettava ja asiakaslähtöinen. Arviot tulivat esille sekä spontaaneista että valmiiksi valituista mielikuvavaihtoehdoista. Ulkoiset kumppanimme suosittelevat yhteistyötä kanssamme: Asiakkaidemme meille antama nettosuosittelevuudeksi (-100–100) oli hieno 60, ja alihankkijoidemme erinomainen, 68.

Ehjä mielikuva sisäisesti ja ulkoisesti

Tutkimukseen vastanneiden arvioiden mukaan maineessa löytyy edelleen kehitettävää. Avoimen palautteen perusteella erityisesti erottautuminen kilpailijoista ja tunnettuuden kasvattaminen parantaisivat Jatkeen mainetta entisestään. Mielikuva Jatkeesta on kuitenkin poikkeuksellisen ehyt, koska sekä sisäinen että ulkoinen maine ovat linjassa keskenään. On erityisen hienoa huomata, että henkilöstöstä huolehtiminen vahvistaa mainetta myös talon ulkopuolella. Brändimme on ehyä ja uskottava, kun se näyttäytyy samankaltaisena koko ketjulle.

Kun olemme itse ylpeitä työstämme ja yrityksestämme, se välittyy myös asiakkaillamme, kumppaneillemme ja sidosryhmillemme.

STRATEGIA

Tiedolla johtaminen laajentui entisestään

Vuoden 2024 aikana tiedolla johtaminen on laajentunut Jatkeella analytiikasta tekoälyn hyödyntämiseen. Tunnistimme alkuvuodesta Jatkeelle olennaiset tekoälyn muodot, joiden pohjalta muodostimme suunnitelman viedä tekoäly osaksi työntekijöiden arkea sekä rakennushankkeiden johtamista. Loppuvuodesta suunnitelman ja käytännön kokemusten pohjalta muodostui Jatkeen tekoälyn tiekartta. Hyödynnämme tiekarttaa henkilöstön perehdyttämisessä, sisäisessä viestinnässä ja strategisessa suunnittelussa. Tiekarttaa tukee vuonna 2024 uudistettu IT-politiikka sekä ajantasainen arkkitehtuurikuvaus tietojärjestelmistä ja niiden välisistä yhteyksistä.

Tekoälyn käytännön hyötyjen kartoittamiseksi ohjasimme diplomityön tekoälystä suunnittelunjohtamisessa ja osallistuimme yritysjäsenenä Aalto Building 2030 -tekoälytutkimukseen. Lähdimme myös selvittämään tekoälyn käyttöä osana jo laajasti käytössä olevaa tiedolla johtamisen analytiikkaa. Toteutimme vuoden 2024 aikana työmaidemme käyttöön analytiikkaa täydentävät tekoälyratkaisut laatuun ja turvallisuuteen. Samassa yhteydessä lisäsimme uusia työmaarooleja analytiikan käyttäjiksi, mikä mahdollistaa entistä sujuvamman tiedolla johtamisen ja tiedonkulun rakennushankkeilla. Lisäksi toimimme

asiakkuusjohtamiseen asiakaspalautteita käsittelevän tekoälyn sekä kehittimme asiakasjohtamisen analytiikkaa merkittävästi eteenpäin muiltakin osin. Olemme panostaneet sekä tekoälytoteutusten että tekoälyn kouluttamisen osalta eettiseen ja tietosuojan huomioivaan tekoälyn käyttöön.

Vuoden 2024 aikana Jatkeen tietohallintojohtaja **Mikko Kuusakoski** esiintyi tekoälyn nykytilan ja tavoitteiden osalta Aallon, Rakennusteollisuuden ja World Digital Built Environment -tapahtuman puhujana. Hän jakoi toimialalle kokemuksia siitä, mitä tekoäly ja kone-

oppiminen ovat, ja miten niillä voi nyt jo tehdä konkreettisia asioita osana rakentamisen johtamista. Tilaisuuksissa esimerkkeinä toimivat alkuvuodesta toteutetut ja koko toimialan kannalta ajankohtaiset asiakaspalautteen, laadun ja turvallisuuden tekoälytoteutukset sekä niiden käyttö osana Jatkeen sisäisiä tiedolla johtamisen työpöytäkäymä.

Toinen suuri teema tiedolla johtamisessa vuonna 2024 on ollut ympäristövastuullisuuden tiedolla johtamisen ennakoiva kehittäminen tarkemmaksi ja jalkauttaminen. Olemme luoneet kierrä-

tettävän materiaalin hyötykäyttöä seuraavat mittarit ja vieneet ne käytöön osaksi työmaiden ja tytäryhtiöiden tiedolla johtamisen työkaluja. Mittareiden nopea jalkautus ja projektitason seuranta on auttanut meitä havaitsemaan puutteita sekä työmaiden että kumppaneiden kierrätettävien materiaalien määrän raportoinnin käytännössä, mikä auttaa meitä varmistamaan, että vuoden 2025 lakisääteisesti raportoitavat luvut ovat kattavampia ja luotettavampia.

Vuoden 2024 kolmas teema oli hankinnan tiedolla johtaminen, johon panostimme merkittävästi. Hankinnan onnistumista projekteittain on nyt helppo seurata yhdestä näkymästä hankintojen suunnittelusta työmaan toteutukseen asti. Tehtävien eteneminen näkyy myös työmaan työpöydällä. Lisäksi olemme tuoneet luottoluokitukset näkyväksi hankinnan analytiikassa sekä hankintajärjestelmässä. Data-alustamme avulla toimittajien luottoluokituksen heikentymisestä tulee myös automaattinen varoitus juuri niille työmaille, joilla toimittaja työskentelee. Näiden näkymien ja automaatioiden on tarkoitus tukea hankintapolitiikassa asetettuja tavoitteita ja tukea toiminnan ohjausta taloudellisesti vastuullisten kumppaneiden suuntaan.



”

**Vuoden 2024
tiedolla
johtamisen
teemoja
olivat tekoäly,
yritysvastuu ja
hankinta.**

Tietohallintojohtaja Mikko Kuusakoski

LIIKETOIMINTA

Liiketoiminta-alueiden vuosi 2024

Jatkeen liiketoiminta-alueita ovat asunto-, toimitila- ja korjausrakentaminen. Toimitilarakentamisen osuus Jatkeen liikevaihdosta on kasvanut huomattavasti. Vuonna 2024 korjausrakentamisen osuus liiketoiminnasta oli 14 % (2023: 14 %), asuntorakentamisen 30 % (2023: 42 %) ja toimitilarakentamisen 56 % (2023: 44 %).

Toimitilarakentaminen

Toimitilamarkkinassa on edelleen tarjolla hankemahdollisuuksia. Toimitilarakentamisella on ollut tärkeä rooli Jatkeen liiketoiminnan kehityksessä, joka tulee edelleen kasvamaan myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella. Erityisesti julkisten hankkeiden osuus kokonaisuudesta tulee olemaan jatkossakin merkittävä. Myös valmiusrakentamisen hankkeet tarjoavat Jatkeelle tilaisuuksia ja uusia mahdollisuuksia.

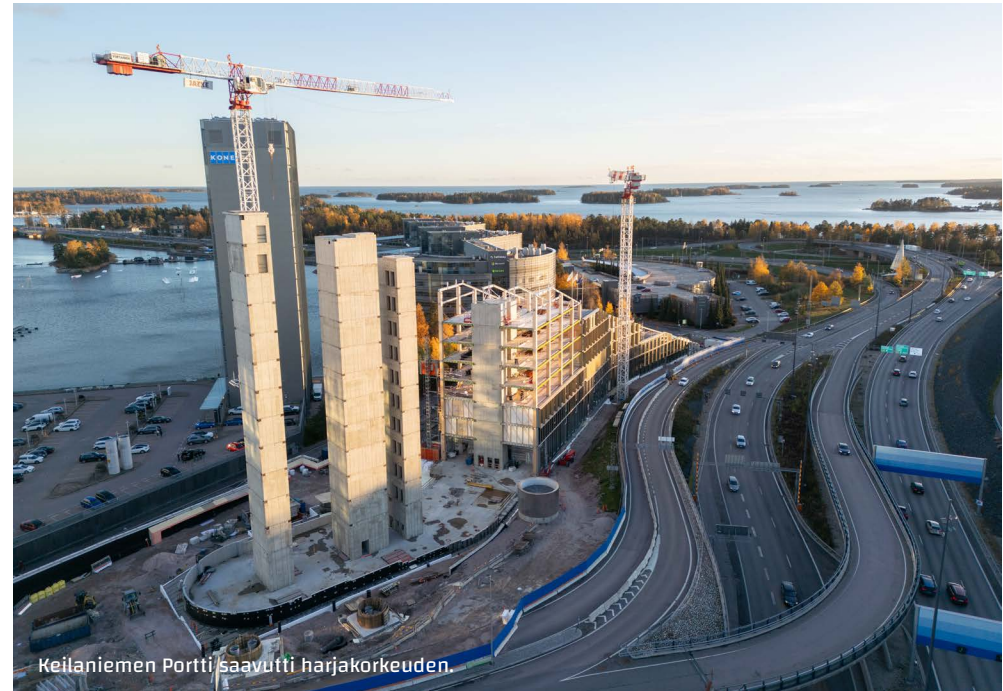
Vahvistimme vuonna 2024 toimitilarakentamisen organisaatiota erityisesti Tampereen seudulla. Perustimme alkuvuodesta Jatke Pirkanmaalle uuden yksikön, joka keskittyy nyt yhteistoiminnalliseen toimitilaurakointiin ja suuriin toimitilahankkeisiin.

Turun seudulla toimitilarakentaminen painottuu lähinnä julkisiin koulu- ja päiväkotihankkeisiin. Toimitilarakentamisen markkina näyttäisi piristyvän myös Turun seudulla. Tavoitteenamme on käynnistää tulevaisuudessa myös Turun alueella omaperusteisia toimitilahankkeita.

Yhteistoiminnalliset hankkeet

Olimme vuonna 2024 mukana useissa yhteistoiminnallisissa hankkeissa. Jatke Pirkanmaa Oy aloitti toukokuussa Tampereella uuden pääpoliisiaseman rakentamisen valtion toimitiloista vastavalle Senaatti-kiinteistöille. Loppuvuodesta Pirkanmaalla solmittiin sopimus myös Tampereen ammattikorkeakoulun laajennusosasta.

Jatke Toimitilat Oy aloitti toukokuussa Porvoon uuden K-Citymarketin rakentamisen. Samaan korttelikokonaisuuteen Porvoon Länsirannalle kohoaa myös hotelli ja Jatke Uusimaa Oy:n asuntokohde. Kesäkuussa Jatke Toimitilat aloitti Tuusulan Hyrylän uuden liike- ja palvelukeskus Särmän rakentamisen. Kiinteistösijoitusyhtiö Nreille rakennettavaan liike- ja palvelukeskukseen sijoituu muun muassa Tuusulan kunnantalo sekä Prisma-myymäälä oheisliikkeineen. Kesäkuussa alkoi myös Kymenlaakson keskussairaalan perusparannushankkeen ensimmäinen vaihe yhteistoiminnallisena projektinjohtourakkana.



Liikevaihto toimialoittain 2024

Korjausrakentaminen

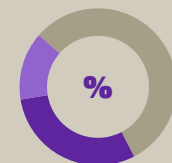
14%

Toimitilat

56%

Asunnot

30%



LIIKETOIMINTA

Vuoden 2023 loppupuolella alkanut Helsingin Pääpostitalon peruskorjaus jatkui myös vuoden 2024 aikana. Jatke Toimitilat remontoi ikonista rakennusta peruskorjaushankkeen päätoteuttajana yhteistyömallisopimuksella Työeläkeyhtiö Ilmarisen kanssa.

Korjausrakentaminen

Korjausrakentamisen liiketoiminta kasvoi erityisesti Jatke Toimitilojen osalta merkittävästi. Sekä liikevaihto että kannattavuus ovat parantuneet tavoitteidemme mukaisesti, ja yhtiö on pääkaupunkiseudulla haluttu korjausrakentamisen kumppani. Tulevaisuudessa mahdollisuuksia tarjoavat toimitilojen energiatehokkuuden parantaminen ja muuntaminen uusiin käyttötarkoituksiin, esimerkiksi asunnoiksi.

Julkisivujen korjausmarkkinaan vaikutti voimakkaasti alkuvuoden korkotilanne ja inflaatio. Tilanne näkyi taloyhtiöiden ja tilaajien päätöksenteossa epävarmuutena. Jo valmisteltuihin hankkeisiin otettiin aikalisä ja niitä jopa peruttiin. Markkinatilanne kuitenkin piristyi syksyllä, joka perinteisesti on julkisivusaneerausten hiljaista kautta. Julkisivukorjausten hankkeiden määrä on selvästi palautunut aikaisempaan tasoon tai jopa sen yli. Myös kohdekoot ovat aiempaa suurempia. Julkisivukorjausmarkkinan odotetaan kasvavan vuoden 2025 aikana.

Asuntorakentaminen

Vuonna 2024 Jatkeen rakentamia koteja valmistui yhteensä 895 kappaletta. Asunnoista suurin osa, 824 kappaletta, oli urakointia. RS-asuntoja valmistui 30 ja asuntoja sijoittajamyyntiin 41.

Suomalaiset asuntorakentajat olivat vuonna 2024 pitkälti ARA-tuotannon eli valtion tukeman korkotuetun asuntotuotannon varassa. Kilpailu urakoista on ollut kireää. Valtion tukema tuotanto tulee edelleen vähenemään vuonna 2025, eikä vapaarahoitteisen asuntotuotannon kysyntä ole merkittävästi kasvamassa.

Asuntokaupan toipumiselle on olemassa kuitenkin eväitä. Vanhojen asuntojen kauppa on alkanut piristyä ja hintataso on alkanut kohota, mikä edesauttaa uudisasuntojen kauppaa. Korkotason muutoksen myötä kotitalouksien lainanottohalukkuus on vilkastunut.

Asuntorakentamisen matalasuhdanteen aikana olemme keskittyneet tehostamaan ja yhtenäistämään omia toimintamallejamme ja asuntorakentamisen prosessejamme. Aloitimme koko konsernin yhteisen asuntorakentamisen kehitysprojektin vuonna 2024. Jatkeen rakentamat kodit ovat asiakkaille houkuttelevia sekä kustannus- ja energia- tehokkaita.



Helsingin Postipuistoon valmistui marraskuussa 2024 yli 200 asuntoa M2-kodeille ja TA-Asumisoikeudelle.

**RAKENNAMME IHMISILLE
KOTEJA JA TYÖPAIKKOJA,
JOISSA ON HYVÄ OLLA
JA ELÄÄ.**

JATKE

JATKE TOIMITILAT OY

Toimitilahankkeiden koko kasvaa

**Liikevaihto vuonna 2024****220,1** Milj. €

Työmme erityisesti suurten hankkeiden parissa jatkui vuonna 2024. Keskinäinen työeläkeyhtiö Varmalle rakennettava Keilaniemen Portti saavutti harjakorkeuden. Puuta rungon keskeisenä materiaalina hyödyntävän rakennuksen runkotyövaihe etenee rinnakkain julkisivun asennuksen kanssa. Helsingin keskustassa rakennamme parhaillaan Spondalle uutta Signe-toimitaloa sekä peruskorjaamme työeläkeyhtiö Ilmariselle ikonista Postitalon kiinteistöä. Kaikki kolme hanketta ovat kehitysvaiheellisia projektinjohtourakoita.

Korjausrakentamisen liiketoiminta kasvoi ja on nyt sekä liikevaihdon että kannattavuuden osalta hyvällä tasolla. Merkittävä korjausrakentamisen hanke, Kymenlaakson keskussairaalan peruskorjauksen ensimmäinen vaihe alkoi kesäkuussa 2024 yhteistoiminnallisena projektinjohtourakkana.

Vuonna 2024 päättyneistä julkisista hankkeista on erityisesti jäänyt mieleen Maatullin peruskoulun ja päiväkodin hanke. Maatulli sai Helsingin kaupungin Rakentamisen Ruusu -palkinnon sekä voitti vuoden Puupalkinnon yleisöäänestyksen. Hieno julkinen hanke oli myös tilaajilta ja käyttäjiltä kiitosta saanut Espoon kaupungille rakentamamme Viherkallion päiväkotitoimitalo. Saimme pitkän kehitysvaiheen jälkeen käynnistettyä NREPin kanssa Hyrylän Särmän ja Keskon kanssa Porvoon K-Citymarketin hybridirakennushankkeet. Nämä vuoteen 2026 jatkuvat hankkeet kannattelevat liiketoimintaamme. Tiukassa kilpailutilanteessa yksityisen rahoituksen ja investointien saaminen on nykyisessä suhdannetilanteessa edelleen epävarmaa.

Toimitilarakentaminen tulee painottumaan entistä enemmän julkiseen rakentamiseen. Meillä on jo hallussa hankkeiden onnistumisen kannalta riittävästi referenssihankkeita ja parhaat osaajat. Jatke Toimitiloista on tullut haluttu kumppani hankkeisiin, joissa kehitämme hanketta vaihe vaiheelta yhteistyössä tilaajan kanssa.

Antti Raunemaa, toimitusjohtaja, Jatke Toimitilat Oy



Maatullin peruskoulun ja päiväkodin hanke valmistui elokuussa 2024.

JATKE PIRKANMAA OY

Investointeja toimitilarakentamisen osaamiseen

**Liikevaihto vuonna 2024****83,0** Milj. €

Vuosi 2024 oli Jatke Pirkanmaalle onnistunut. Ylitimme liikevaihtotavoittemme ja budjetoidun tulostavoitteen. Vahvistimme erityisesti toimitilarakentamisen osaamistamme rekrytoimalla uusia asiantuntijoita sekä perustamalla oman suurista ja yhteistoiminnallisista toimitilahankkeista vastaavan yksikön. Investointi henkilöstöön kannatti, sillä voitimme Tampereen Ammatti-korkeakoulun yhteistoiminnallisen projektihoitourakan kaksivaiheisen kilpailun. Toukokuussa käynnistynyt Tampereen Poliisitalon hanke lähti myös liikkeelle vauhdikkaasti ja etenee parhailaan suunnitelman mukaisesti. Loppuvuodesta onnistuimme myös omakehitteisten hankkeiden myynnissä. Vuoden viimeisinä kuukausina teimme asuntohankkeissa neljä peräkkäistä nollavirheluovutusta. Kaikki käynnissä olevat työmaat ovat hyvällä mallilla.

Emme kuitenkaan pärjänneet perinteisessä tiukassa urakkakilpailussa aikaisempien vuosien tapaan. Kireä markkinatilanne on luonut alalle jo epäterveitä piirteitä saavan kilpailutilanteen. Kilpailu on äärettömän tiukkaa ja tarjousmäärät ovat suuria kaikissa kilpailuissa. Hankkeita voitetaan kireästi kilpailulla hintatasolla.

Vuosi 2025 alkaa positiivisella mielellä. Tilauskantamme on kohtuullisella, edellisvuotta paremmalla tasolla. Uskon, että markkinatilanne alkaa vähitellen helpottaa myös asuntopuolella. Hankkeita on näillä näkymin tulossa sekä ennakkomarkkinointiin että rakenteille. Jatke Pirkanmaan vahvuus on yrityksemme monipuolisuus. Teemme yhteistoiminnallisia hankkeita, tiukkaa kilpailu-urakkaa, asuntokohteita, omakehitteisiä asuntohankkeita ja syvää osaamista vaativia hankkeita. Myös Pirkanmaan ja Tampereen vetovoima vaikuttaa meihin positiivisesti.

Jukka Hannus, toimitusjohtaja, Jatke Pirkanmaa Oy



Insta Group Oy:n tuotantorakennus Tampereen Ilmailukadulla saavutti nollavirheluovutuksen. 31655 m³:n rakennuksen urakka-aika oli tiukka. Kohteen rakentaminen alkoi lokakuussa 2023, ja se valmistui elokuussa 2024. Harjannostajaisia viettämässä tuotantoinisinööri Atte Nuutinen, työnjohtaja Antton Rantanen, työnjohtoharjoittelija Tomas Estovirta, työpäällikkö Mika Mäntyvaara, vastaava työnjohtaja Hannu Nikula ja toimitilapäällikkö Jarkko Haavisto.

JATKE UUSIMAA OY

Loppuvuoden asuntomyyntillä positiiviseen tulokseen

**Liikevaihto vuonna 2024****107,7** milj. €

Onnistuimme säilyttämään markkinatilanteeseen nähden kohtuullisen työkannan ja markkina-aseman. Liikevaihdon ja asuntojen kuluttajamyyntin osalta emme päässeet tavoitteisiimme. Saavutimme kuitenkin positiivisen tuloksen loppuvuoden hyvän asuntomyyntin sekä tuotannon onnistumisten ansiosta.

Saimme käyntiin merkittäviä hankkeita, jotka vahvistivat tilauskantaa. Käynnistimme kesällä pitkän suunnitteluvaiheen jälkeen 103 asumisoikeusasunnon rakentamisen Asuntosäätiölle Saaris-tolaivastonkadulle Helsingin Kruunuvuorenrantaan. Syksyllä aloitimme 16-kerroksisen KOY Arabia Asuintornin rakentamisen Helsingin Arabianrantaan yhteistyössä NREPin kanssa. Pohjois-Pasilan Postipuistoon valmistui Y-Säätiö-konserniin kuuluvalla M2-Kodeille 112 ARA-vuokra-asuntoa ja TA-Asumisoikeudelle 94 asuntoa sekä yhteinen pysäköintilaitos.

Syksyn aikana olimme mukana kehittämässä Jatkeen asuntotuotetta koko konsernin yhteisessä asuntorakentamisen kehitysprojektissa. Projektin lopputuloksena Jatkeen asuntorakentamisen prosessi on viimeistelty ja yhdenmukainen.

Aloitamme vuoden 2025 toiveikkaissa tunnelmissa, vaikka markkinan kehittymisen ennustaminen on edelleen vaikeaa. Uusien omaperusteisten hankkeiden aloittaminen on tässä markkinatilanteessa hankalaa. Kilpailu-urakoissa pystymme säilyttämään markkina-asemamme. Olemme yksi suurimmista ARA-rakentajista pääkaupunkiseudulla. Tulemme panostamaan entistäkin enemmän omaperusteisten hankkeiden laadukkaaseen kehittämiseen ja ensiluokkaisen asiakaskokemuksen varmistamiseen. Panostuksemme tonttivarantoon mahdollistaa asemien parantamisen kuluttajamarkkinassa, kun asuntokauppa lähtee uudelleen vauhtiin.

Janne Mönkkönen, toimitusjohtaja, Jatke Uusimaa Oy



Pohjois-Pasilan Postipuistoon valmistui yhteensä yli 200 ARA-vuokra-asuntoa ja asumisoikeusasuntoa sekä yhteinen pysäköintilaitos. Vaativalla ja suurella hankkeella oli merkittävä rooli hankalassa markkinatilanteessa. Kesällä 2022 alkaneet rakennustyöt valmistuivat etujassa marraskuussa.

JATKE LÄNSI-SUOMI OY

Kohtuullinen työkanta ja omakehittäisiä hankkeita

**Liikevaihto vuonna 2024****13,8** milj. €

Kaikki Jatke Länsi-Suomen käynnissä olleet työmaat etenivät sovitun aikataulun mukaisesti vuonna 2024. Hankkeet ovat myös saavuttamassa niille asetetut taloudelliset tavoitteet. Olemme onnistuneet hankkimaan mukavasti myös uusia töitä. Niiden mukanaan tuoma liikevaihto tulee toki vaikuttamaan vasta seuraavina tilikausina. Vuoden 2024 liikevaihdossa emme päässeet budjetoidulle tasolle.

Aloitin Jatke Länsi-Suomen toimitusjohtajana keväällä 2024. Kapulanvaihto Turun toimintaa osaavasti ohjanneelta Jatke Pirkanmaan henkilöstöltä on sujunut hyvin. Suuri kiitos Pirkanmaan johdolle, joka on vienyt Länsi-Suomen toimintaa eteenpäin oman liiketoimintansa kehittämisen rinnalla. Hyvin tehdyn pohjatyon ansiosta työtä on helppo jatkaa. Toiminnan johtaminen on nyt siirtynyt paikallisiin käsiin. Olemme vahvistaneet osaamistamme ja resursointiamme hankinnan, suunnittelun sekä laskennan osalta. Myös työmaille on rekrytoitu toimihenkilöitä. Olen erittäin tyytyväinen Jatke Länsi-Suomen henkilöstöön. Kaikilla on hyvä asenne ja oikea tekemisen meininki.

Vuodelle 2025 on hyvät lähtökohdat. Työkantamme on tällä hetkellä kohtuullinen, ja omakehittäisiä hankkeita on vireillä jonkin verran. Vuoden 2025 aikana tullaan valmistautumaan siihen, että Turun seuraava RS-kohde saataisiin käyntiin vuoden 2026 alkupuolella. Myös julkisia hankkeita on mukavasti laskennassa, mutta kilpailu Turun talousalueella on erittäin kovaa. Pyrimme tunnistamaan meille sopivimmat kohteet ja keskitymme tarjouslaskennassa niihin. Asuntorakentamisen osalta Jatke Länsi-Suomen markkina-asema on kohtalainen. Meillä on ammattitaitoinen henkilökunta ja kilpailukykyämme on hyvällä tasolla.

Petri Reunanen, toimitusjohtaja, Jatke Länsi-Suomi Oy



Turun TeknologiaKiinteistöt Oy:lle rakennettavan Turun Vesihuollon uuden pääkonttorin, AkvaCityn rakennustyöt käynnistyivät keväällä 2024. Kesällä 2025 Turun Itäharjulle valmistuu upea puurakenteinen ja -verhottu toimistorakennus.

JATKE JULKISIVUT OY

Hankeko kasvaa julkisivumarkkinassa

**Liikevaihto vuonna 2024****22,2** Milj. €

Aloitin Jatke Julkisivut Oy:n toimitusjohtajana kesäkuussa **Timo Mikkolan** siirtyessä eläkkeelle. Kapulanvaihto osui julkisivumarkkinan kiireisimpään aikaan. Vuoden tunnelmat olivat kaksijakoiset. Menestyimme urakkakilpailuissa, mutta markkinatilanteen aiheuttama kuluttajien epävarmuus heijastui julkisivukorjaushankkeiden päätöksentekoon. Tilaajat ja asunto-osakeyhtiöt ovat siirtäneet hankkeiden aloitusta. Siksi tilauskantamme ei kehittynyt odotetusti. Liikevaihto- ja tulostavoitteet eivät toteutuneet kaikilla toiminta-alueillamme. Vaikka onnistuimmekin vahvistamaan tilauskantaamme vielä loppuvuodesta, emme päässeet budjetoituun tulokseen. Tuotantomme onnistui kuitenkin taloudellisesti, ja luovutimme valmistuneet kohteet tilaajille sopimuksen mukaisesti ja ajallaan.

Vuosi 2025 alkaa toiveikkaissa merkeissä. Julkisuudessaakin esillä olleet uutiset rakennusalan aallonpohjan saavuttamisesta ja talouskasvun orastavasta käännteestä parempaan näkyivät myös meillä. Laskettavien kohteiden määrä on kasvanut, ja työkanta on kehittynyt edellisvuotta positiivisemmin. Uutena piirteenä markkinassa ovat lisääntyneet aluekorjaushankkeet ja ryhmähankkeet. Suomen kiinteistökannan korjausvelka ja elinkaarensa korjausikään ehtineet kiinteistöt mahdollistavat meille edelleen kasvavan julkisivuliiketoiminnan tulevina vuosina. Lisääntyneiden aluekorjaushankkeiden ja ryhmähankkeiden määrä on kasvattanut myös hankekoja merkittävästi.

Energiatohokkaiden ja ympäristövastuullisten ratkaisujen tarve näyttää kasvavan myös julkisivurakentamisessa. Varaudumme alan kehitykseen varmistamalla parhaiden osaajien rekrytoinnin sekä hyvien yhteistyökumppaneiden verkoston. Uskon, että pitkäaikaisen kokemuksemme tuoman ydinosaamisemme avulla varmistamme, että olemme vaativien julkisivukorjausten luotettava, osaava ja haluttu yhteistyökumppanini myös tulevaisuudessa.

Teijo Viitanen, toimitusjohtaja, Jatke Julkisivut Oy

**RAKENNUSYHTIÖN
MAINEEN MÄÄRITTÄÄ
VIIMEISIN TYÖ.
SIKSI RAKENNAMME
KUIN ITSELLEMME.**

JATKE

YRITYSVASTUU

Vastuullisuus Jatke-konsernissa

Rakennusalan merkittävänä toimijana meillä on paitsi mahdollisuus, myös velvollisuus rakentaa vastuullisempaa tulevaisuutta. Tavoitteemme on toteuttaa kestäviä ja energiatehokkaita ratkaisuja sekä minimoida toimintamme ympäristökuormitus koko rakennuksen elinkaaren ajalta. Kohtelemme kaikkia ihmisiä yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti, olemme yhtiö, jossa on hyvä olla töissä, ja varmistamme turvallisen työympäristön jokaiselle Jatkeen toimistolla ja työmaalla. Johtamisemme perustuu luottamukselle, rehellisyydelle ja avoimuudelle. Emme hyväksy lahjontaa, kiristystä tai korruptiota missään muodossa. Kannatamme reilua ja avointa kilpailua ja kohtelemme kaikkia alihankkijoitamme reilusti ja tasavertaisesti. Vastuullisuustyötämme ohjaavat asettamamme vastuullisuustavoitteet ja -politiikat.

Olennaiset vastuullisuusteemat

Käsitlemme vuosi- ja vastuullisuus-raporttimme vastuullisuusosiossa laajasti Jatkeen yritys vastuutyön eri osa-alueita sekä olennaisimpia

vastuullisuuden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Jatkeen yritys vastuutyön teemoja ovat resurssitehokas rakentaminen, alan paras työntekijäkemus sekä vastuullinen hallinto. Päivitimme olennaisuusanalyysin prosessiamme vuonna 2024 vastamaan EU:n

kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin vaatimukset. Laskimme ensimmäistä kertaa myös koko Jatke-konsernin hiilijalanjäljen. Olennaisiksi tunnistetut ympäristöön liittyvät teemat ovat ilmastomuutos ja materiaalienkäyttö. Arvoketjun myötä myös biodiversiteetti

nousi olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Olennaisiksi tunnistetut sosiaaliset teemat ovat työterveys ja -turvallisuus sekä oman henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen. Hyvässä hallintotavassa korostuvat yrityskulttuuri, suhteet tavarantoimittajiin sekä harmaan talouden torjunta.

Sertifioitu ympäristöjohtamisjärjestelmä

Saavutimme vuonna 2024 ISO 14001 -ympäristösertifikaatin. Sertifioitu ympäristöjohtamisjärjestelmä auttaa meitä täyttämään asiakkaidemme ja toimintaympäristömme kasvavia ympäristövaatimuksia. Sertifiointiin osallistui suuri joukko Jatkeen henkilöstöä. Oman henkilöstön työpanoksen ansioista voimme varmistaa, että toimintamme kannalta kaikkein oleelliset ympäristövaikutukset on tunnistettu. Jatkamme ympäristöjohtamisjärjestelmämme kehitystä edelleen jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.



Yritysvastuupäällikkö Daniela Schenk



Keilaniemen Portin työmaalla on käytössä lifeline-järjestelmä, jossa runkotöitä tekevät työntekijät ovat liinoilla kiinni laattaan pultatussa vaijerissa. Näin työskentely on turvallista myös ulkotiloissa.

YRITYSVASTUU

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olemme tunnistaneet toimintaamme olennaisimmat vastuullisuusvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet. Merkittävimmät vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin liittyvät muun muassa ilmastomuutokseen myötävaikuttamiseen arvoketjun energiankulutuksen ja rakennusmateriaalien CO2-päästöjen takia, luonnonvarojen kulutukseen, työntekijäkokemukseen, työtapaturmiin ja harmaan talouden torjuntaan. Yhteenveto olennaisimmista vastuullisuusteemoista on esitetty sivulla 25.

Merkittävimmät ympäristöön liittyvät riskit lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä ovat sijoittajien ja tilaajien kasvavat ympäristövaatimukset muuttuviin sääntelyn vaatimuksiin vastaaminen ja mainehaitta ympäristövahinkojen sattuessa. Pitkällä aikavälillä riskit ovat sään ääri-ilmiöiden vaikutukset hankkeiden aikatauluihin ja kustannuksiin sekä raaka-aineiden niukkuus ja hintavaihtelut. Mahdollisuuksiin lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä sisältyvät energia- ja materiaalitehokkaiden tuotteiden kysynnän kasvu ja oman tuotannon tuotekonseptien kehitys. Pitkällä

aikavälillä mahdollisuudet liittyvät lämpimämpien talvien vaikutuksiin rakennus-aikaan ja lämmityskustannuksiin sekä väestön siirtymiseen liittyvien asuntotarpeiden kasvamiseen.

Ihmisiin ja työvoimaan liittyvissä riskeissä korostuvat työturvallisuusriskit, harmaa talous ja työperäinen hyväksikäyttö, työolot arvoketjussa sekä pitkällä aikavälillä työvoiman riittävyys. Kehitämme jatkuvasti toimintatapoja näiden riskien hallitsemiseksi ja vaikutuksien vähentämiseksi. Panostamme työturvallisuuden johtamisen jatkuvaan parantamiseen ja tilannekuvan seurantaan kehittämällä työturvallisuuskulttuurimme ja raportointityökalujamme. Hankintapolitiikkamme ja toimittajarekisterimme tukevat hankintojen vastuullisuuden varmistamista sekä ehkäisevät mahdollisia väärinkäytöksiä. Edellytämme kaikilta kumppaneiltamme lainmukaista toimintaa ja ihmisoikeuksien noudattamista. Hyvän hallintotavan varmistamiseksi olemme päivittäneet Jatkeen eettiset ohjeet, joiden noudattamista koulutamme vuodesta 2024 alkaen.



YRITYSVASTUU

Olennaiset vastuullisuusteemat

Päivitimme olennaisuusanalyysin prosessiamme vuonna 2024 vastamaan EU:n kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin vaatimuksia. Olennaisuusanalyysin ensimmäisessä vaiheessa kartoitimme omaa toimintaamme, toiminta-alueitamme ja arvoketjuamme. Lisäksi selvitimme keskeisten sidosryhmiemme sekä laajemmin Suomen rakennusalaan ja rakennusalan arvoketjuihin liittyviä kestävyysaiheita. Lähtötietoina käytimme sisäisten asiantuntijoiden haastatteluja, yleisen sidosryhmäyhteistyön tuloksia sekä toimittajien, vertaisryhmien ja rakennusalan yleisiä kestävyysraportteja ja kestävyyssekoihin liittyviä julkaisuja. Sidosryhmäyhteistyömme on kuvattu tarkemmin sivulla 39. Jatkeen oma sisäinen olennaisuusanalyysin työryhmä arvioi olennaisuutta ja pisteytti tunnistetut kestävyysaiheet. Olennaisuusanalyysin työryhmä koostui aihealueiden asiantuntijoista.

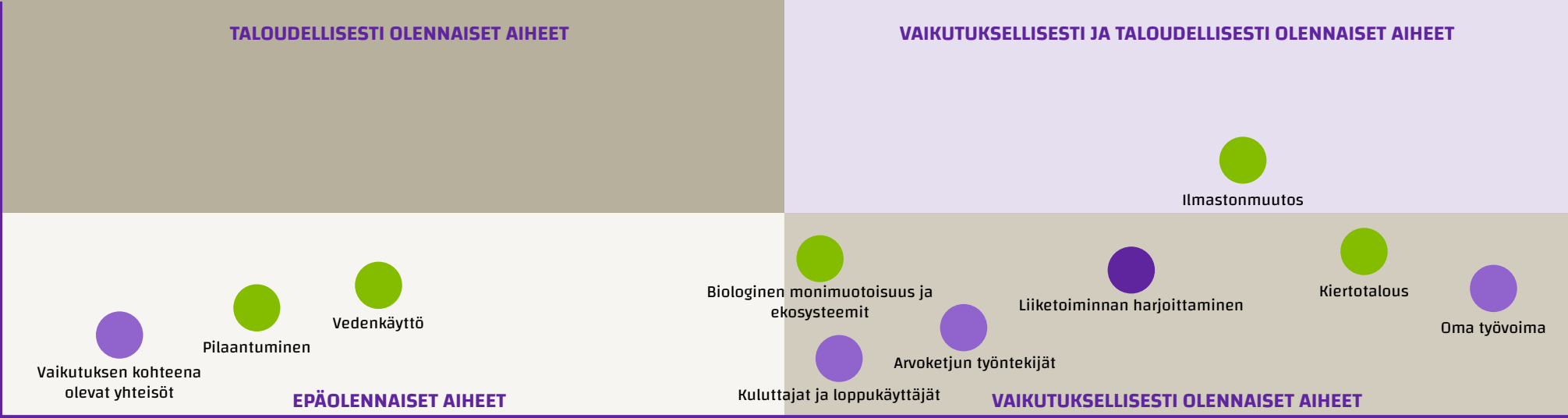
Olennaisiksi tunnistetut ympäristöön liittyvät teemat ovat ilmastonmuutos ja materiaalienkäyttö. Arvoketjun myötä myös biodiversiteetti nousi olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Olennaisiksi tunnistetut sosiaaliset teemat ovat työterveys ja -turvallisuus sekä oman henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen. Teemoissa korostuivat myös hyvään hallintotapaan liittyvät yrityskulttuuri, suhteet tavarantoimittajiin sekä harmaan talouden torjunta.

Vastuullisuuspolitiikat

Tarjoamme henkilökunnallemme lakisääteisen työterveyshuollon ja työkykyä ylläpitävän ennaltaehkäisevän työterveyshoidon lisäksi vakituiselle henkilöstöllemme laajan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen sekä hoitokuluvakuutuksen. Panostamme osaamisen kehittämiseen koulutussuunnitelmamme mukaisella kattavalla koulutustarjonnalla. Turvallisuustyötämme ohjaa turvallisuuspolitiikka, joka perustuu konsernin strategiaan, lain vaatimusten täyttämiseen, kattavaan jatkuvaan riskienhallintaan ja pyrkimykseen rakentamisen turvallisuuden jatkuvasta kehittämisestä. Turvallisuusjohtamista ohjaavat lisäksi toimintasuunnitelma sekä johdon hyväksymät turvallisuustavoitteet, joita päivitetään vähintään kerran vuodessa. Velvoitamme henkilöstömme noudattamaan konsernin eettisiä ohjeita, joilla varmistamme vastuullisen hallinnon ja tasapuolisen kohtelun toteutumisen kaikissa tilanteissa.



TALOUDELLINEN OLENNAISUUS



YRITYSVASTUU

Tavoitteet ja mittarit

Vastuullisuuden toimintaperiaatteet

Meillä rakennusalan toimijoilla on pait-si mahdollisuus, myös velvollisuus rakentaa vastuullisempaa tulevaisuutta. Ympäristöstä huolehtiminen on keskeinen osa yhteiskuntavastuuta ja kestävää kehitystä. Ympäristöpolitiikkamme ohjaa toimintaamme ja kannamme ympäristövastuun. Tavoitteemme on toteuttaa kestäviä ja energiatehokkaita ratkaisuja sekä minimoida toimintamme ympäristökuormitus koko rakennuksen elinkaaren ajalta. Kohtelemme kaikkia ihmisiä yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti, olemme yhtiö, jossa on hyvä olla töissä. Varmistamme turvallisen työympäristön jokaiselle Jatkeen toimistolla ja työmaalla. Johtamisemme perustuu luottamukselle, rehellisyydelle ja avoimuudelle. Emme hyväksy lahjontaa, kiristystä tai korruptiota missään muodossa. Kannatamme reilua ja avointa kilpailua ja kohtelemme kaikkia alihankkijoitamme reilusti ja tasavertaisesti. Vastuullisuustavoitteemme ja -politiikkamme ohjaavat vastuullisuustyötämme.

Jätteen vähentäminen

Ympäristötoimintamme keskeisiä tavoitteita ovat materiaalitehokkuus ja

jätteiden vähentäminen. Resurssitehokkaan rakentamisen lähtökohta on hukan vähentäminen sekä jätteiden syntymisen ehkäiseminen. Huolellisesti suunnitellut hankinnat, työmenetelmien valinnat sekä materiaalien kuljetus, varastointi ja suojaus työmaalla vaikuttavat syntyviin jätemääriin. Tavoitteemme vuodelle 2024 oli tuottaa alle 10 kg/rm³ jätettä konsernitasonla. Pääsimme tavoitteeseen, vaikka ominaisjättemäärä kasvoi verrattuna edelliseen vuoteen (8,2 kg/rm³). Tavoite kattaa kaikki Jatkeen työmaat ja sisältää työmaavaiheen jätteet. Mittarina käytämme ominaisjättemäärää, eli kilogrammaa per rakennuskuutio. Rakennuskuutiot on suhteutettu hankkeen valmiusasteen muutokseen raportointivuoden aikana, ja toteumaan lasketaan vain ne työmaat, joille sekä jäte- että rakennuskuutiodataa on saatavilla. Datan kattavuusprosentti oli 51 % vuonna 2024.

Syntyvien jätteiden osalta pyrimme ohjaamaan materiaalia mahdollisimman paljon tehokkaaseen jatkohyödyntämiseen. Lajittelemme työmaalla syntyvät jätteet mahdollisimman pitkälle jo ennen poiskuljetusta, ja laadimme jokaiselle työmaalle jätehuoltosuunnitelman yhdessä jätehuoltourakoitsijan kanssa.

Tavoitteemme vuodelle 2024 oli ohjata vähintään 70 % työmaillamme syntyvistä jätteistä materiaalihyötykäyttöön (materiaalihyötykäyttöaste, sis. laitoslajittelu) yhteistyössä jätehuoltourakoitsijoidemme kanssa. Materiaalihyötykäyttöaste kuvaa, kuinka suuri osuus (painona mitattuna) työmaajätteestä hyödynnetään materiaalina eli kierrätettynä tai maantäytönä pois lukien purku- ja vaaralliset jätteet sekä maaperästä irrotetut maa- ja kiviainekset. Laskemme materiaalihyötykäyttöasteeseen mukaan työmaidemme ulkopuolisesta lajittelusta johtuvan materiaalihyödyntämisen. Toteuma vuonna 2024 parani huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna (2023: 58 %, 2024: 72 %).

Työmaan materiaalihyötykäyttöaste vuodelle 2024 oli vähintään 35 %, joka ylitettiin 18:lla prosenttiyksiköllä. Työmaan materiaalihyötykäyttöaste kuvaa työmaalajittelusta johtuvaa materiaalihyödyntämistä, ja siihen ei lasketa mukaan työmaan ulkopuolella tapahtuvaa lajittelua eikä purku- ja vaarallisia jätteitä tai maaperästä irrotettuja maa- ja kiviaineksia. Sekä materiaalihyötykäyttöasteen että työmaan materiaalihyötykäyttötiedot perustuvat

jätehuollon yhteistyökumppanien raportointiin, ja luvut kattavat 89 % vuonna 2024 käynnissä olleista työmaistamme.

Päästöjen vähentäminen

Tavoitteemme on vähentää oman toimintamme ja tuotteidemme hiilidioksidipäästöjä. Vuonna 2024 laskimme ensimmäistä kertaa koko Jatke-konsernin hiilijalanjäljen. Tämä työ auttaa tunnistamaan toimintoja, joilla pystymme vaikuttamaan hiilidioksidipäästöihimme. Tavoitteemme on, että 100 % työmaillemme ostettavasta sähköstä tulee vuodesta 2024 eteenpäin päästöttömistä lähteistä. Päästöttömiin lähteisiin lasketaan uusiutuva ja ydinsähkö, joiden päästöttömyyden varmistamme alkuperätakuilla. Huomioimme tavoitteessa vain ne työmaat, joiden sähkön hankinta on Jatkeen vastuulla. Tunnusluvun laskennassa työmaasähkön päästökerroimet perustuvat yhteistyökumppanimme verkkoraportointiin sekä työmaiden sähkölaskuihin ja sähköntuottajien ilmoittamiin tietoihin. Vuoden 2024 toteuma oli 97 % ja tietojen työmaakattavuusprosentti oli 100 %.

PARASTA RAKENTAMASSA.



Meillä rakennusalan toimijoilla on paitsi mahdollisuus, myös velvollisuus rakentaa vastuullisempaa tulevaisuutta.

YRITYSVASTUU

Tavoitteet ja mittarit

Rakennusten energiatehokkuus on kestävä tulevaisuuden keskiössä, sillä suurin osa rakennusten päästöistä syntyy käyttövaiheen energiankulutuksesta. Pyrimme omaperusteisissa hankkeissa aina energiatehokkaihin ratkaisuihin ja kasvatamme energiatehokkaan rakentamisen osaamistamme. Energiatehokkuuden mittari vuoden 2024 osalta kuvaa, kuinka suuri osuus omaperusteisista hankkeista täyttää EU-taksonomian e-lukuvaatimukset. E-lukutiedot perustuvat rakennuslupavaiheen energiatodistukseen, ja vuoden 2024 toteuma oli 100 %. Tavoitteenamme on, että kaikki omaperusteiset hankkeet, joiden suunnittelu aloitetaan vuonna 2025 ja sen jälkeen, täyttävät A-energialuokan vaatimukset.

Suunnitteluvaiheen päätöksillä, kuten runkomateriaali- ja energiajärjestelmävalinnoilla, on merkittävä vaikutus rakennuksen elinkaaren hiilidioksidipäästöihin. Laskemme vuodesta 2022 alkaen omaperusteisten hankkeiden elinkaaren hiilijalanjäljen. Tämä auttaa meitä tekemään kestävämpiä valintoja ja tuottamaan asiakkaillemme lisäarvoa. Laskennasta saatu data tukee tulevaisuuden tavoiteasetantaamme.

Työturvallisuus

Turvallisen työympäristön varmistaminen jokaiselle Jatkeen toimistolla ja työmaalla työskentelevälle on meille ensisijaisen tärkeää. Sitoudumme kehittämään työturvallisuutta ja työhyvinvointia. Vuodelle 2024 tapaturmataajuustavoite oli alle 9,5, johon emme aivan päässeet (2024: 9,6). Luku sisältää sekä Jatkeen oman henkilöstön että aliurakoitsijoiden raportoidut tapaturmat. Käytämme tapaturmataajuuden laskemiseen vakioitua laskentamenetelmää. Tapaturmataajuuden toteuma perustuu sisäiseen raportointijärjestelmäämme raportoituhiin tapaturmiin.

Työntekijäkokemus

Välitämme aidosti henkilöstöstämme ja varmistamme, että henkilöstömme työtyytyväisyys säilyy erinomaisella tasolla. Kehitämme järjestelmiämme ja toimintatapojamme työntekijöitä kuunnellen, ja tarjoamme alan parhaan työntekijäkokemuksen. Vuoden 2024 tavoite työtyytyväisyydelle oli työntekijöiden henkilöstötutkimuksessa antama nettosuosittelemisindeksi*, jossa tavoittelimme vähintään indeksiä 60. Tavoite koskee Jatkeen omaa henkilöstöä. Työntekijäkokemuksen mittaamiseen käytämme

työntekijöiden henkilöstötutkimuksemme antamaa nettosuosittelemisindeksiä*, jonka toteuma oli 64 vuonna 2024. Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti vuonna 2024 oli 89 %.

Harmaan talouden torjunta

Osallistumme aktiivisesti harmaan talouden torjuntaan. Ylläpidämme yhteistyökumppaneistamme toimittajarekisteriä, joka hyödyntää Vastuu Groupin tietokantaa. Lisäksi toimittajat hyväksyvät minimivaatuksemme, jotka koskevat voimassa olevien lakien, asetusten ja viranomaismääräysten sekä kansainvälisten ihmis- ja työelämän oikeuksien noudattamista rekisteröityessään toimittajahallintajärjestelmäämme. Näin pystymme edistämään läpinäkyvyyttä hankintatoimissamme ja sujuvoittamaan tilaajavastuulain vaatimusten täyttämistä. Mittarina käytämme raportointivuoden aikana toimittajarekisteriin hyväksytyjen uusien toimittajien määrää. Raportoidut luvut perustuvat toimittajahallintajärjestelmästämme saatuihin tietoihin.

Hyvä johtaminen

Vastuullinen toiminta ei synny pelkästään lupauksista, vaan jokaisen jatke-

laisen teoista. Hyvä johtaminen, rehti yrityskulttuuri ja sitoutunut henkilöstö takaavat hyvän hallintotavan toteutuksen koko organisaatiossa. Yrityskulttuurissamme ja esimiestyössämme korostuvat avoimuus, luottamus, johdonmukaisuus sekä ratkaisukeskeisyys. Mittarina käytämme vuosittaisesta henkilöstötutkimuksestamme saatavaa esimiestyön indeksiä. Esimiestyöindeksitavoittemme vuodelle 2025 on 4,4 (asteikolla 1–5). Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti vuonna 2024 oli 89 %.

*employee Net Promoter Score

YRITYSVASTUU

TEEMA	AIHE	MITTARI	TULOS 2023	TULOS 2024	TAVOITE 2025
RESURSSITEHOKAS RAKENTAMINEN	JÄTTEEN VÄHENTÄMINEN	Materiaalihyötykäyttöaste (sis. laitoslajittelu) Työmaan materiaalihyötykäyttöaste Jätteen määrä	58 % 32 % 8,2 kg/m ³	 72 % 53 % 9,9 kg/rm ³	≥ 70 % ≥ 35 % ≤ 10 kg/rm ³
	PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN 	Päästötön työmaasähkö Energiatehokkuus Omaperusteisten hankkeiden hiilijalanjälkilaskenta	87 % 86 % 7/7 kpl	97 % 100 % 3/4 kpl	100 % 100 % 100 %
ALAN PARAS TYÖNTEKIJÄ- KOKEMUS	TYÖTURVALLISUUS	Tapaturmataajuus 	9,9	9,6	≤ 9
	TYÖNTEKIJÄKOKEMUS	Työntekijöiden suositteluindeksi	61	64	≥ 60
	OPISKELIJAYHTEISTYÖ	Harjoittelijoiden määrä	53	55	-
VASTUULLINEN HALLINTO 	HARMAAN TALOUDEN TORJUNTA	Uudet toimittajarekisteriin hyväksytyt toimittajat	222 	155	-
	JOHTAMINEN	Esimiestyöindeksi	4,3	4,4	≥ 4,4 

YMPÄRISTÖ

Kestävä tulevaisuus edellyttää energiatehokkuutta

Ympäristöpolitiikkamme ohjaa toimintaamme resurssitehokkaisiin ja ympäristön kuormitusta vähentäviin ratkaisuihin. Rakennukset aiheuttavat yli kolmasosan Suomen hiilidioksidipäästöistä, ja niissä käytetään lähes 40 % kaikesta Suomessa kulutettavasta energiasta. Rakennusalan toimijoilla on tärkeä rooli alan hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä.

Vuonna 2024 laskimme ensimmäistä kertaa koko Jatke-konsernin hiilijalanjäljen. Tämä työ auttaa meitä löytämään tapoja, joilla pystymme vaikuttamaan hiilidioksidipäästöihimme. Rakennusten energiatehokkuus on kestäväen tulevaisuuden keskiössä, sillä suurin osa rakennusten päästöistä syntyy vielä käyttövaiheen energiankulutuksesta. Suunnitteluvaiheen päätöksillä, kuten runkomateriaali- ja energiarjestelmävalinnoilla, on merkittävä vaikutus rakennuksen elinkaaren hiilidioksidipäästöihin. Vuonna 2024 käynnistimme Jatkeen asuntorakentamisen kehitysprojektin, jossa kehitämme Jatkeen omaperusteisten asuntotuotteiden konseptia. Energiatehokkuus ja ympäristö -työryhmän tavoitteena oli tunnistaa parhaat rakenneratkaisut ja -tyypit sekä kehittää Jatkeen A-energialuokan asuintalon toteuttamisen mallia. Laskemme jo vuodesta 2022 lähtien omaperusteisten hankkeiden elinkaaren hiilijalanjäljen. Tämä auttaa meitä tekemään kestävämpiä valintoja ja tuottamaan asiakkaillemme lisäarvoa. Pyrimme vähentämään hiilidioksidipäästöjä myös työmaatoiminnassamme, ja olemme asettaneet tavoitteeksemme hankkia 100 % työmaalla kulutettavasta sähköstä päästöttömistä lähteistä.

Saavutetut sertifioinnit

Meillä oli vuonna 2024 yhteistyössä tilaajiemme kanssa käynnissä 13 työmaata, joille haetaan BREEAM- tai LEED-sertifikaatteja. Kolme näistä kohteista oli Jatkeen omaperusteisia projekteja. Viime vuonna 60 % rakentamisvaiheessa olevista omaperusteisista projekteista tavoitteli BREEAM Very Good, LEED Gold tai parempaa sertifiointia. Myös ensimmäiset EU-taksonomian mukaisuutta tavoittelevat kohteet valmistuivat vuonna 2024.

Vuonna 2024 valmistuneet projektit

PROJEKTI	SERTIFIKAATTI	TAVOITELTU TASO	SAAVUTETTU TASO
Tammiston Kauppatie 7 C	LEED / EU-taksonomia	Gold	Gold
Eaton	BREEAM	Very Good / Excellent	
Kiinteistö Oy GC Log 2	BREEAM	Very Good	Very Good
Erikoiskaupan logistiikkahanke	BREEAM	Excellent	
KOy Kaikukatu 3	LEED	Gold	

Vuonna 2024 käynnissä olevat projektit

PROJEKTI	SERTIFIKAATTI	TAVOITELTU TASO
Hyrylän liike- ja palvelukeskus	LEED	Gold/Platinum
Transval Järvenpää	BREEAM / EU-taksonomia	Very Good
Keilaniemen portti	BREEAM	Excellent
Mannerheimintie 14	LEED / EU-taksonomia / Well	Platinum (Well Gold)
AkvaCity	LEED	Platinum
Skanssin Eskarppi	Joutsenmerkki	n/a
Arabia Residential NREP	LEED/ EU-taksonomia	Platinum
Koy Koroppa III	BREEAM	Very Good

YMPÄRISTÖ

Resurssien käyttö ja kiertotalous

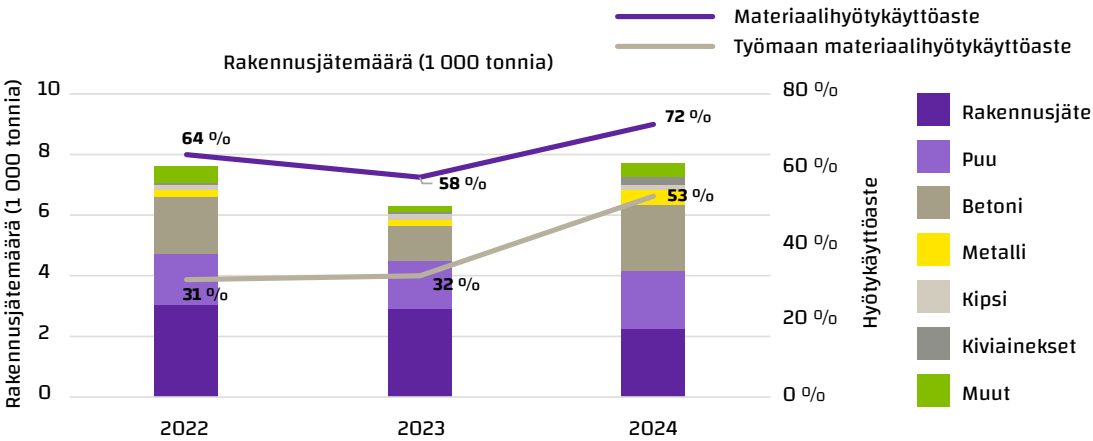
Keskeinen, toimintaamme ohjaava päämäärä on rakentaa resurssitehokkaasti. Jatkeella se tarkoittaa jätteen määrän vähentämistä rakennusmateriaalien hukkaa pienentämällä sekä syntyvän jätteen lajittelua ja kierrätystä. Johdamme ja seuraamme työmaidemme jätehallintaa osana sertifioitua ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmäämme. Sovellamme resurssitehokkaan rakentamisen toimintaperiaatteitamme kaikilla työmaillamme. Odotamme myös alihankkijoiltamme osallistumista hukan ja jätemäärän vähentämiseen sekä syntyvän jätteen lajitteluun.

Tiedolla johtamisen periaatteet näkyvät vahvasti myös työmaajätteidemme seurannassa. Olemme vieneet kehittämämme jäteseurantamittarit käyttöön osaksi työmaiden ja tytäryhtiöiden tiedolla johtamisen työkaluja. Työkalun avulla työmaat pystyvät seuramaan ja ohjamaan jätehallintaansa entistä tehokkaammin. Raportointityökalu perustuu jätehuoltokumppaneidemme raportointidataan, ja kehitimme sen tiiviissä yhteistyössä jätehuoltokumppaneidemme kanssa. Vuonna 2024 jäteraportointi oli käytössä 89 % käynnissä olleista työmaistamme.

Materiaalitehokkuus- ja kierrätystavoitteemme ovat kuvattu sivulla 26. Tavoitteemme liittyvät jätehuoltoon sekä jätteen syntymisen ehkäisemiseen eli raaka-aineiden käytön vähentämiseen. Jätehierarkiassa tavoitteet liittyvät jätteen määrän ja haitallisuuden vähentämiseen, kierrätykseen sekä muuhun hyödyntämiseen.

Työmaajätteiden materiaalihyötykäyttötavoitteemme tukevat jäteasetuksen tavoitetta hyödyntää valtakunnallisesti 70 painoprosenttia rakennus- ja purkujätteestä materiaalina.

Työmaajätteen kokonaismäärä vuonna 2024 oli 7 850 tonnia, josta kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus oli 72 % eli 5 683 tonnia. Vuoden 2023 jäteluvut on korjattu uuden ESR5-tulkinnan mukaisesti.



	2024	2023
Työmaajätteet yhteensä, tonnia	7 850	6 433
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet, %	96,9	96,7
Tavanomainen & vaarallinen jäte, %	Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	
	Data ei saatavilla	
	Kierrätys	
	27,6	20,1
	Muut hyödyntämistoimet	
	69,2	76,5
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet, %	1,5	0,1
Tavanomainen & vaarallinen jäte, %	Poltto	
	0	
	Kaatopaikalle sijoittaminen	
	1,5	0,1
	Muu loppukäsittely	
	1,6	3,2

7 850 t

TYÖMAAJÄTTEEN KOKONAISMÄÄRÄ

YMPÄRISTÖ

Yhteistyöllä kohti sertifioitua ympäristöjohtamista

Saavutimme vuoden 2024 aikana merkittävän virstanpylvään ympäristöjohtamisessamme, kun koko konsernille myönnettiin ISO 14001 -sertifikaatti. Sertifioitu ympäristöjärjestelmä auttaa meitä täyttämään asiakkaidemme ja toimintaympäristömme kasvavia ympäristövaatimuksia. Myös oma henkilöstömme oli toivonut yhtenäisiä toimintamalleja ja työkaluja ympäristöjohtamisen tueksi.

Sertifiointiprojektiin osallistui suuri joukko Jatkeen henkilöstöä, mikä mahdollisti toiminnan kannalta oleellisimpien ympäristönäkökulmien tunnistamisen. Projektin ytimessä olivat henkilöstön osallistaminen, työntekijäkokemuksen huomioiminen sekä juuri Jatkeen näköisen järjestelmän rakentaminen. Jatkamme ympäristöjohtamisjärjestelmämme kehitystä edelleen jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.



Ympäristöjohtamisjärjestelmän määrittelyyn osallistui laaja joukko Jatkeen henkilöstöä.

Opiskelijat näyttävät tien kestävään kehitykseen

Jatkeen tukemana valmistuu vuosittain kiinnostavia ja liiketoimintaamme aidosti hyödyttäviä opinnäytetöitä. Vuonna 2024 ympäristöön liittyvät aiheet olivat opinnäytetöissä erityisen hyvin esillä. Yhteistyö opiskelijoiden kanssa auttaa meitä kehittämään uusia toiminta-tapoja ja parantamaan hankkeiden välistä oppimista.

Vuonna 2024 valmistuneessa lopputyössä tutkija selvitti rakennusosien uudelleenkäyttöön liittyviä haasteita ja kustannuksia. Sen tuloksena syntyi toimenpidesuosituksia hankkeille, joissa on tarkoitus käyttää purettavia rakennusosia uudelleen. Muut vuoden 2024 aikana aloitetut lopputyöt keskittyvät muun muassa rakennusliikkeen hiilijalan-jälkilaskennan prosessin kehittämiseen sekä hanketason hiilijalanjäljen seurantaan.

TYÖTURVALLISUUS

Perehdytys ja analytiikka tukevat pitkäjänteistä turvallisuustyötä

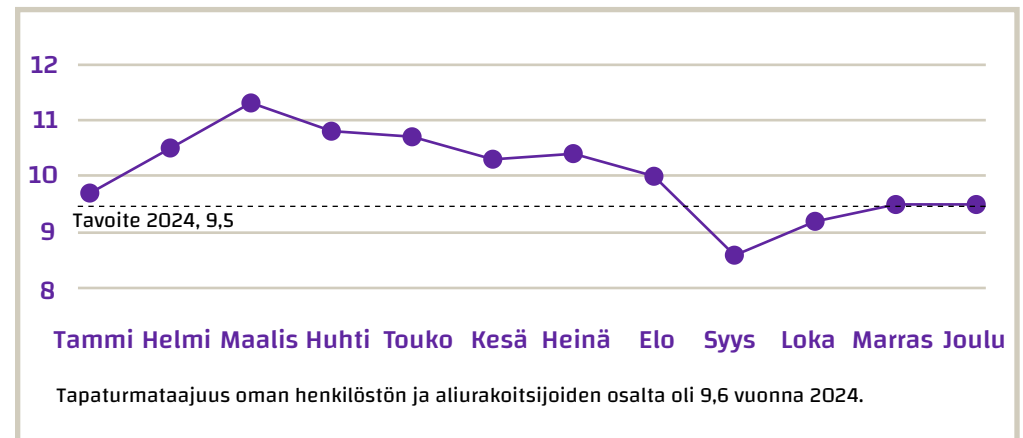
Työturvallisuus kehittyi vuonna 2024 myönteisesti. Konsernin yhtiöiden työmailla tapahtui 29 työtapaturmaa, joista kaksi johti yli 30 päivän poissaoloon. Yleisimpiä tapaturmia olivat liukastuminen, kompastuminen ja viiltotahavat. Koko konsernin tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneita tapaturmia/milj. työtuntia) oli 9,6. Luku sisältää sekä Jatkeen oman henkilöstön että

aliurakoitsijoiden raportoidut tapaturmat. Tavoitteenamme oli laskea tapaturmataajuutta vähintään tasolle 9,5. Tulemme edelleen kiinnittämään huomiota tapaturmien ennaltaehkäisyyn työmaaperehdytyksessä, jotta lievätkin tapaturmat voidaan jatkossa estää.

Seuraamme työturvallisuuden mittareina tapaturmataajuuden lisäksi TR- ja MVR-mittauksia, putoamissuojausta sekä ulkopuolisten tekemiä turvallisuushavaintoja. Seuraamme työturvallisuuden havaintoja digitaalisilla johtamisen ja työmaiden työpöydillä, jolloin tilannekuva on jatkuvasti ajantasainen ja voimme reagoida muutoksiin nopeasti. Analytiikka tukee erinomaisesti toiminnan seuranta ja pitkäjänteistä turvallisuuden kehittämistyötä.

Vuonna 2024 Raxalle.comin etäperehdytys tuli käyttöön lähes jokaiselle Jatkeen työmaalle. Suullisesti annettuun perehdytykseen verrattuna etäperehdytys säästää työmaahenkilöstön aikaa. Raxalle.comin käännöspalvelun avulla tuotetut kieliversiot mahdollistavat etäperehdytyksen perehdytettävän omalla äidinkielellä, jolloin työmaalle

Runsaava 12 kuukauden tapaturmataajuus 2024



saapuvien ymmärrys perehdytyksen vaatimuksista lisääntyy. Vuoden kohokohtia olivat Jatke Länsi-Suomen täysin tapaturmaton vuosi ja sähköisen perehdytyksen onnistunut jalkauttaminen työmaille.

Työturvallisuudella ja vastuullisuudella on merkittävä rooli positiivisen yritysmielikuvan ja läpinäkyvän toiminnan varmistamisessa. Myös asiakkaamme edellyttävät meiltä entistä enemmän vastuullista ja turvallista rakentamista. Turvallisuudesta ja vastuullisuudesta



Mika Tjukanov nimitettiin Jatke-konsernin vt. turvallisuuspäälliköksi 1.6.2024 ja turvallisuuspäälliköksi 1.9.2024.

”

**Vuoden kohokohta oli
Jatke Länsi-Suomen täysin
tapaturmaton vuosi.**

huolehtiminen tukee myös laadullisia tavoitteita. Jatke panostaa turvallisuuden sen tärkeyden vaatimalla tavalla. Johdon tuella on onnistumisessa myös suuri merkitys.

HENKILÖSTÖ

Työntekijäkokemus on meille strateginen valinta

Hyvinvoiva henkilöstö on Jatkeen tärkein pääoma. Uskomme, että hyvinvoinnilla henkilöstöllä on merkittävä rooli menestyvän liiketoiminnan varmistamisessa. Teemme pitkäjänteistä työtä tarjotaksemme henkilöstöllemme alan parhaan työntekijäkokemuksen. Tehty työ ja jokaisen jatkelaisten panos näkyi vuonna 2024 myös ennätyksellisen hyvinä henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tuloksina. Vaikka henkilöstötyytyväisyytemme on ollut korkealla tasolla jo pitkään, se parani entisestään vuonna 2024. Työntekijöiden henkilöstötutkimuksessa meille antama nettosuositte-luindeksi eNPS* oli ennätyksellisen hyvä 64. Asteikolla 1–5 mitattava kokonaisarvosana työnantajalle nousi hieman, ja oli 4,4. Tuloksissa korostuu edelleen erityisesti tyytyväisyys esimiestyöhön. Jatkelaisten esimiehien toimintaa, kuten huomioon ottamista, kommunikointia ja palautteen antamista mittaava esimiestyön indeksi on jo huikea 4,4. Työn merkityksellisyyttä, työolosuhteita ja työssä onnistumista mittaava työhyvinvointi-indeksi kohosi sekkin lukemaan 4,3.

Paras työntekijäkokemus rakentuu monesta tekijästä: hyvästä johtamisesta ja esimiestyöstä, selkeistä työtehtävistä ja vastuualueista, mahdollisuuksista vaikuttaa omaan työhön ja kehittyä työssään, työympäristöstä ja yritys-

kulttuurista sekä palkasta ja eduista. Vuonna 2024 jatkoimme vahvaa panostustamme ihmisten johtamisen ja esimiestyön kehittämiseen Jatkeen Esimiesakatemiassa.

Työhyvinvointia tukevia toimenpiteitä

Vuonna 2024 päivitimme varhaisen tuen malliamme ja otimme samassa yhteydessä käyttöön työterveyskumppa-

nimme Mehiläisen Kompassi-työkalut tukemaan työkyvyn ylläpitämistä. Sairauspoissaolojen määrä Jatkeella on vähentynyt. Sairauspoissaoloja henkilöä kohden oli vuonna 2024 vähemmän kuin toimialalla keskimäärin. Lisäksi pidempien poissaolojen, 11–29 päivää sekä 30 päivää ja yli, määrä on laskenut edellisiin vuosiin verrattuna. Panostus varhaisen tuen toimenpiteisiin näkyy etenkin mielenterveysperusteisissa

poissaoloissa, joiden määrä vuonna 2024 oli kolmannes edellisen vuoden määrästä.

Henkilöstömme hyvinvointia tukevat myös monipuoliset henkilöstötuetumme. Lounasetu on käytettävissä kaikilla toimihenkilöillämme, ja koko henkilöstömme pääsee hyödyntämään erilaisia liikunta- ja kulttuuripalveluita sekä hieronta- ja hammashoitoetua oman valintansa mukaan virike-edulla. Kannustamme jatkelaista liikkumaan ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan, siksi tarjoamme henkilöstötetuna myös mahdollisuuden työsuuhdepolkupyörään sekä yhteisiä liikuntatapahtumia ja harraste-liikuntaryhmiä. Vakituksella henkilöstöllemme on käytössään laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä laaja Terveysturva -hoitokuluvakuutus täydentämässä työterveyshuoltoa.

Henkilöstökatsaus

Jatkeen henkilöstömäärä on rakentamisen vaikeasta suhdannetilanteesta huolimatta jatkanut tasaista kasvua. Vuoden 2024 lopussa jatkelaista oli yhteensä jo 429 henkilöä. Tästä toimihenkilöiden osuus oli 383 henkilöä ja työntekijöiden osuus 46 henkilöä. Miesten osuus koko henkilöstöstä on 347 ja naisten osuus 82 henkilöä, naisten osuuden ollessa hienoisessa kasvussa.

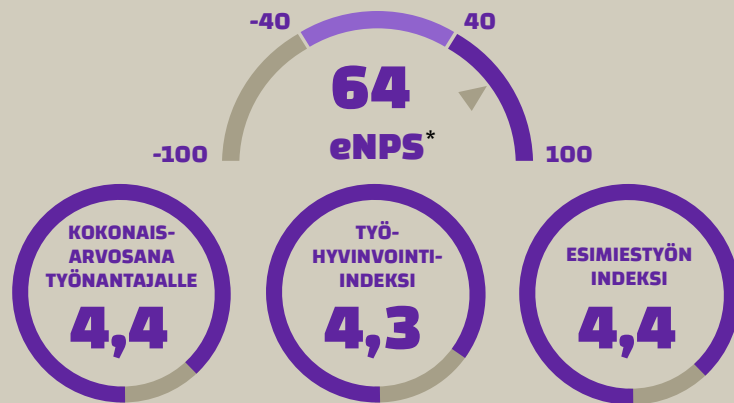
*employee Net Promoter Score



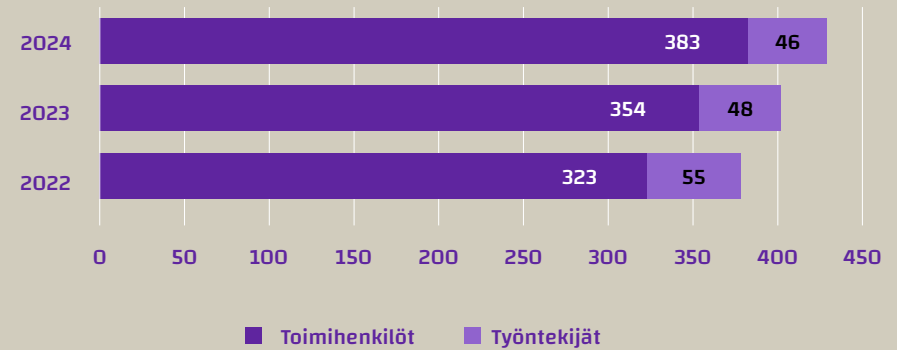
Henkilöstöjohtaja Siru Rinne

HENKILÖSTÖ

HENKILÖSTÖTUTKIMUS 2024



HENKILÖMÄÄRÄT TYÖNTEKIJÄRYHMITÄIN

MEITÄ JATKELAISIA ON YHTEENSÄ
429

MIEHÄ
347



NAISIA
82

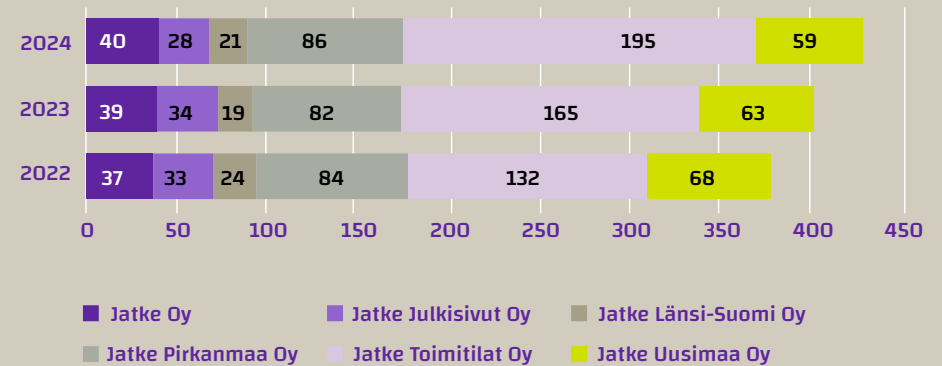


TOIMIHENKILÖITÄ
383



TYÖNTEKIJÖITÄ
46

HENKILÖMÄÄRÄT YHTIÖITTÄIN



HENKILÖSTÖ

Konsernijohtaja Hannu Anttonen luovutti
Vuoden jatkelainen -palkinnon Petteri Tykkäälle.



Vuoden jatkelainen on Petteri Tykkä

Palkitsemme vuosittain Vuoden jatkelaisen. Vuoden jatkelainen on henkilö, jonka osaaminen ja asenne vaikuttavat positiivisesti Jatkeen kulttuuriin ja liiketoimintaan. Vuonna 2024 palkinnon pokkasi Jatke Oy:n järjestelmäsiantuntija **Petteri Tykkä**. Valintaperusteiden mukaan Petterin palvelu-
alttius on täysin omaa luokkaansa. Hänen asenteensa on aina ratkaisukeskeinen. Petteri varmistaa aina omalta osaltaan, että lupaus alan parhaasta työntekijäkokemuksesta toteutuu.

Petteri on työskennellyt Jatkeella vuodesta 2019 alkaen, mutta Jatkeen parissa hän on työskennellyt jo vuodesta 2011, jolloin hän vastasi silloisen työnantajansa palveluksessa Jatkeen tietojärjestelmien kehittämisestä ja ylläpidosta. Nykyään Petteri vastaa Jatkeen järjestelmien ylläpidosta, käyttäjätuesta ja laiteasennuksista. Kun käyttäjä tarvitsee tukea, Petteri on aina valmis auttamaan.

"Palkinnon saaminen tuntui totta kai hyvältä, vaikken aluksi ollut uskoa, että kunnia todella osui omalle kohdalleni. Muistetaan kuitenkin, etten tee tätä työtä yksin. Jatkeen IT-tuen korkea palvelutaso on koko ryhmän yhteisten ponnistusten tulos!", Petteri sanoo.

HENKILÖSTÖ

Eväitä väitöskirjaan vastaavan työstä

Jatke Toimitilat Oy:n vastaavalle työnjohtajalle **Peter Matalle** opiskelu työn ohessa on elämäntapa. Alkujaan 90-luvulla parkettiasentajaksi valmistuneen Peterin poikkeuksellinen opintopolku on edennyt työnjohtamisen ammattitutkinnosta, rakennusinsinöörin tutkinnosta, RET-koulutuksesta ja ylemmästä ammattikorkeakoulututkinnosta aina tekniikan tohtorin opintoihin saakka. Tällä hetkellä Peter työstää Aalto Yliopiston tohtoriohjelmassa väitöskirjaa johtamistaidon vaikutuksesta työhyvinvointiin ja tuottavuuteen rakennusosalalla.

Opiskelu työn ohessa on edellyttänyt sekä työnantajan että perheen tukea. Jatkeella opinnot ovat nivoutuneet työhön vaivattomasti. Kun työn edellyttämät tehtävät ovat hoituneet sovitusti, opinnot ovat sujuneet rinnalla joustavasti. ”Minulla on itselläni vastuu ja valta töihin ja opintoihin käyttämäni ajan organisoinnista, ja olen saanut siihen varsin vapaat kädet”, Peter kertoo.

Ihmisten johtaminen ja esimiestyö on ollut Peterin mielenkiinnon kohteena aina. Hän on työurallaan toiminut niin yrittäjänä kuin työnjohtotehtävissä. Johtaminen on kulkenut mukana myös opinnoissa. ”Saun tehdä työtä, jota samanaikaisesti tarkastelen myös tutkimusnäkökulmasta. Se saa minut koko ajan haastamaan itseäni kasvamaan ja kehittymään. Hyvä työntekijäkokemus koostuu paitsi johtamisesta, myös tavasta tehdä töitä yhdessä, ja siitä, miten huomioimme toisiamme ihmisinä. Jatkeen kulttuurissa nämä toteutuvat mielestäni hienosti”, Peter toteaa.

Vastaava työnjohtaja Peter Mata tekee väitöskirjaa työnsä ohella.





Elina Kaikkonen toimi kesän 2024 ajan työnjohtoharjoittelijana Keilaniemen Portin työmaalla.

Kesätyöntekijöiltä huippuarvosanat Jatkeelle

Moni uusi tulevaisuuden osaaja tutustui jälleen Jatkeeseen ja työhön rakennusalan kesällä 2024. Kesäharjoittelijoiden määrä on kasvanut tasaisesti vuosittain. Vuonna 2024 koko konsernissa työskenteli 55 kesäharjoittelijaa.

Kesätyöntekijöistämme 32 oli työnjohtoharjoittelijoita, 4 toimisto-harjoittelijoita ja 19 rakennusapulaisia eli haalariharjoittelijoita. Moni kesätyöntekijä oli tuttu kasvo Jatkeella jo aikaisemmilta kesiltä.

Järjestimme kesän päätteeksi perinteisen kesätyökyselyn, jossa nuoret saivat antaa palautetta kesästä ja arvioida Jatketta työnantajana. Nuorten kesätyökokemukselle antama arvosana oli yhtä korkealla tasolla kuin viime vuonna: upea 4,8 (asteikolla yhdestä viiteen). eNPS eli suosittelevuusindeksi oli puolestaan loistava 93 (asteikon -100 ja +100 välillä).

Kun rakennamme alan parasta työntekijäkokemusta myös tulevaisuuden tekijöille, varmistamme, että olemme houkutteleva työnantaja rakennusalan ammattilaisille myös tulevaisuudessa. Toivottavasti moni tämän kesän harjoittelija palaa joukkoomme jälleen ensi kesänä!

”

”Olen todella iloinen, että minun työhöni luotettiin ja minulle annettiin vastuuta. Koen että juuri tällaisessa paikassa on hyvä harjoitella.” -Palaute kesätyökyselystä

SIDOSRYHMÄT

Sidosryhmäyhteistyö

Keskeisimpiä sidosryhmiämme ovat henkilöstömme, asiakkaamme, omistajamme sekä yhteistyökumppanimme. Teemme yhteistyötä myös viranomaisen, yhteiskunnan, rahoittajien, median, alan oppilaitosten ja rakennusalan yhteistyöelinten kanssa.

Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa on tärkeä ja jatkuva osa työmme laatua ja kehitystä. Pidämme aktiivisesti yhteyttä sidosryhmiimme kaikissa liiketoimintamme rajapinnoissa päivittäisessä vuorovaikutuksessa -

tapaamisissa ja kokouksissa sekä erilaisten palautekyselyiden avulla. Sidosryhmäyhteistyön toimintatavat on kuvattu tarkemmin alla olevassa infografiikassa. Hyödynsimme sidosryhmien näkemyksiä vuonna 2024 toteutetussa kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä, jonka pohjalta tunnistimme yhtiön toiminnalle olennaiset kestävyys-teemat.

Sidosryhmiemme odotukset

Henkilöstömme odottaa, että lunastamme lupauksemme alan parhaasta työn-

tekijäkokemuksesta. Sen osa-alueita ovat muun muassa hyvä johtaminen, työympäristö ja -kulttuuri sekä työhyvinvoinnista ja -turvallisudesta huolehtiminen. Hyvä työntekijäkokemus heijastuu myös asiakaskokemukseen.

Asiakkaamme odottavat meiltä laadukkaasti tuotettua, vastuullista rakentamista ja hyvää projektinjohtamista.

Omistajamme edellyttävät meiltä strategian toteutumista liiketoiminnassa: kasvua ja kannattavuutta, mielikuvan ja osaamisen kehittämistä sekä yrityskulttuurimme ylläpitoa.

Myös kumppanimme odottavat meiltä reilua ja luotettavaa toimintaa. Sujuva yhteistyö kumppaneidemme kanssa edellyttää, että työskentelemme pitkäjänteisesti ja pidämme kiinni sovituista asioista.

Yhteiskunnalliset toimijat odottavat meiltä avointa ja läpinäkyvää toimintaa, viestintää sekä raportointia. Olemme mukana myös toimialan yhteisessä kehittämisessä tekemällä yhteistyötä alan oppilaitosten ja asiantuntijaverkoston kanssa.

KESKEISTEN SIDOSRYHMÄT

	ODOTUKSET	VIESTINTÄKANAVAT
ASIAKKAAT, TILAAJAT, RAHOITTAJAT	- Hyvä asiakasymmärrys ja -palvelu - Laadukkaat, vastuulliset ja asiakastarpeita palvelevat tuotteet ja palvelut - Hyvä projektinjohtaminen, tehdään se, mitä luvataan - Läpinäkyvyys	- Henkilökohtaiset tapaamiset - Asiakaspalautekyselyt - Vuosi- ja vastuullisuuskatsaukset ja verkkosivut - Viestintä, markkinointi ja medianäkyvyys - Työmaakokoukset ja -tiedotteet
OMA HENKILÖSTÖ	- Työntekijäkokemus - Työhyvinvointi ja -turvallisuus - Kannustava palkkaus - Kehittymismahdollisuudet ja koulutus - Yhdenvertaisuus ja avoimuus - Hyvä johtamiskulttuuri	- Jokapäiväinen työskentely - Kehityskeskustelut - Vuosittainen henkilöstökysely - Henkilöstöinfot & Intranet - Sisäiset perehdytykset ja koulutukset - Henkilöstötoimikunta
OMISTAJAT, HALLITUS, JOHTO	- Vakaa taloudellinen tulos - Kasvu ja kannattavuus - Yrityskulttuurin ylläpitäminen, vastuullinen toiminta - Mielikuvan ja osaamisen kehittäminen	- Hallitus- ja johtoryhmäkokoukset - Yhtiökokoukset - Raportointi - Verkkosivut
KUMPPANIT	- Pidetään sovituista asioista kiinni - Sujuva yhteistyö - Toimintavarmuus - Vastuullinen toiminta	- Kilpailutukset - Neuvottelut ja kokoukset - Sopimukset ja urakkaohjelmat - Verkkosivut - Palautekyselyt (suunnittelijat, konsultit, valvojat)

MUIDEN SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET JATKETTA KOHTAAN

ODOTUKSET	VIESTINTÄKANAVAT	
- Vastuullinen toiminta, työllistäminen, verojen maksaminen, lakien ja säädösten noudattaminen - Läpinäkyvä viestintä ja toiminta - Haitallisten vaikutusten minimointi	- Ulkoinen viestintä, verkkosivut - Raportointi - Suorat kontaktit - Vuoropuhelu, naapurustojen huomioiminen	VIRANOMAiset & YHTEISKUNTA
- Läpinäkyvä raportointi - Alan kehittäminen, yhteisten etujen ajaminen - Tiedon jakaminen, työmahdollisuudet	- Seminaarit, tapahtumat, työpajat - Osallistuminen yhteistyöelinten ja järjestöjen työryhmiin - Opiskelijatapahtumat	MUUT SIDOSRYHMÄT*

*Oppilaitokset, ammattiyhdistykset / liitot, toimialan yhteistyöelimet, media

ORGANISAATIO

Jatke-konsernin hallitus 2024

**Juha Pekka Ojala**, s. 1963

rakennusinsinööri
hallituksen puheenjohtaja 2021–
hallituksen varapuheenjohtaja 2020–2021

**Petteri Pousi**, s. 1976

KTM
talousjohtaja, Jatke Oy
hallituksen varapuheenjohtaja 2021–
hallituksen jäsen 2014–

**Tero Lehtonen**, s. 1978

tekniikan tohtori
toimitusjohtaja, Axiom Advisors Oy
hallituksen jäsen 2022–

**Sami Pousi**, s. 1981

kauppatieteiden yo
toimitusjohtaja, Suomen Ässä-Asunnot Oy
hallituksen jäsen 2024–

**Eero Saastamoinen**, s. 1950

VTM
eläkkeellä (aik. kiinteistöjohtaja,
toimitusjohtajan sijainen VVO nyk. Kojamo)
hallituksen jäsen 2019–

**Hans Sten**, s. 1972

KTM
talousjohtaja, Dovre Group Oyj
hallituksen jäsen 2018–

Jatke-konsernin johtoryhmä 2024

**Hannu Anttonen**, s. 1966

tekniikan ylioppilas
konsernijohtaja, Jatke-konserni, toimitusjohtaja, Jatke Oy
johtoryhmän jäsen 2016–

**Sakari Aaltonen**, s. 1986

diplomi-insinööri
kehitysjohtaja, Jatke Oy
johtoryhmän jäsen 2020–

**Jukka Hannus**, s. 1970

rakennusinsinööri
toimitusjohtaja,
Jatke Pirkanmaa Oy
johtoryhmän jäsen 2018–

**Jesper Lindgren**, s. 1976

VTM
kiinteistöjohtaja, Jatke Oy
johtoryhmän jäsen 2016–

**Janne Mönkkönen**, s. 1967

rakennusinsinööri, eMBA
toimitusjohtaja,
Jatke Uusimaa Oy
johtoryhmän jäsen 2021–

**Petteri Pousi**, s. 1976

KTM
talousjohtaja, Jatke Oy
johtoryhmän jäsen 2009–

**Antti Raunemaa**, s. 1965

rakennusinsinööri HTOL
toimitusjohtaja,
Jatke Toimitilat Oy
johtoryhmän jäsen 2021–

**Petri Reunanen**, s. 1970

diplomi-insinööri
toimitusjohtaja,
Jatke Länsi-Suomi Oy
johtoryhmän jäsen 2024–

**Teijo Viitanen**, s. 1973

rakennusinsinööri
toimitusjohtaja,
Jatke Julkisivut Oy
johtoryhmän jäsen 2024–

ORGANISAATIO

**Jatke-konserni**

konsernijohtaja
Hannu Anttonen

Jatke Oy

toimitusjohtaja
Hannu Anttonen

johdon assistentti
Tiina Sten



**Jatke
Uusimaa Oy**
toimitusjohtaja
Janne Mönkkönen

Pääkaupunkiseutu



**Jatke
Pirkanmaa Oy**
toimitusjohtaja
Jukka Hannus

Tampere



**Jatke
Länsi-Suomi Oy**
toimitusjohtaja
Petri Reunanen

Turku



**Jatke
Toimitilat Oy**
toimitusjohtaja
Antti Raunemaa

Pääkaupunkiseutu



**Jatke
Julkisivut Oy**
toimitusjohtaja
Teijo Viitanen

Pääkaupunkiseutu,
Turku

Asuntorakentaminen

Toimitilarakentaminen

Korjausrakentaminen



Konsernipalvelut
kehitysjohtaja
Sakari Aaltonen



Hankekehitys
kiinteistöjohtaja
Jesper Lindgren



Talous
talousjohtaja
Petteri Pousi



Lakiasiat
lakiasiaintoimittaja
Tuukka Hämäläinen

Kehitys • Hankinta • HR • Tietohallinto • Viestintä • Laatu • Turvallisuus • Yritysvastuu

HALLINTO

Kestävyyseraportointidirektiivi suunnannäyttäjänä

Vuonna 2024 keskityimme EU:n kestävyysraportointia koskevan direktiivin (CSRD-direktiivi) mukaiseen raportointiin valmistautumiseen. Direktiivin soveltaminen alkoi Jatkeella 1.1.2025, ja olemme velvollisia raportoimaan yritysvastuustamme direktiivin mukaisesti 31.12.2025 päättyvän tilikauden osalta.

Saavutimme ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän sertifikaatin 19.12.2024. Sertifikaatin mukaisilla toimintatavoilla voimme varmistaa, että liiketoimintamme ja tekemämme kehitystyö on kestävä. Ympäristöjohtamisjärjestelmä tukee osaltaan myös CSRD-raportointia.

Osana CSRD-direktiivin mukaiseen raportointiin valmistautumista olemme vuoden 2024 aikana muun muassa päivittäneet Jatkeen eettiset ohjeet, aliurakoitsijoidemme toimintaa ohjaavan aliurakkaohjelman sekä ottaneet käyttöön sähköisen koulutusalan. Hyödynnämme koulutusalan vastuulliseen hallintoon liittyvien koulutusten järjestämisessä Jatkeen henkilöstölle. Sähköisen koulutusalan avulla pystymme entistä paremmin varmistamaan, että henkilöstömme on suorittanut pakolliseksi määrätty koulutukset.

Pakotteiden noudattaminen osana vastuullista liiketoimintaa

Venäjän hyökkäyssodan yhä jatkuessa sekä EU että Yhdysvallat ovat edelleen

tiukentaneet Venäjän federaatioon ja siihen kytköksissä oleviin tahoihin kohdistuvia taloudellisia pakotteitaan vuoden 2024 aikana. Pakotteiden noudattamiseen liittyvistä sopimusvelvoitteista ja niiden noudattamisen valvonnasta on tullut kaikille rakennusliikkeille arkipäivää.

Olemme kuluneen vuoden aikana kehittäneet edelleen pakotteiden seurantaan liittyviä prosessejamme ja terävöittäneet aliurakoitsijoidemme pakotteisiin liittyviä velvoitteita päivitetystä aliurakkaohjelmassa, toimittajarekisterissä sekä osana hankintajärjestelmää.

Tietosuoja osana hyvää hallintoa

Noudatamme kaikessa toiminnassamme EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR). Jatkeen tietosuojatoimenpiteet ja niiden valvonta perustuvat jatkuvan kehittämisen periaatteisiin. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että auditoimme tietosuoja kokonaisuutena yhdessä ulkopuolisen kumppanin kanssa vuosittain, ja kehitämme tietosuojaamme auditoinnista saamamme palautteen perusteella. Olemme vuoden 2024 aikana muun muassa ajantasaisesti Jatkeen sisäisen tietosuojapolitiikan sekä yleisen tietosuojaselosteen,

tehneet vaikutustenarvioinnin kaikkiin käytössä oleviin järjestelmiimme ja laatineet tietosuoja koskevan vuosikellon ohjaamaan tietosuojaan liittyvää työskentelyä. Vuoden 2024 aikana olemme tutkineet ja käsitelleet viisi organisaation havaitsemaa tietosuojapoikkeamaa, joista yksi edellytti viranomaisten osallistamista käsittelyyn.

Ilmoituskanava

Jatkeella on käytössä sähköinen ilmoituskanava, jonka kautta sekä oma henkilöstömme että ulkopuoliset tahot voivat ilmoittaa Jatkeen liiketoiminnassa havaitsemistaan tai epäilemistään väärinkäytöksistä. Ilmoituksen voi tehdä joko omalla nimellään tai anonyymisti. Jatkeen ilmoituskanava on toteutettu yhteistyössä ulkopuolisen palveluntarjoajan (WhistleB) kanssa. Ilmoituskanavaan tulevat ilmoitukset käsittelee aina ensimmäiseksi Jatkeesta riippumaton ulkopuolinen taho. Tällä varmistetaan, etteivät ilmoituksen kohteena mahdollisesti olevat henkilöt voi ottaa vastaan tai käsitellä heitä itseään koskevia ilmoituksia. Lisäksi menettely varmistaa anonyyminä tehdyn ilmoituksen anonyymiteetin säilymisen. Ilmoituskanavaan tehtiin vuoden 2024 aikana yksi ilmoitus, joka koski epäiltyä aliurakoitsijan epäasiallista kohtelua. Ilmoitus on selvitetty, eikä se ole johtanut jatkotoimenpiteisiin.



Lakiasianjohtaja Tuukka Hämäläinen

”
**Päivitimme
eettiset ohjeet ja
aliurakoitsijoidemme
toimintaa ohjaavan
aliurakkaohjelman.**

HANKINTA

Kustannussäästöjä ja kumppaneista huolehtimista

Olemme reilu ja luotettava yhteistyökumppani alihankkijoillemme ja tavarantoinnille. Hankintatoimintaamme ohjaa hankintapolitiikkamme, jonka tavoitteena on varmistaa kustannustehokas ja vastuullinen hankinta. Konsernitason maksuehtopolitiikallamme varmistetaan, että suoritamme maksut sovituksessa ajassa.

Säästöjä kustannustehokkuudella

Onnistuimme vuonna 2024 parantamaan hankinnan kustannustehokkuutta suunnitelmiamme mukaisesti. Saavutimme suunnitelmallisella hankinnalla noin kuuden prosentin kustannussäästöt. Säästöjä syntyi myös rakennusalan kireän kilpailutilanteen myötä merkittävästi alentuneista rakennusmateriaalien hinnoista.

Tiedolla johdettua hankintaa

Panostimme vuonna 2024 merkittävästi hankinnan tiedolla johtamiseen. Seuraamme hankinnan onnistumista projektitasolla yhdestä näkymästä hankintojen suunnittelusta työmaan toteutukseen asti. Lisäksi olemme tuoneet luottoluokitukset näkyväksi hankinnan analytiikassa sekä hankintajärjestelmässä. Data-alustamme avulla toimittajien luottoluokituksen heikentymisestä tulee myös automaattinen varoitus

hankintajärjestelmiin. Näin voimme tukea hankintapolitiikassamme asetettuja tavoitteita ja varmistaa, että teemme yhteistyötä vain taloudellisesti vastuullisten kumppaneiden kanssa.

Huolehdimme kumppaneistamme

Parhaista kumppaneista huolehtimalla olemme auttaneet myös kumppaniverkostoamme selviytymään yli taantuman. Alihankkijamme arvostavat Jatketta yhteistyökumppanina. Alihankkijoiden Jatkeelle antama nettosuosittelevuus oli vuoden 2024 mainetutkimuksessa 68. Syventämällä

kumppanuuksia ja kehittämällä toimintaa yhdessä molemmat hyötyvät. Noudatamme toimittajasuhteiden hallinnassa yleistä hankintamenettelyä. Ylläpidämme osaamistamme järjestämällä koulutuksia hankintahenkilöstöllemme. Näin voimme varmistaa kaikkien hankintaa tekevien yhteiset ja parhaat käytännöt.

Hankintamenettelyssämme hyödynnämme toimittajarekisteriämme sekä hankintajärjestelmäämme. Toimittajarekisterissämme on yhteensä noin 8 000 toimittajaa. Edellytämme kaikilta yhteistyökumppaneiltamme voimassa

olevien lakien, asetusten ja viranomaismääräysten sekä kansainvälisten ihmisten työelämän oikeuksien noudattamista. Jokainen toimittajamme hyväksyy nämä ehdot rekisteröityessään toimittajahalintajärjestelmäämme. Emme osta tai hanki materiaaleja talouspakotteiden alla olevista maista. Jatkeen hankintasuorituksen liitteenä oleva aliurakkaohjelma velvoittaa urakoitsijaa sitoutumaan talouspakotteiden noudattamiseen. Jatkeen toimittajarekisteriin kirjautuvan urakoitsijan on kuitattava talouspakotteiden osalta pakollinen hyväksyntä.

Yhteistyötä vastuullisesti

Kiinnitämme toimittajien valinnassa huomiota yhteiskunnallisiin kriteereihin. Teemme yhteistyötä vain sellaisten yritysten kanssa, joilla tilaajavastuuasiat ovat kunnossa. Lisäksi olemme kieltäneet muiden kuin Eezy Kevytyrittäjä Oy:n kautta toimivien kevytyrittäjien toiminnan työmaillamme harmaan talouden torjumiseksi. Otamme hankinnoissa ympäristöön liittyvät kriteerit huomioon tilaajien toiveiden ja vaatimusten mukaisesti. Valitsemme lähtökohtaisesti kotimaisia tuotteita, kun hinta ja laatu ovat yhdenvertaisia kansainvälisten tuotteiden kanssa. Näin tuemme kotimaista taloutta sekä pienennämme pitkiin toimitusketjuihin liittyviä riskejä ja kuljetusmatkoja.



JATKE

PARASTA RAKENTAMASSA.

Jatke Oy
Radiokatu 3
00240 Helsinki
www.jatke.fi
info@jatke.fi