

4.12.2024

JATKE-KONSERNIN EETTISET OHJEET

1. JOHDANTO

Näissä eettisissä toimintaohjeissa on kuvattu Jatke-konsernin tapa toimia – sekä pakottavien lakien, asetusten ja viranomaismääräysten että itse itsellemme asettamien toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Velvollisuus noudattaa näitä eettisiä toimintaohjeita koskee kaikkia Jatke-konsernin yhtiöitä, näiden hallituksen jäseniä, johtoa ja työntekijöitä henkilön asemasta riippumatta. Edellytämme näiden eettisten ohjeiden noudattamista myös kaikilta kumppaneiltamme.

2. JATKEEN LIIKETOIMINNAN KESKEISET PERIAATTEET

MISSIO: Parasta rakentamassa.

VISIO: Tunnetusti paras suomalainen rakennusyhtiö 2020-luvulla.

Jatkeella arvostetaan seuraavia asioita:

- Olemme yhtiö, jossa on hyvä olla töissä;
- Henkilöstömme tekee itsenäisiä päätöksiä ja kantaa oman vastuunsa;
- Teemme sen, mitä asiakkaan kanssa on yhdessä sovittu;
- Jatkeella laatu tarkoittaa, että asiakas saa valmiin tuotteen sovituksessa aikataulussa

3. LAINSÄÄDÄNNÖN JA VIRANOMAISMÄÄRÄYSTEN NOUDATTAMINEN

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä viranomaismääräyksiä. Edellytämme lakien ja viranomaismääräysten noudattamista myös kaikilta työntekijöiltämme sekä kumppaneiltamme.

Emme hyväksy toimintatapoja, jotka eivät ole voimassa olevan lainsäädännön tai hyvien tapojen mukaisia.

Käytämme työmaillamme vain sellaisia alihankkijoita, jotka täyttävät tilaajavastuulain mukaiset vaatimukset.

4. JOHTAMINEN

Tavoitteenamme on tarjota kaikille työntekijöillemme alan paras työntekijäkokemus.

Johtamisemme perustuu luottamukselle, rehellisyydelle ja avoimuudelle.

Jatkeella työskentelevällä esihenkilöllä on aikaa alaisilleen, hän kohtelee työntekijöitä tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti ja tekee sen, mitä on yhdessä sovittu.

Puutemme havaitsemiimme epäkohtiin toimistoillamme, työmaillamme ja sopimuskuppaniemme toiminnassa.

5. TOIMIMME VASTUULLISESTI JA AMMATTIMAISESTI

Vastuullisuus ja kestävyys ovat keskeinen osa Jatkeen strategiaa ja pyrimme toimimaan vastuullisesti kaikessa liiketoiminnassamme.

Noudatamme hyvää rakennuttamis- ja urakointitapaa. Teemme työt ammattitaitoisesti noudattaen lainsäädäntöä ja allekirjoittamiemme sopimuksia sekä turvallisuus-, ympäristö- ja laatuvaatimuksia. Edellytämme tätä myös kaikilta kumppaneiltamme.

Pyrimme edistämään harmaan talouden ja talousrikosten torjuntaa. Sitoudumme vastuullisiin hankintoihin ja edellytämme myös kumppaneiltamme vastuullista toimintaa. Jatkeen toimittajarekisterin avulla varmistamme, että kumppanimme sitoutuvat noudattamaan vastuullisia toimintaperiaatteita.

Raportoimme vastuullisuustyöstämme vuosittain vuosi- ja vastuullisuusraportissamme.

Jatkeella vastuullisuuden eteen tehtävä työ perustuu jatkuvan kehittämisen periaatteelle. Pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintatapojamme ja prosessejamme vastuullisuusasioissa.

Osana vastuullista liiketoimintaa huolehdimme ympäristöstä ja pyrimme rakentaessamme kestäviin, energiatehokkaihin ratkaisuihin ja minimoimme toimintamme ympäristökuormituksen koko rakennuksen elinkaaren ajalta. Kiinnitämme erityistä huomiota materiaalitehokkuuteen jätteen määrän vähentämisellä rakennusmateriaalien hukkaa pienentämällä sekä syntyvän jätteen lajittelulla ja kierrätyksellä.

Toimimme ympäristölainsäädännön, lupaehtojen ja muiden viranomaismääräysten mukaisesti ja edellytämme tätä myös kaikilta alihankkijoiltamme ja tavarantoimittajiltamme.

6. VIESTINTÄ

Jatkeen sisäisen ja ulkoisen viestinnän keskeisiä periaatteita ovat luotettavuus, oikea-aikaisuus ja avoimuus.

Kaikki Jatke-konsernin työntekijät ovat velvollisia noudattamaan konsernin yhteisiä sosiaalisen median ohjeita.

7. KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA JA YLLÄPIDÄMME YHDENVERTAISUUTTA JA TASA-ARVOA

Kohtelemme kaikkia ihmisiä yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti ikään, alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, poliittiseen toimintaan, ammattiyhdistystoimintaan, perhesuhteisiin, terveydentilaan, fyysisiin toimintarajoihisiin tai seksuaaliseen suuntautumiseen katsomatta. Kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme sekä edistämään ihmisoikeuksien toteutumista.¹

Kohtelemme kaikkia alihankkijoitamme reilusti ja tasavertaisesti.

8. EMME HYVÄKSY LAHJONTAA TAI KORRUPTIOTA

Emme hyväksy lahjontaa, kiristystä tai korruptiota missään muodossa. Edellytämme myös alihankkijoiltamme ehdotonta korruption vastaisuutta.

¹ Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja ihmisten yhdenvertainen kohtelu perustuvat Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen sekä kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusoikeuksia koskeviin yleissopimuksiin.

Jatke-konsernin kaikki työntekijät ovat velvollisia noudattamaan konsernin yhteistä edustusta koskevaa ohjesääntöä.

9. HUOLEHDIMME TURVALLISISTA TYÖOLOISTA

Varmistamme turvallisen työympäristön jokaiselle Jatkeen toimistolla ja työmaalla. Noudatamme työmailla aina työturvallisuuslainsäädäntöä ja saamamme työturvallisuusohjeistusta. Raportoimme viipymättä havaitsemamme riskeistä ja työturvallisuuspuutteista.

10. HUOLEHDIMME TIETOTURVASTA JA HENKILÖTIETOJEN SUOJASTA

Huolehdimme henkilötietojen luottamuksellisesta käsittelystä ja pidämme salassa kaikki Jatkeen sekä asiakkaidemme luottamukselliset tiedot.

Noudatamme Jatkeen tietoturva- ja tietosuojaohjeita ja käsittelemme henkilötietoja tai muuta luottamuksellista tietoa sisältävää aineistoa huolellisesti.

Käytämme ja kehitämme vain eettisesti hyväksyttäviä tekoälyratkaisuja.

11. KANNATAMME AVOINTA JA VÄÄRISTYMÄTÖNTÄ KILPAILUA

Kannatamme reilua ja avointa kilpailua ja noudatamme toiminnassamme kilpailulainsäädäntöä. Emme keskustele kilpailijoidemme kanssa hinnoista, kustannuksista tai muista avointa kilpailua rajoittavista toimenpiteistä.

Edellytämme, että myös alihankkijamme sitoutuvat edistämään reilua kilpailua markkinoilla.

12. EETTISTEN OHJEIDEN NOUDATTAMINEN JA RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

Jokaisen Jatke-konsernin yhtiön henkilöstö sekä kaikkien toimielinten jäsenet ovat asemastaan riippumatta vastuussa näiden eettisten ohjeiden, niiden mukaisten toimintaperiaatteiden sekä yhtiössä voimassa olevien politiikoiden (esim. hankintapolitiikka, IT-politiikka, etätöypolitiikka, edustamisohjesääntö, jne.) noudattamisesta.

Jokaisen Jatke-konsernin työntekijän on ilmoitettava viipymättä esihenkilölleen, mikäli hän epäilee, että yhtiön eettisiä ohjeita ja niiden mukaisia toimintatapoja on rikottu. Havaituista rikkomuksista voi ilmoittaa myös luottamuksellisesti Jatke-konsernin ilmoituskanavassa joko omalla nimellä tai anonyymisti. Huolehdimme siitä, että vilpittömässä mielessä epäilyistä rikkomuksista ilmoittaneelle työntekijälle ei koidu ilmoituksen johdosta mitään kostotoimia tai muita epäedullisia seuraamuksia.

Ohjeiden vastainen toiminta on lopetettava välittömästi ja ohjeiden noudattamatta jättämisestä seuraa kurinpitotoimia, joista vakavimmista tapauksissa tulee kyseeseen irtisanominen. Mikäli ohjeiden noudattamiseen liittyy lainvastaista toimintaa, voidaan asiasta ilmoittaa asiaankuuluvalla viranomaiselle.